



MANAGER ZORG EN WELZIJN

VOOR QUARIJN ZOEKEN WE EEN MANAGER ZORG EN WELZIJN

OVER DE ORGANISATIE

QUARIJN

QuaRijn
Altijd dichtbij

Over QuaRijn

QuaRijn biedt een breed scala aan diensten voor senioren op het gebied van wonen, welzijn en zorg in de gemeenten Bunnik, Rhenen, Utrechtse Heuvelrug, Veenendaal en Wijk bij Duurstede

Ze richten zich op het ondersteunen van levenskwaliteit en menselijke waardigheid voor ouderen, hun naasten en hulpverleners in de regio. QuaRijn biedt onder andere wijkverpleging, geriatrische revalidatie, eerstelijnsverblijf en consulten en behandelingen door artsen en psychologen.

QuaRijn's missie is om elke dag van waarde te maken voor hun cliënten, medewerkers en vrijwilligers. Ze streven ernaar om mensen te ondersteunen zelf aan het roer te staan van hun leven, ongeacht of het een dag met een lach of een traan is. Hun visie is gebaseerd op het waarderen van mensen om wie ze zijn, waar ze vandaan komen en wat voor hen belangrijk is in hun dagelijkse leven. Dit doen zij vanuit de kernwaarden: nieuwsgierig, dichtbij, gedreven en met vertrouwen.

FUNCTIE

MANAGER ZORG EN WELZIJN

Voor QuaRijn zijn wij op zoek naar een gepassioneerde, ondernemende manager die de opstart van de nieuwe locatie aan de Karel de Grotestraat in Wijk bij Duurstede gaat realiseren en daarnaast de afdelingen van locatie Nieuw Leeuwenburg, gelegen in Doorn, kan ondersteunen en begeleiden in de ontwikkeling van de teams.

Karel de Grotestraat

QuaRijn is bezig met de ontwikkeling van een nieuw locatie aan de Karel de Grotestraat in Wijk bij Duurstede. Deze ontwikkeling is een antwoord op de groeiende behoefte aan wonen met zorg voor mensen met dementie in de regio, mede door de vergrijzing.

Jij gaat samen met het projectteam zorgen dat de locatie in Q2 van 2026 van start kan gaan met het bieden van ondersteuning aan 51 cliënten met dementie, waar dit centrum speciaal voor ontworpen is. Hierin staat centraal dat bewoners leven met hun eigen sociale omgeving en dat zorg en ondersteuning alleen geboden wordt waar dit niet op een andere manier te organiseren is.

De nieuwe locatie zal bestaan uit meerdere woonlagen met gemeenschappelijke ruimtes zoals woonkamers, leefkamers en keukens. Bewoners hebben hun eigen kamer met een badkamer, maar de nadruk ligt op een fijne en zinvolle invulling van het 'gewone leven' in een open setting. QuaRijn gaat hier 24 uren zorg- en dienstverlening leveren en ondersteunt bewoners om zoveel mogelijk zelf de regie over hun leven te houden.

Nieuw Leeuwenburg

Nieuw Leeuwenburg is een locatie van QuaRijn, gelegen in Doorn. Dit huis biedt een veilige en comfortabele thuisbasis voor ouderen met dementie. Het landhuis heeft uitzicht op het bos en ligt op loopafstand van het centrum van Doorn. Nieuw Leeuwenburg biedt begeleiding aan 45 bewoners met dementie, verdeeld over kleinschalige groepswoningen waar acht personen samenwonen. Er is een gespecialiseerde meerzorgafdeling van 8-16 plekken, een reguliere woonvoorziening en een afdeling voor mensen die een extra bijdrage betalen voor dienstverlening.

Bewoners hebben een eigen studio op de begane grond en eerste verdieping, terwijl de tweede verdieping appartementen met twee of drie kamers biedt.

QuaRijn richt zich op persoonlijke aandacht en moderne huisvesting, waarbij bewoners zoveel mogelijk betrokken worden bij dagelijkse activiteiten zoals koken, boodschappen doen en tuinieren. Het netwerk van de bewoner speelt een belangrijke rol, en naasten worden aangemoedigd om actief betrokken te blijven.

Als manager van Nieuw Leeuwenburg ben jij verantwoordelijk voor het stimuleren van teamontwikkeling. Jij geeft leiding aan twee teamleiders. Door jouw ondersteuning en inspiratie creëer je een positieve werksfeer waarin medewerkers en vrijwilligers hun volle potentieel kunnen benutten, met als doel de bewoners zo goed mogelijk te ondersteunen in het dagelijks leven. Je bent verbindend, zichtbaar, duidelijk en betrokken en je hebt hart voor mensen. Met elkaar zorgen jullie voor een mooie plek om te wonen en te werken! Je durft buiten de gebaande paden te denken en je bent creatief in het oplossen van problemen en zet uitdagingen om in kansen.

In deze mooie uitdagende rol rapporteer jij direct aan de Directeur Wonen met Zorg.

**VERBINDEND *fi* KOERSVAST *f* ORGANISATIESENSITIVITEIT
SYSTEMISCH DENKEN *fi* INSPIREREND *fi* MENSGERICHT
fi COMMUNICATIE**

PROFIEL

Jij bent iemand met minimaal HBO werk- en denkniveau, aangevuld met kennis van managementtechnieken en ruime leidinggevende ervaring, inclusief coaching van teamleiders. Je hebt een duidelijke visie als het gaat om de ontwikkelingen in de ouderenzorg gericht op het “gewoon wonen en leven”.

Je bent ondernemend, doelgericht en hebt kennis van projectmanagement en ruime ervaring met het doen van projecten in een complexe omgeving. Je hebt een visie op de inrichting van een nieuw te starten locatie en weet welke stappen er nodig zijn om deze visie te realiseren.

Je houdt ontwikkelingen in de branche bij om het dienstverleningsaanbod te verbeteren. Zelfstandigheid is jouw kracht binnen het organisatiebeleid, waarbij je organisatorische, personele en budgettaire kwesties oplost en nieuwe samenwerkingsverbanden initieert.

Bij leidinggeven blink je uit in verbindende sociale vaardigheden, overtuigingskracht en onderhandelingsvaardigheden voor in- en externe afstemming. Mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheden zijn jouw troef voor leidinggeven en afstemming van zorg- en dienstverlening. Jouw doorzettingsvermogen drijft jou tot het behalen van resultaten op het gebied van het centraal stellen van en werken vanuit de medewerker, samenwerkingsverbanden en zorgvernieuwing. Je werkt systematisch en integer in personeelsbeleid, en je vertegenwoordigt de organisatie met een representatief voorkomen bij externe contacten.

AANBOD

Je bent welkom in een veranderende organisatie met een fantastische uitdaging om 2 locaties te ontwikkelen en verder vorm te geven. Hierin ligt veel uitdaging om jouw talenten in te zetten. Het servicecentrum is gevestigd in Doorn.

- Arbeidsvoorwaarden conform de cao VVT, inschaling in FWG 65, deze schaal loopt per 1 juli 2025 van minimaal €4.659,42 tot maximaal €7.018,30.
- 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,33%.
- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband.
- Reiskostenvergoeding.
- Alle gelegenheid om jezelf verder te ontwikkelen.

- Werken in een leuk en gedreven management team.

PROCEDURE

K+V helpt QuaRijn in de search voor deze interessante functie. De reactietermijn sluit op 29 juni of eerder als de respons dat toelaat, dus reageer snel! De eerste oriënterende gespreksronde is bij K+V gevolgd door gesprekken bij Quarijn. De exacte planning volgt zo snel mogelijk en vermelden we in de tekst op de K+V site. De procedure hopen we af te ronden medio augustus a.s. Kandidaten kunnen worden gevraagd een persoonlijke profielmeting in te vullen.

GEÏNTERESSEERD

Geïnteresseerd

Ben je geïnteresseerd in deze belangrijke en uitdagende functie bij Quarijn? Reageer dan snel, door bij “solliciteer direct” je CV en motivatie te uploaden. Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Jeffrey Veldboer (06-31960766), of, Frank Wolff (06-15954079), die deze procedure begeleiden.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36

Soort: vast

Locatie: Nederland

Organisatie: QuaRijn

Website: <http://www.quarijn.nl/>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

