



PROGRAMMAMANAGER HUISVESTING & VASTGOED

STRATEGISCHE ADVISEUR MET INITIATIEF EN CREATIVITEIT

OVER DE ORGANISATIE

SDW

SDW begeleidt, ondersteunt en behandelt mensen met een verstandelijke beperking of een ontwikkelingsachterstand in West-Brabant en Zeeland. Circa 1.000 betrokken en gekwalificeerde medewerkers en ruim 300 enthousiaste vrijwilligers zetten zich dagelijks in voor een Goed Leven voor ongeveer 1.800 cliënten. Naast 30 woon- en dagbestedingslocaties midden in de samenleving biedt SDW ook ondersteuning thuis en in het onderwijs. Bovendien is SDW voor het derde jaar op rij gekozen tot 'Beste werkgever'!

Samen Goed Leven

Mensen met een verstandelijke beperking moeten net als iedereen kunnen leven, leren, werken en wonen zoals zij dat willen. Zij mogen zijn wie ze zijn. SDW gaat daarbij uit van de mogelijkheden en eigen kracht van de cliënt. Cliënten voeren bij SDW zelf de regie over hun eigen leven. Zij maken eigen keuzes en willen net als iedereen gewaardeerd worden om wie ze zijn en willen een bijdrage leveren aan de samenleving. Door goed te luisteren en zo flexibel mogelijk in te spelen op vragen en wensen streeft SDW naar optimale zorgverlening.

FUNCTIE

PROGRAMMAMANAGER HUISVESTING & VASTGOED

Vanuit een klein team adviseer je gevraagd en ongevraagd de bestuurder en het management over vraagstukken op het gebied van huisvesting en vastgoed. Je geeft leiding aan de twee adviseurs vastgoed en facilitair en je levert een bijdrage aan de ontwikkeling en implementatie van meerjarenplannen op jouw vakgebied. Je volgt actief

ontwikkelingen en wet- en regelgeving op deze gebieden. Met je inhoudelijke expertise draag je bij aan de ontwikkeling en vernieuwing binnen SDW. Je verkent de mogelijkheden en doet voorstellen voor programma's en projecten. Je adviseert en ondersteunt bij de implementatie en evaluatie van beleid. Daarbij werk je nauw samen met collega's binnen (denk aan de servicedesk, unitmanager) en buiten SDW (gemeentes, projectontwikkelaars, woningbouwcorporaties). Je hebt kennis van de inhoud, bent (enigszins) financieel onderlegd, stelt de gebruiker centraal staan en kunt de verschillende disciplines aan elkaar verbinden. Je geeft integraal advies, dus je weet goede plannen te schrijven en businesscases op te stellen. Uiteraard heb je ook ervaring met contractmanagement en budgetbewaking. SDW is momenteel bezig met een transitietraject en is aan het onderzoeken welke taken en verantwoordelijkheden binnen de functie horen, jouw mening wordt in dit traject zeer gewaardeerd. Je bent dus deels eigen regisseur van je nieuwe baan!

Taken en verantwoordelijkheden samengevat onder andere:fi

- Je stelt een strategisch vastgoedplan op gebaseerd op de strategie van SDW en externe ontwikkelingen;
- Je ontwikkelt en implementeert het lange termijn huisvestingsplan;
- Je onderhoudt de contacten met onze vastgoedpartners;
- Je geeft advies over nieuwbouwprojecten, verduurzaming en verbouwingen;
- Je volgt de ontwikkelingen in de bekostiging van zorg vastgoed en analyseert de impact op SDW;
- Je stelt berekeningen op met betrekking tot onderhoud, verbouwing en het verwerven of ontwikkelen van nieuw vastgoed;
- Je beheert het meerjarig onderhoudsplan samen met de facilitair adviseurs.

**DIENSTVERLENEND PROACTIEF ONDERNEMEND AFSPRAAK
IS AFSPRAAK DUIDELIJK COMMUNICATIEF EN KRITISCH**

PROFIEL

- Je hebt een relevante afgeronde opleiding op (minimaal) HBO niveau.
- Je beschikt over gerichte werkervaring.
- Je bent een strategisch denker met een sterk omgevingsbewustzijn.
- Ook ben je creatief, analytisch sterk en je opdrachtgevers steeds een stapje voor.
- Je hebt ervaring met het leiden van vastgoedprojecten.
- Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en overtuigingskracht.
- Ervaring in de zorg is niet noodzakelijk, maar je hebt wél aantoonbare affiniteit.

AANBOD

- Een prettige werkomgeving waarin jij jezelf kan ontwikkelen en je talenten worden gezien en eigen inbreng wordt gewaardeerd. Een goede werk-privé balans waarin gedeeltelijk thuiswerken gecombineerd met werken op locatie of vanuit een van de kantoren van SDW tot de mogelijkheden behoort.
- Een contract voor een jaar wat omgezet wordt in een vast contract als het van beide kanten goed bevalt.
- Het salaris voor deze functie bedraagt afhankelijk van opleiding en/of werkervaring maximaal € 5.772,- (FWG 65 CAO Gehandicaptenzorg) op basis van een 36-urige werkweek.
- Vakantietoeslag (8%) en een eindejaarsuitkering (8,33%).
- Een meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden en een cultuurabonnement of een bijdrage in de kosten van je sportclub.

PROCEDURE

De procedure is erop gericht om voor eind januari de kandidaat aan te kunnen aanstellen. De eerste oriënterende gesprekken vinden digitaal plaats met K+V. De selectiegesprekken bij SDW in Roosendaal vinden plaats in januari 2023 aanstaande (exacte data volgen op een later moment).

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We verzoeken je snel, maar uiterlijk 8 januari aanstaande te reageren door bij 'solliciteer direct' je cv en motivatie te uploaden. Let op! Bij voldoende geschikte kandidaten kunnen wij de reactietermijn eerder sluiten. Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Frank Wolf via 06 1595-4079 of Maartje Peters via 06 1008-5811.

Kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd een online persoonlijk profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36 uur (uren in overleg)

Soort: vast

Locatie: Roosendaal

Organisatie: SDW

Website: <https://www.sdw.nl/>

Categorie: Zorg