



Het Laar | Aangenaam

MANAGER ZORGTEAMS OUDERENZORG

SAMEN ZORGEN ÉN REGELEN WE DAT BEWONERS – ÉN MEDEWERKERS – EEN FIJNE DAG HEBBEN.

FUNCTIE

MANAGER ZORGTEAMS OUDERENZORG

Jouw rol als Manager Zorgteams

Als manager ben jij een zichtbare leider, een coach én een verbinder. Je bent veel aanwezig op de werkvloer, voert opbouwende gesprekken en helpt teams vooruit. Je denkt mee over roosters, signaleert knelpunten, ondersteunt bij complexe zorgvragen en bewaakt de balans in werkdruk. Je overziet het zorglandschap, signaleert trends en benut kansen. Je werkt vanuit verbinding met al jouw collega's.

Samen met collega-managers geef je richting aan de toekomst van Het Laar. Dat doe je in nauwe samenwerking met de sectormanager zorg, de collega-managers zorgteams, de kwaliteitsverpleegkundigen en natuurlijk met de teams zelf. Je stimuleert eigenaarschap en persoonlijk leiderschap – en durft ook stevig te zijn als dat nodig is. Je geeft inhoud aan aangenaam leven door samenwerking en daarmee verbinding tussen collega's en de sectoren zorg en wonen.

Je verbindt zorg met wonen en werkt intensief samen met andere zorg- en ondersteunende teams (zoals horeca, 'er-op-uit', huisvesting, facilitair, behandelaren, paramedici en financiën).

Kortom: je bouwt aan vertrouwen, stabiliteit en ontwikkeling. Je zorgt voor een stevige basis in teams die een intensieve tijd achter de rug hebben en nu vooral behoefte hebben aan helderheid, nabijheid en continuïteit.

PROFIEL

We zoeken een mensgerichte leider met hart voor zorg en oog voor bedrijfsvoering.

Je hoeft geen jarenlange ervaring in de zorg te hebben – belangrijker is dat je kunt verbinden, aansturen en faciliteren. Je staat stevig in je schoenen, blijft kalm bij drukte en creëert overzicht door hoofd- van bijzaken te onderscheiden. Je durft ook nee te zeggen – niet alles heeft prioriteit.

Jij bent:

- Een coachend leidinggevende die teams motiveert en ondersteunt;
- Daadkrachtig, empathisch en resultaatgericht;
- Verbindend in je stijl, met gevoel voor sfeer én inhoud;
- Administratief en organisatorisch vaardig;
- Gericht op samenwerking – zowel binnen je team als met andere teams;
- Zet humor in als verbinding in de samenwerking;
- Vasthoudend wanneer dat nodig is – je laat niet zomaar los.

Jij hebt:

- Kennis van de (vvt)zorg, maar niet persé ervaring als verpleegkundige
- Een hbo-managementopleiding of vergelijkbare opleiding of ervaring;
- Minimaal 2 jaar werkervaring in een leidinggevende/coördinerende functie met resultaat verantwoordelijkheid;
- Ervaring met projectmatig werken en kennis van administratieve systemen.

ZORG OUDERENZORG VVT SAMEN FIJNE DAG TILBURG
BRABANT MENSGERICHT DAADKRACHTIG ZICHTBAAR

OVER DE ORGANISATIE

HET LAAR



Het Laar | Aangenaam

Aangenaam werken bij Het Laar: Groot in klein zijn, klein in groot zijn

Bij woonzorgorganisatie Het Laar in Tilburg draait het om aangenaam leven én werken. Dat begint bij de mensen die er werken: betrokken collega's, bevlogen vrijwilligers en leidinggevendenden die ruimte geven én nabij zijn. Want tevreden medewerkers zorgen voor tevreden bewoners.

Als Manager Zorgteams ben jij het kloppend hart tussen strategie en de dagelijkse praktijk. Jij ziet mensen, biedt perspectief, stelt kaders én zorgt dat er ruimte blijft voor persoonlijke aandacht. Dat is werken bij Het Laar: met beide benen op de grond, met visie en in verbinding.

Dit is Het Laar

Het Laar is een stijlvolle woonzorgorganisatie in Tilburg waar ouderen wonen zoals zij dat zelf willen. Van lichte ondersteuning tot intensieve verpleging en behandeling – alles is onder één dak mogelijk. Ook thuiszorg maakt onderdeel uit van het aanbod. Er is volop ruimte voor ontmoeting, activiteiten, samenzijn en persoonlijke groei – voor bewoners én voor medewerkers.

De organisatie is zelfstandig en relatief compact, maar met grote ambities. Wat ons kenmerkt? Korte lijnen, zichtbare leiding, betrokken teams met eigenaarschap, veel aandacht voor welzijn en een sterke sociale samenhang. Bewoners kiezen bewust voor Het Laar – wonen staat hier vóór zorg. En wij kiezen bewust voor collega's die écht het verschil willen maken.

Waarom Het Laar?

Bij Het Laar vind je geen hiërarchisch gedoe of afstandelijk beleid. Hier werk je midden in de praktijk, met collega's die elkaar kennen en helpen. De kernwaarden Stijlvol, Bruisend en Verzorgd zitten in het DNA van de organisatie. Hier ben je geen nummer, maar een gewaardeerde collega. Hier kun je jezelf zijn en je blijven ontwikkelen. We bouwen aan de toekomst, maar verliezen nooit het nu uit het oog. Samen zorgen én regelen we dat bewoners – én medewerkers – een fijne dag hebben. Daar doen we het voor en krijgen wij energie van.

AANBOD

WAT WIJ JOU BIEDEN

- Een zelfstandige en veelzijdige rol in een organisatie met een menselijke maat;
- Een warm welkom in een enthousiast en gedreven managementteam;
- Veel ruimte voor eigen inbreng, professionele groei en ontwikkeling;
- Een aanstelling voor 28 tot 36 uur per week;
- Een marktconform salaris conform cao VVT, FWG 60, met goede secundaire arbeidsvoorwaarden;
- En bovenal: aangenaam werken op een plek waar je elke dag het verschil kunt maken.

PROCEDURE

De procedure is erop gericht om de kandidaat zo snel mogelijk te laten starten. De eerste gesprekken bij K+V worden op korte termijn ingepland, gevolgd door selectiegesprekken bij Het Laar in Tilburg.

GEÏNTERESSEERD

Ben jij de verbindende en ambitieuze manager die wij zoeken? Reageer dan via onze website.

Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Marion Hermesen via 06-22888658 of Frank Wolff via 06-1595

4079.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36 uur

Salarisbeschrijving: FWG60

Soort: vast

Locatie: Tilburg

Organisatie: Het Laar

Website: <https://www.hetlaar.nl>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

