



MANAGERS/OT-LEDEN

ENTHOUSIASTE MANAGER, DIE HET GOEDE KOESTERT EN HET NIEUWE ONTWIKKELT

OVER DE ORGANISATIE

GEMEENTE BRONCKHORST



gemeente Bronckhorst

Bronckhorst is een verrassende plattelandsgemeente in de Achterhoek. Met een oppervlakte van ongeveer 30.000 ha. en 44 kernen is Bronckhorst één van de grootste plattelandsgemeenten en op allerlei fronten actief binnen en buiten de eigen regio. Daarom prominent lid van de P10 en de Board Achterhoek. De gemeente is voortvarend, open en ambitieus en fouten maken mag. Zij investeert in experimenten, proeftuinen en pilots. Wat leidt tot vernieuwingen als vitale kernen, De Marke en het Datalab. Bronckhorst is een gemeente met letterlijk en figuurlijk veel ruimte. Een omgeving om groots te denken en klein te doen, om verder te kijken dan de grenzen van de eigen organisatie.

De gemeente Bronckhorst is een vooruitstrevende organisatie, die proactief inspeelt op de voortdurend wisselende maatschappelijke ontwikkelingen. Circa 350 medewerkers. De organisatie gaat uit van de kracht van de samenleving, onderhoudt een goed netwerk met uiteenlopende partijen en vervult een verbindende rol tussen inwoners, organisaties en andere overheden. De organisatie vervult de rol van kartrekker, onderhoudt nauwe banden met Den Haag en Brussel en heeft een bepaalde uitstraling en gunfactor. Het heeft een cultuur van verbondenheid, waarin iedereen aanspreekbaar is en gericht op ontwikkeling.

Meer informatie over de visie en werkwijze van de gemeente Bronckhorst zie je in het [filmpje 'Samen maken we Bronckhorst'](#) op YouTube.

Wij zoek naar managers / leden ontwikkelteam (OT) die mee willen bouwen aan Bronckhorst.

FUNCTIE

MANAGERS/OT-LEDEN

In Bronckhorst leidt het Ontwikkelteam (OT) de organisatie, waar de verantwoordelijkheden laag in de organisatie liggen, bij gemotiveerde en loyale medewerkers. Met een enorme teamgeest! De organisatie kent beleid- en uitvoeringsclusters, waarbij ieder OT-lid verantwoordelijk is voor een combinatie van bedrijfsvoerings-, uitvoerings- en beleidstaken. Naast clusterverantwoordelijkheid is ieder OT-lid verantwoordelijk voor een organisatie brede opdracht.

De leden van het OT zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het functioneren van de organisatie als geheel. Iedere manager heeft dus een generieke rol en de verantwoordelijkheid voor een aantal clusters. De onderling aandachtsgebieden kunnen naar verloop van tijd wisselen, afhankelijk van de behoefte van de organisatie en de persoonlijke ontwikkeling van de managers.

De organisatie ziet de complexiteit van vraagstukken groeien en wil daarom haar strategische en analytische kwaliteiten versterken. Daarnaast willen ze wendbaar zijn en koesteren ze ook hun pragmatische insteek. Dit vraagt onder andere om meer datagedreven en opgavegericht te werken. Daarbij past een sterke ambtelijke opdrachtnemersrol. Zakelijk én informeel, strategisch én pragmatisch, consistent én wendbaar. Op die manier werken ze aan de verdere ontwikkeling van Bronckhorst én de ambtelijke organisatie

We zoeken Managers voor de clusters Omgeving, I&A, Communicatie (samen circa 45 medewerkers), voor Zorgen en Leren, JZ en DIV (samen circa 45 medewerkers) en voor Buiten, beleid en uitvoering (samen circa 75 medewerkers).

Iedere Manager/OT-lid, beschikt over:

- een academisch opleidings-, werk- en denkniveau, aangevuld met een relevante (verander)managementopleidingen ervaring in gemeente of vergelijkbare werkomgeving.
- een organisatievisie en kan deze vertalen naar concrete beleidsmaatregelen.
- het vermogen om de organisatiekracht van de clusters te stimuleren en vergroten.
- strategische en analytische kwaliteiten.
- uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.

Je draagt vanuit kennis en ervaring bij aan het behalen van optimale prestaties en neemt initiatieven. Daarbij anticipeer je op trends en maatschappelijk ontwikkelingen en vertaal je deze naar de doelstellingen van de gemeente. Vanzelfsprekend ben je een uitstekende gesprekspartner op tactisch en strategisch niveau en hecht je waarde aan een positieve opbouwende sfeer.

PROFIEL

INFORMATIE VERTALEN NAAR IDEEËN VOOR DE TOEKOMST

Je beschikt over de volgende competenties:

- *Visie*: je neemt afstand van de dagelijkse praktijk en plaatst deze in een breder verband. Je bent in staat je op de lange termijn te richten. Je vertaalt informatie naar ideeën voor de toekomst.
- *Mensgericht leidinggeven*: je stimuleert en coacht medewerkers in hun ontwikkeling. Zo bereik je je doelen door de ontwikkeling van kennis, competenties en talenten van medewerkers.
- *Organiserend vermogen*: cluster overstijgend en strategisch denken.
- *Doelgericht*: je draagt eindverantwoordelijkheid voor de afgesproken doelstellingen. Je onderneemt concrete en gerichte acties om deze doelstellingen te realiseren.
- *Omgevingsgericht en bestuurlijk sensitief*: je houdt rekening met politieke en bestuurlijke verhoudingen.
- *Integraal samenwerken*: professioneel werken, open communiceren.

AANBOD

GEWELDIGE OPGAVE

Bronckhorst biedt een geweldige opgave in een platte en mensgerichte organisatie, met een gezellige personeelsvereniging. Afhankelijk van kennis en ervaring, een salaris van maximaal € 6.302,- bruto per maand (schaal 13 CAO Gemeenten) bij een 36-urige werkweek. De organisatie wil diversiteit in het OT versterken. De werving vindt gelijktijdig in- en extern plaats.

PROCEDURE

GESPREKKEN IN FEBRUARI 2021

De begeleiding van deze werving- en selectieprocedures is in handen van K+V. De procedure start met het insturen van je motivatie en cv. Daarop volgt een oriënterend gesprek met K+V. Daarna ontmoet je in korte rondes verschillende OT-leden en medewerkers. Is er een goede ontmoeting? Dan gaan we verder met diepgaande gesprekken met de selectiecommissies. Transparant maar wel zo vormgegeven, dat veiligheid en privacy geborgd zijn, met een duidelijk tijdspad en een mooie balans in de kennismaking tussen kandidaat en organisatie.

- Gesprekken bij K+V, digitaal of live in week 5 en 6.
- *Speeddates* in week 7 – op donderdag 18 februari – waarin je kennis maakt met de diverse aandachtsgebieden van de functie en de organisatie kennismakt met jouw persoonlijkheid.
- *Twee selectiegesprekken* in week 8 – op maandag 22 februari – waarin ruimte is voor meer aandacht en diepgang.
- *Afronding* in week 8 – op woensdag 24 februari.

Na elke ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan.

GEÏNTERESSEERD

BEN JIJ DE MANAGER DIE DE GEMEENTE BRONCKHORST ZOEKT?

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We vragen je uiterlijk **zondag 31 januari** te reageren door bij “solliciteer direct” je cv en motivatie te uploaden.

Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Helga Bijker (06 22698599) en Roel Roelfzema (0643873326).

Kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd vooraf een korte online persoonlijk profielmeting te maken. Een verdiepend ontwikkelassessment kan deel uitmaken van de procedure.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 36 UUR

Soort: vast

Locatie: Hengelo (Gld)

Organisatie: Gemeente Bronckhorst

Website: <https://www.bronckhorst.nl/>

Categorie: Overheid

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

