



# MANAGER ZORG EN BEGELEIDING

COACHENDE EN INSPIRERENDE LEIDER

## FUNCTIE

### MANAGER ZORG EN BEGELEIDING

Voor het Mooi Leven Huis van Philadelphia in Bennekom zijn wij op zoek naar een betrokken en strategische Manager Zorg en Begeleiding. In deze unieke woonomgeving bieden ze zorg aan 27 bewoners met uiteenlopende zorgvragen, voornamelijk cliënten met ernstige meervoudige beperkingen. Hun doel is om deze bewoners de kans te geven om een mooi leven te leiden, in lijn met het Mooi Leven-concept, dat draait om een hechte samenwerking tussen ouders, zorgprofessionals en vrijwilligers. Samen streven ze naar “een gewoon leven, een eigen leven” voor de bewoners.

Jouw rol als Manager Zorg en Begeleiding

Als manager ben je een coachende en inspirerende leider. Samen met een team van zo'n 45 medewerkers en een groep actieve vrijwilligers zorg je voor hoogwaardige zorg en begeleiding voor de bewoners. Je werkt systemisch, bewaakt de zorgprocessen en speelt proactief in op ontwikkelingen binnen de zorgsector.

Een belangrijk aspect van je rol is de samenwerking met verschillende medezeggenschapsstructuren. Je stuurt niet alleen de locatie aan, maar bent ook de sparringpartner van het bestuur van het Mooi Leven Huis, dat het concept bewaakt. Daarnaast werk je nauw samen met de lokale familieraad, die de achterban van cliënten en verwanten vertegenwoordigt en fungeert als sparringpartner voor de manager. Deze dynamiek maakt het complexer dan een reguliere locatie binnen Philadelphia en vraagt om sensitiviteit, flexibiliteit en tegelijkertijd stevige leiderschapskwaliteiten om de verschillende belangen goed te verbinden.

Naast de aansturing van de locatie maak je deel uit van het MT van het cluster Intensieve Zorg EMB & Ouderen. Samen met je collega-managers vertaal je het organisatiebeleid naar de praktijk, waarbij je een balans vindt tussen zorg en zakelijkheid. Je hebt lef, bent ondernemend, stelt duidelijke kaders en denkt samen met het team creatief na over innovatieve manieren om de zorg anders te organiseren.

De kern van het Mooi Leven Huis

De kern van het Mooi Leven Huis is de grote betrokkenheid van ouders en verwanten bij het leven van de bewoners. Zij spelen een actieve rol in het mooier maken van het leven van de bewoners en dragen bij aan het vergroten van het netwerk, zodat er continuïteit is in de zorg en begeleiding. Dit vraagt van jou als manager niet alleen leiderschap, maar ook de gevoeligheid om de emotionele betrokkenheid van ouders en verwanten te begrijpen en samen te werken met deze medezeggenschapsstructuren.

## PROFIEL

- Je beschikt over hbo+-werk- en denkniveau, bij voorkeur in de richting van zorg en welzijn.
- Je hebt ervaring in een leidinggevende rol, bij voorkeur binnen de zorg (ervaring in de gehandicaptenzorg is een pre).
- Je hebt kennis van zorgprocessen en ontwikkelingen in wet- en regelgeving.
- Je hebt strategisch inzicht en bent communicatief sterk.
- Je bent flexibel, integer en oplossingsgericht.
- Je hebt ervaring met het managen van teams en weet een gezonde balans te vinden tussen zorg en zakelijkheid.

COMMUNICATIEF   OPLOSSINGSGERICHT   SPARRINGPARTNER  
SYSTEMISCH   FLEXIBEL

## OVER DE ORGANISATIE

### STICHTING PHILADELPHIA ZORG

Bij Philadelphia geloven ze in een gewoon leven, ook voor mensen met een verstandelijke beperking. Samen met cliënten, families en zorgprofessionals werken ze eraan om iedereen zoveel mogelijk eigen keuzes te laten maken.

Hun zorg is gericht op kansen en mogelijkheden, met de kernwaarden liefde, lef en meesterschap.

In een Mooi Leven Huis staat de familie centraal. Het is een plek waar je je eigen huis hebt, maar ook deel uitmaakt van een gezamenlijke wereld. Het gaat om het aangaan van verbinding en de bereidheid om elkaars wereld te delen. Ze streven naar een plek waar iedereen – kinderen, ouders, familie en professionals – zich gehoord en gezien voelen.

<https://www.mooilevenhuisbennekom.nl>

## AANBOD

- Een salaris conform CAO Gehandicaptenzorg (FWG 60), tot een max. €5.477,- afhankelijk van ervaring en opleiding.
- Een jaarcontract met intentie tot langdurige samenwerking.
- Ruimte voor intervisie, opleiding, training en persoonlijke ontwikkeling.
- Flexibele werktijden en de mogelijkheid om hybride te werken.
- Een hecht en gedreven team waarmee je samen het verschil maakt.

## PROCEDURE

De selectieprocedure wordt zo snel mogelijk gestart. De eerste gesprekken met K+V vinden spoedig plaats, en de selectiegesprekken bij Philadelphia staan gepland op vrijdag 15 november.

## GEÏNTERESSEERD

Ben je enthousiast over deze functie? Solliciteer dan direct! Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Marion Hermsen (06-2288 8658) of Frank Wolff (06-1595 4079).

## OVERIGE INFORMATIE

**Werkuren:** 32-36 uur

**Soort:** vast

**Locatie:** Bennekom

**Organisatie:** Stichting Philadelphia Zorg

**Website:** <https://www.philadelphia.nl/home>

---

