



MENSGERICHTE TEAMLEIDERS

DIE SAMEN WILLEN BOUWEN AAN EEN INSPIRERENDE TOEKOMST

FUNCTIE

MENSGERICHTE TEAMLEIDERS

Gemeente Asten biedt een stimulerende en dynamische werkomgeving waar persoonlijke ontwikkeling voorop staat. Medewerkers vinden niet alleen kansen om hun talenten te ontwikkelen, maar groeien ook geregeld door naar nieuwe functies binnen de organisatie. De werkcultuur is inmiddels een begrip in de regio en dat maakt de gemeente tot een aantrekkelijke werkgever. Zij verwelkomen graag twee teamleiders met een passie voor inhoudelijke, uitdagende vakgebieden die samen willen bouwen aan een inspirerende toekomst.

TWEE KANSEN VOOR MENSGERICHTE TEAMLEIDERS

Met jouw enthousiasme en energie breng je teams in beweging en werk je samen naar concrete doelen toe. Je herkent en benut het potentieel van je medewerkers en laat zien dat je echt voor ze klaarstaat. Wanneer een medewerker ruimte en vertrouwen ervaart om zelf de juiste dingen goed te doen voor de Astense inwoners dan ontstaan er mooie resultaten.

Jij hebt het talent om medewerkers te motiveren en het beste in hen naar boven te halen. Die successen geven jou voldoening omdat ze bijdragen aan werkgeluk. Je voegt waarde toe door stap voor stap te bouwen aan je team waarbij je zowel teamontwikkeling stimuleert als ruimte geeft voor vakinhoudelijke groei. Zo bouw je niet alleen sterke relaties op maar verbind je mensen duurzaam aan de organisatie. Jij zet net dat stapje extra om medewerkers te laten excelleren!

Twee vacatures:

1. Teamleider leefbaarheid, handhaving en veiligheid (LHV)

Team LHV omvat de taakvelden Leefbaarheid, Toezicht & Handhaving en Veiligheid. Het taakgebied Veiligheid werkt niet alleen voor de gemeente Asten maar ook voor de gemeente Someren. Met als belangrijkste doel het waarborgen van de veiligheid en de leefbaarheid in beide gemeentes.

Je geeft leiding aan een veelzijdig team van ongeveer 20 professionals, waaronder toezichthouders, boa's, medewerkers leefbaarheid, juristen en medewerkers veiligheid en openbare orde. Samen met het managementteam en je collega-teamleiders werk je actief mee aan het vormgeven van de ambities van de organisatie. Waar nodig schakel je ook zelf inhoudelijk mee om het team te ondersteunen en bij te dragen aan gezamenlijke doelen.

2. Teamleider Vergunningen

Team Vergunningen is verantwoordelijk voor de omgevingsvergunningen en het behandelen van aanvragen vanuit de Algemeen Plaatselijke Verordening (APV) en bijzondere wetten. Denk bijvoorbeeld aan horeca en evenementen. Er wordt samengewerkt met de Omgevingsdienst Zuidoost Brabant, ketenpartners, team LHV, team Ruimte en team Dienstverlening. Je richt je op de ontwikkeling van je teamleden en je ziet kansen om het team verder te versterken. Er zijn kansen in het verder optimaliseren en verbinden van de processen in relatie tot de implementatie van de Omgevingswet.

Je geeft leiding aan je eigen team, een casemanager algemeen plaatselijke verordening en bijzondere wetten, casemanagers omgevingsvergunningen, een relatiebeheerder omgeving en milieu en ondersteunende beheer medewerkers. Het team telt nu 10 medewerkers en is nog in opbouw.

Voor beide functies heb je daarnaast de volgende generieke taken:

- Je bent op hoofdlijnen betrokken bij de inhoud van het werk, tenzij een specifiek onderwerp vraagt om zelf te fungeren als trekker, bijvoorbeeld in de rol van projectleider bij projecten die teamoverstijgend zijn;
- Je zorgt voor een realistische planning waarbij je voortgang bewaakt en stuurt op resultaat;
- Je adviseert het managementteam, je collega-teamleiders en het college / de raad over de relevante ontwikkelingen;
- Als leidinggevende draag je de eindverantwoordelijkheid voor zowel de operationele resultaten als voor de volledige HR-cyclus;
- Je draagt actief bij aan het uitdragen en realiseren van de organisatiedoelstellingen, inclusief de uitvoering van de P&C cyclus voor jouw team waarmee je de strategische doelen verbindt aan de dagelijkse praktijk.

PROFIEL

JE ZET TEAMS IN BEWEGING

Wat neem je mee?

- Een HBO werk- en denkniveau met ervaring als coachend leidinggevende en een situationele leiderschapstijl.
- Je hebt affiniteit met het vakgebied Leefbaarheid Handhaving en Veiligheid of Vergunningen. Je team heeft de inhoudelijke expertise in huis.
- Je bent een betrouwbare en stevige persoonlijkheid; je straalt vertrouwen uit, waardoor je teamleden graag naar je toekomen. Je toont eigenaarschap en je neemt verantwoordelijkheid.
- Je hebt gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.

Kortom, je bent een leider die er staat en mensen inspireert om samen het beste resultaat te bereiken.

ANALYTISCH ONDERZOEKEND RESULTAATGERICHT HUMOR
POSITIEF-KRITISCH RELATIVERINGSVERMOGEN
PROCESMATIG

OVER DE ORGANISATIE



Groot genoeg om kansen te krijgen, klein genoeg om kansen te creëren. Gemeente Asten biedt jou een inspirerende werkomgeving waar jij de ruimte krijgt om jouw unieke kwaliteiten in te zetten. Samenwerking, persoonlijke groei, eigen initiatief en werkplezier staan centraal.

Met een team van 170 gedreven collega's waaronder 3 MT leden en 9 teamleiders, die als spil in de organisatie fungeren, wordt op basis van vertrouwen en verantwoordelijkheid samengewerkt. Zij verwelkomen graag twee mensgerichte leiders met passie voor inhoudelijke, uitdagende vakgebieden die samen willen bouwen aan een inspirerende toekomst.

Asten kent haar inwoners, ondernemers en partners goed en begrijpt wat hen beweegt. De organisatie speelt proactief in op veranderende behoeften en ontwikkelingen, zowel intern als extern. Door intensief samen te werken met het regionale netwerk in de Peelregio wordt gebouwd aan een toekomstgerichte gemeente. De Peelgemeenten Asten, Deurne, Gemert-Bakel, Laarbeek en Someren trekken samen op. Daar omheen zit nog een groter netwerk als gemeente in de Brainportregio.

AANBOD

MOOI AANBOD

Een uitdagende baan voor 36 uur per week. Beide functies zijn ingedeeld in schaal 11, maximaal € 6.072, – bruto per maand. Daarnaast kun je rekenen op goede secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder het Individueel Keuzebudget, 17,05% van het jaarsalaris, flexibele werktijden en thuiswerkfaciliteiten.

Beide functies worden structureel ingevuld, in eerste instantie voor de duur van een jaar en bij gebleken geschiktheid wordt dit omgezet naar een dienstverband voor onbepaalde tijd.

PROCEDURE

- De (digitale) gesprekken met K+V zijn gepland op 3 en 4 december.
- Gesprekken met de managers en medewerkers vinden fysiek bij gemeente Asten plaats op donderdagmiddag 12 december.
- Een ontwikkelassessment kan deel uitmaken van de procedure.

GEÏNTERESSEERD

ENTHOUSIAST?

Solliciteer direct en geef aan of je interesse uitgaat naar de Teamleider LHV óf de Teamleider Vergunningen. Als je nog niet weet welke van de twee het beste past dan is dat geen probleem. Wil je eerst bellen? Neem telefonisch contact op met Micha van Aart (06-4639 0312).

Kandidaten die worden uitgenodigd voor het oriënterend gesprek worden gevraagd een online persoonlijke profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 36

Soort: vast

Locatie: Asten

Organisatie: Gemeente Asten

Categorie: Overheid

