

MANAGER ZORG EN BEDRIJFSVOERING

STEVIGE EN ERVAREN LEIDER

FUNCTIE

MANAGER ZORG EN BEDRIJFSVOERING

Als Manager Zorg en Bedrijfsvoering (MZB) ben jij verantwoordelijk voor het bedrijfskundige aspect van het Medisch Ondersteunend cluster. Dit cluster omvat de operatiekamers, anesthesiologie, pijnpoli, apotheek, laboratorium en radiologie. Jij bent de drijvende kracht achter het creëren van een positief werk- en leerklimaat, waarbij uitstekende zorgkwaliteit en maximale veiligheid worden gecombineerd met efficiënte zorgprocessen en een bedrijfsvoering die voldoet aan de begrotingsdoelstellingen.

In deze functie adviseer je de Raad van Bestuur over onderwerpen die ziekenhuis breed zijn. Je komt met concrete, strategische oplossingen die bijdragen aan de continuïteit en verbetering van het ziekenhuis. Jouw rol vereist een sterk vermogen om de belangen van het ziekenhuis en de verschillende behartigen en te balanceren.

Samen met de medisch manager ben je verantwoordelijk voor het behalen van de resultaten van het cluster en geef je gezamenlijk leiding aan het cluster met de verschillende vakgroepen en afdelingen. Jij geeft direct leiding aan de teammanagers en indirect aan de medewerkers van het cluster (exclusief medisch specialisten en arts-assistenten). Je waarborgt dat de zorgverlening voldoet aan wettelijke eisen, ziekenhuisbeleid en afspraken met zorgverzekeraars en draagt bij aan een gezonde en duurzame bedrijfsvoering.

Ontwikkelingen

Per 1 januari 2025 is er een nieuwe structuur van drie zorgclusters en één medisch ondersteunend cluster. Als Manager Zorg en Bedrijfsvoering ben jij verantwoordelijk voor het cluster medisch ondersteunend en je doet dit in duale samenwerking met een medisch manager.

jouw verantwoordelijkheden

- Je stuurt op inspirerende en resultaatgerichte wijze het cluster aan, in nauwe samenwerking met de medisch manager.
- Je bevordert de samenwerking met andere clusters, stafafdelingen en betrokken projectteams binnen het ziekenhuis.
- Je werkt intensief samen met collega-managers zorg en bedrijfsvoering en bent gezamenlijk verantwoordelijk voor de optimalisatie van ziekenhuis brede operationele processen met betrekking tot de inzet en beschikbaarheid van personeel en middelen.
- Je neemt actief deel aan en draagt bij aan ziekenhuis brede projecten en initiatieven.

PROFIEL

Kennis en ervaring

Je bent een stevige en ervaren manager met een WO-achtergrond en hebt ruime ervaring in de zorgsector, waarbij je hebt bewezen als verandermanager en programmamanager. Je beschikt over uitstekende samenwerkingsvaardigheden en bent communicatief sterk, met het vermogen om helder en overtuigend te communiceren en mensen mee te krijgen in veranderprocessen. Je hebt ruim ervaring met procesoptimalisatie en het verbeteren van efficiëntie binnen complexe organisatiestructuren. Je bent bekwaam in het afstemmen van de capaciteiten van verschillende clusters, waarbij specifieke aandacht wordt besteed aan de samenwerking en integratie tussen deze clusters om optimale resultaten te bereiken. Daarnaast beschik je over ervaring met het integraal aansturen van teams, waarbij je zowel zorginhoudelijke als bedrijfsmatige aspecten weet te combineren.

Communicatie en samenwerken

Je weet goed boven de dagelijkse zaken uit te stijgen, bent duidelijk in je communicatie en hebt het lef om beslissingen te nemen die nodig zijn voor de vooruitgang van de organisatie. Je bent organisatiesensitief en daadkrachtig, met een scherp oog voor de dynamiek binnen een organisatie en de behoeften van verschillende stakeholders. Tegelijkertijd ben je oprecht en transparant in je handelen, wat vertrouwen wekt bij je team en andere betrokkenen. Je houdt zaken graag simpel en overzichtelijk en hebt de vaardigheden om complexe processen begrijpelijk te maken, wat bijdraagt aan een efficiënte bedrijfsvoering.

Bedrijfskundig sterk

Je hebt uitgebreide bedrijfskundige kennis en een goed financieel inzicht, wat je in staat stelt om effectief met bedrijfseconomische vraagstukken om te gaan en een gezonde bedrijfsvoering te realiseren. Je hebt ook een diepgaand begrip van de zorgsector en de professionals die daarin werken, zoals verpleegkundigen, en ervaring in een ziekenhuisomgeving is een pré.

Aanvullend

Je bent flexibel, hebt een goed gevoel voor humor en hebt oog voor de mensen om je heen, wat bijdraagt aan een positieve en motiverende werksfeer. Tot slot ben je oplossingsgericht en een sterke teamspeler, waardoor je effectief kunt inspelen op veranderende omstandigheden en uitdagingen.

Waarom het Flevoziekenhuis?

Bij het Flevoziekenhuis krijg je de kans om te werken in een dynamische en vooruitstrevende organisatie waar jouw leiderschap en strategisch inzicht daadwerkelijk impact zullen hebben. Het ziekenhuis biedt een inspirerende werkomgeving waar innovatie en samenwerking centraal staan. Je krijgt de ruimte om een visie te realiseren en bij te dragen aan de voortdurende verbetering van de zorg. Met een sterke focus op persoonlijke ontwikkeling en een collegiale sfeer zorgt het Flevoziekenhuis ervoor dat je zowel professioneel groeit als voldoening haalt uit je werk. Dit is een rol waarin je een significante bijdrage levert aan zowel de dagelijkse zorgverlening als de strategische koers van het ziekenhuis.

FLEXIBEL COMMUNICATIE HUMOR RESULTAATGERICHT
STRATEGISCH SAMENWERKEN OPTIMALISEREN

OVER DE ORGANISATIE

FLEVOZIEKENHUIS

Het Flevoziekenhuis is een middelgroot ziekenhuis gelegen in het groeiende Almere met korte lijnen en enthousiaste medewerkers.

De patiënten van het Flevoziekenhuis verdienen de zorg die het beste bij hen past. De best passende zorg wordt vanuit het ziekenhuis gegeven vanuit een multidisciplinair en organisatie-overstijgend netwerk rondom de patiënt. Onder zorg zonder grenzen verstaat het ziekenhuis dat hun patiënten geen grenzen ervaren in hun zorgproces, ongeacht of dat zorg is in dit ziekenhuis, in het sociaal domein of in de eerste, tweede of derde lijn. Het betekent dat het ziekenhuis niet altijd alles weet en alles zelf doet. Juist niet. Ze organiseren de zorg zó dat de patiënt de beste zorg ontvangt, op het juiste moment, door de juiste zorgverlener. Zorg zonder merkbare schotten, die daar wordt verleend waar dat de meeste waarde toevoegt.

Het Flevoziekenhuis streeft naar optimale gezondheidswinst en een maximale kwaliteit van leven, in alle levensfasen, ook als genezing niet meer kan. Het Flevoziekenhuis hanteert de volgende waarden voor de organisatie:

- Betrokken (bij de patiënten)
- Betrouwbaar (afspraak is afspraak)

- Flexibel (het ziekenhuis speelt in op veranderingen)
- Samenwerkend (waar het ziekenhuis kansen ziet de geboden zorg te verbeteren, werkt het ziekenhuis samen met partners)

Voor extra informatie kan je kijken op de website van het Flevoziekenhuis en kijk dan meteen even naar de mensen die de nieuwe manager gaat aansturen.

<https://kv.nl/actueel/teammanagers-in-het-flevoziekenhuis-stevige-managers-in-een-dynamische-omgeving/>

AANBOD

Een prachtige, verantwoordelijke en impactvolle baan met veel uitdaging, plezier, eigenaarschap en afwisseling, een prettige dynamische werkomgeving met gepassioneerde en leuke collega's waar veel ruimte is voor initiatief en creativiteit. Je komt te werken in een ziekenhuis dat volgens de waarderingssite ZorgkaartNederland tot de vijf best gewaardeerde ziekenhuizen hoort!

- Een prettig en goede werksfeer binnen een gemotiveerd team;
- Goede bereikbaarheid via auto en openbaar vervoer;
- De arbeidsvoorwaarden waaronder de salariëring zijn volgens cao-ziekenhuizen, in overeenstemming met FWG 75, met een huidig maximum van € 9366 bruto per maand. Is je huidige inschaling hoger en heb je interesse? Neem dan even contact met ons op.
- Een jaarcontract, met uitzicht op een vast dienstverband.

Daarnaast biedt het Flevoziekenhuis een goed pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder:

- 8,33% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,33%;
- 144 verlofuren en 57 PLB uren;
- Reiskostenvergoeding;
- Pensioenregeling PFWZ.

PROCEDURE

De procedure is erop gericht om de kandidaat zo snel als mogelijk te laten starten. De eerste gesprekken met K+V vinden daarom zo spoedig mogelijk plaats. De selectiegesprekken bij het Flevoziekenhuis staan ingepland op maandag 21 oktober, dinsdag 29 oktober in de avond en op woensdag 30 oktober staat het arbeidsvoorwaardelijke gesprek ingepland.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We vragen je zo snel mogelijk, maar uiterlijk 6 oktober te reageren door bij “solliciteer direct” je cv en motivatie te uploaden. Let op! Bij voldoende geschikte kandidaten kunnen wij de reactietermijn eerder sluiten, reageer daarom snel!

Je kunt al je vragen stellen aan Frank Wolff (06-1595 4079) of Marion Hermesen (06-2288 8658).

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 36 uur

Soort: vast

Locatie: Almere

Organisatie: Flevoziekenhuis

Website: <https://flevoziekenhuis.nl/>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

