



OPDRACHTGEVER JEUGD EN ONDERWIJS

ROLVAST, VERBINDEND EN EXECUTIEKRACHT



DELFT

OPDRACHTGEVER JEUGD EN ONDERWIJS – GEMEENTE DELFT

ORGANISATIE | GEMEENTE DELFT

Werken voor de stad die zich steeds opnieuw uitvindt

De gemeentelijke organisatie van Delft is compact, en heeft te maken met alle ontwikkelingen die ook in de grote steden van Nederland een rol spelen. Ontwikkelingen die vragen om een voortvarende en vernieuwende aanpak. Wij zoeken ambitieuze, initiatiefrijke professionals.

De jongste oude stad van Nederland

Delft, een stad van contrasten. Tot ver in het buitenland beroemd om de prachtige, historische binnenstad (en om Delfts blauw). Maar ook om innovatieve kenniscentra als de TU, TNO en Deltares. Een stad van monumenten en experimenteren. Delft heeft een rijke historie én is, mede door tienduizenden studenten, jong gebleven. De jongste oude stad van Nederland. Vernieuwing is al eeuwenlang onderdeel van het DNA van Delft. Ook vandaag kijkt de stad reikhalzend uit naar morgen. Het bepaalt de agenda van het bestuur en de gemeentelijke organisaties. Spraakmakende infrastructurele projecten, sociale en bestuurlijke vernieuwing. De organisatie omarmt nieuwe inzichten. Delft is buitengewoon ambitieus.

[Bezoek de website](#)



www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/



FUNCTIE | OPDRACHTGEVER JEUGD EN ONDERWIJS

Delft is een platte organisatie, die twee managementlagen kent. Het directieteam bestaat uit de algemeen directeur (ook gemeentesecretaris) en drie directeuren (Dienstverlening, Ruimte & Economie, Samenleving & Veiligheid). De directeur Samenleving & Veiligheid is verantwoordelijk voor het realiseren van de inhoudelijke opgaven binnen dit domein en voor de kwaliteit en ontwikkeling van de organisatie die dit mogelijk maakt.

De (ambtelijk) opdrachtgevers (in Delft heet de functie ‘programmeur’) en afdelingshoofden spelen hier een belangrijke rol in. De opdrachtgevers zijn verantwoordelijk voor het sturen op, en realiseren van, de grote inhoudelijke opgaven waar de stad voor staat. Zij vertalen bestuurlijke wensen en ambities naar ambtelijke opdrachten. Dit vraagt om het maken van scherpe keuzes en het stellen van prioriteiten binnen het collectief van opdrachtgevers. Ook is het samenspel met afdelingshoofden van groot belang. Zij leveren als opdrachtnemer de mensen die werken aan de opdrachten en kunnen samen met de opdrachtgevers sturen op het slim en effectief benutten van de aanwezige kwaliteit en capaciteit.

Je wordt lid van het team van opdrachtgevers van Samenleving & Veiligheid. De opdrachtgevers zijn verantwoordelijk voor de Werk en Inkomen, Wet Maatschappelijke Ondersteuning, Cultuur/Welzijn/Evenementen, Wonen, Maatschappelijke Voorzieningen en Veiligheid en *Jeugd en Onderwijs*.

Als opdrachtgever ben je de schakel tussen bestuurlijke wensen, wettelijke taken, financiën, kwaliteit en capaciteit van de gemeente zelf en van externe samenwerkingspartners in de stad of de regio. Je kunt vier rollen onderscheiden: je bent opdrachtnemer van het bestuur en vertaalt de opdrachten, voor de organisatie ben je de opdrachtgever en budgethouder en ook regisseer en monitor je de afspraken en voortgang. Delft zoekt naar hoogwaardige opdrachtgevers, die stevig in hun schoenen staan, omgevingsbewust en politiek sensitief zijn en onder druk mentaal wendbaar blijven.

Voor de Opdrachtgever Sociaal Domein met het aandachtsgebied Jeugd & Onderwijs staan de komende twee jaar de volgende opgaven centraal:

- Het Actieplan Sociaal Domein (in verband met de financiële tekorten), met een actieplan Jeugd, met daarin het verbeteren van de gemeentelijke sturingsmiddelen binnen de gespecialiseerde en gecontracteerde zorg en het beter positioneren van Delft Support (organisatie (BV) waar de gemeente enig aandeelhouder is). Op de agenda staat de actualisatie van het beleidskader Jeugd, met de focus op preventie in de gehele breedte van de keten (veiligheid, criminaliteit, overlast).
- De regionale samenwerking (‘H10’ onder meer inkoop) vergt de nodige aandacht. Vanwege de verschillende ontwikkelingen en overlegtafels is het van belang om de driehoek directeur, opdrachtgever en senior adviseur rolvast te organiseren. Dwarsverbanden creëren met de andere opdrachtgevers en met andere spelers in de keten is uiterst relevant, omdat Jeugd als enig domein gericht is op een doelgroep.
- Voor Onderwijs geldt, dat zeer recent de Onderwijsagenda is opgeleverd, waar nu inhoudelijk invulling aan moet worden gegeven. Hier ligt een belangrijke relatie met de economie, met het (technische) bedrijfsleven, doorlopende leerlijnen van VMBO-praktijkscholen/MBO.

Naast bovenstaande opgaven heeft een opdrachtgever diverse wekelijkse overleggen, zoals de overleggen met de wethouders, met de externe samenwerkingspartners en met collega-opdrachtgevers. Je bent verantwoordelijk voor de beleidscyclus (jaarplan en begroting, kwartaalrapportages, bijdrage aan de P&C-cyclus), voortgangsgesprekken, moties en toezeggingen. Met deze portefeuille werk je voor een lid van het college van B&W.

Functie-eisen

Academisch werk- en denkniveau, ervaring met rollen dicht bij bestuur, bekend met procesmanagement en regionale samenwerking.

Delft zoekt een zelfbewuste en autonome opdrachtgever, een professionele tegenspreker, die rolvast is en tegelijkertijd verbindend is en executiekracht heeft. Met grote affiniteit met (en interesse in) het Sociale domein (Jeugd en Onderwijs).

Rolvast **Verbindend** *Executiekracht*

PROFIEL | POLITIEK BESTUURLIJK SENSITIEF

- Politiek bestuurlijk sensitief en blijft altijd in verbinding, werkt goed samen en zorgt dat het gebeurt. Voert het goede en waar nodig stevige gesprek.
- Pro-actief handelend, omgevingsbewust, zakelijk, laat het samenspel met directie, adviseurs, gebiedsmanagers en uitvoering soepel lopen, geeft ruimte.
- Communicatief sterk, assertief, overtuigt en presenteert prettig en natuurlijk.
- Stevige persoonlijkheid, onafhankelijk in visie en meningsvorming, durft aan bestuurlijke tafels tegenspel te bieden en onafhankelijk te adviseren.
- Standvastig waar het moet, flexibel als het kan. Schakelvermogen. Humor en relativeringsvermogen.

AANBOD | AANSPREKENDE FUNCTIE BIJ EEN BIJZONDERE GEMEENTE

Een aansprekende functie bij een bijzondere gemeente, die volop in ontwikkeling is en veel te bieden heeft. Een stad van formaat, waarbij wat je doet impact heeft. Realiseren wat afgelopen jaren in de steigers is gezet. De primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden passen heel goed bij de verantwoordelijkheid en uitdagende rol binnen de gemeentelijke organisatie. Het betreft een functie van 32 uur per week – S13 CAO gemeenten.

PROCEDURE | BEOOGDE AFRONDING IN 2020

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De selectieprocedure start in ieder geval met een kennismaking door middel van een oriënterend gesprek (eventueel digitaal) met K+V in week 49 en 50. Het streven is de procedure snel maar vooral met zorg en veiligheid voor iedereen af te ronden, passend bij de huidige omstandigheden. De werving vindt gelijktijdig intern en extern plaats.

De gesprekken bij de opdrachtgever met de adviescommissie vinden op woensdag 16 december plaats, de gesprekken met de selectiecommissie op vrijdag 18 december. Beoogd is deze procedure eind 2020 af te ronden.

GEÏNTERESSEERD | BEN JIJ DE OPDRACHTGEVER DIE DE GEMEENTE DELFT ZOEKT?

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We vragen je snel te reageren door bij 'solliciteer direct' je CV en motivatiebrief te uploaden. Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Helga Bijker (06 2269 8599) of Henk van der Velde (06 5175 8677).

Kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd een online persoonlijk profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Functietitel: Opdrachtgever Jeugd en Onderwijs

Dienstverband: Vast

Uren: 32 uur