



RECTOR

INSPIREREND, CREATIEF LEIDER EN VERBINDENDE SAMENWERKER

OVER DE ORGANISATIE

NSG GROENEWOUD



GROENEWOUD

NSG Groenewoud is een middelbare school voor vmbo-t, havo, atheneum en gymnasium. Op deze school leren 1.600 leerlingen in een inspirerende en veilige omgeving in hun persoonlijke ontwikkeling. Als je de school binnenstapt zie, voel en ervaar je kunst en cultuur. Er zit een leerling ongedwongen achter de piano. De mooie eigen kunstwerken hangen aan de muren. NSG Groenewoud is de omgeving waar je gezien wordt; als leerling én als medewerker. Op deze school kun je jezelf zijn. Als je mag zijn wie je bent, ga je met plezier naar school en lukt het leren en het werken beter.

De school is een Bèta georiënteerde school en een Cultuurprofielschool. Creatief en oplossingsgericht denken, grenzen verleggen en een onderzoekende houding zijn vaardigheden die we vragen van onze medewerkers om de leerlingen hierin te bekwamen en die horen bij het profiel van de school. In het strategisch schoolplan 2018-2022 met de titel 'Ruimte voor Regie' beschrijft de school dat ze inzetten op het verder ontwikkelen en versterken van vijf pijlers: Kennis, Eigen regie, Creativiteit, Leer- en werkplezier en Maatschappelijke Betrokkenheid. Om de doelen van het schoolplan te realiseren is er een projectorganisatie ingericht waarbij de verbinding gemaakt wordt tussen bèta en cultuur.

FUNCTIE

RECTOR

Als rector heb je verschillende rollen:

- Binnen de school stimuleer, inspireer en spoor je de ander aan zijn/haar talenten optimaal te benutten. Je weet wat er speelt en hebt oog voor collega's.
- Je bent eindverantwoordelijk voor de school en tevens sparringpartner op verschillende niveaus. Je kijkt naar nieuwe onderwijsontwikkelingen, de veranderlijke markt en andere maatschappelijke uitdagingen. Daarbij heb je altijd het belang van de leerling voor ogen.
- Je levert als lid van het Directieteam van de Scholengroep Rijk van Nijmegen een belangrijke bijdrage aan de doelstellingen en het beleid van de hele Scholengroep.

NSG Groenewoud staat voor uitdagingen. Een daarvan is de verdere implementatie van het schoolplan 'Ruimte voor Regie'. Door ruimte te bieden en vertrouwen te geven, wil de school de eigen verantwoordelijkheid, creativiteit, betrokkenheid en ook het plezier van iedereen die op de school leert en werkt vergroten. Eigen regie geldt niet alleen voor leerlingen, maar ook voor alle medewerkers van de school. Het organiseren en geven van goed en uitdagend onderwijs gaat hand in hand met het bewust af en toe anders durven en mogen doen. Risico nemen binnen ruime kaders zorgt voor de vernieuwing die NSG Groenewoud uitdraagt.

Beleidsthema's in de school zijn onder andere optimalisering van het keuzerooster, leerdoelgericht werken, meer onderwijs op maat, ontwikkeling van een schoolbreed toetsbeleid en de verbinding tussen kunst en bèta. Een andere uitdaging is het verder ontwikkelen van de professionele cultuur, planmatig werken en het continueren van kwaliteitszorg.

Scholengroep Rijk van Nijmegen en de Alliantie gaan een fusie aan. Dit leidt tot een transitieperiode van verandering van krachtenvelden tussen de scholen. Dat heeft impact op NSG Groenewoud en op de Scholengroep en dus ook op jou als directielid.

PROFIEL

EVENWICHTIG EN TRANSPARANT

Inspirerend, creatief leider

Je bent een rector die in de visie van de school gelooft en dit uitdraagt. Respect, veiligheid, verantwoordelijkheid en duurzaamheid zijn waarden die je onderschrijft. Je bent maatschappelijk betrokken en weet ontwikkelingen vanuit de maatschappij de school in te brengen.

Als rector weet jij dat creativiteit de leerling verder brengt. Je verbindt je met hart en ziel aan het kunst en bètaprofiel van de school. Je bent innovatief, koersvast, denkt toekomstgericht en strategisch. Daarbij zie en zoek je kansen om samen met je team de school een mooie, inspirerende en lerende plek te laten zijn. Helder communiceren, steeds hetzelfde verhaal vertellen en geduldig zijn. Maar ook durven schetsen wat je onderweg tegen kan komen. Je bent transparant, evenwichtig en benaderbaar. Je begrijpt de belangen van en dynamiek binnen de organisatie. Je draagt dat uit op papier of op het podium. Daarbij betrek je relevante partijen bij de besluitvorming, weegt belangen af en durft besluiten te nemen. Je beweegt je op een natuurlijke manier binnen en buiten de school. Opvallend onopvallend. Spreekt aan en wordt aangesproken.

Verbindende samenwerker

Als rector kom je in een organisatie terecht waar de school voor mooie uitdagingen staat. Jij geeft leiding aan de verdere implementatie van het schoolplan “Ruimte voor regie”. Je weet dat je het samen moet doen en je zelf het goede voorbeeld moet geven. Je toont leiderschap door duidelijk te zijn en eenduidig te zijn in je uitspraken. Je hebt oog voor de leerling en voor de medewerkers. Voor jou is iedereen gelijk. Je bent in staat om het netwerk van de school te behouden en verder uit te bouwen. Als mens en als boegbeeld zorg je ervoor dat je in- en extern, opkomt voor de belangen van de school en die van de Scholengroep Rijk van Nijmegen.

Jij bent een leider waar je op kan bouwen. Je doet wat je zegt en je zegt wat je doet. Als rector weet je wat er moet gebeuren om een school op een gezonde manier draaiende te houden en deel je inzichten en de eventuele consequenties voor de school. Je stimuleert eigenaarschap en geeft ruimte voor ondernemerschap zodat anderen met plezier aan de slag kunnen gaan. Jij bent de rector die je terugziet in de school. Je bent toegankelijk.

Natuurlijk ben je een onderwijskundig leider. Breng je ervaring mee als leider in het onderwijs met oog voor een goede basis op financiën en personeel. Je weet wat nodig is voor vernieuwingen in onderwijs. Je hebt een academisch werk- en denkniveau.

AANBOD

Een zeer afwisselende en uitdagende rol als rector van een prachtige middelbare school in Nijmegen met een enthousiast en creatief team. Voor deze rol biedt Scholengroep Rijk van Nijmegen een prima arbeidsvoorwaardenpakket conform de CAO-VO. Daarnaast een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband.

PROCEDURE

VEILIG EN FLEXIBEL

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start met een ontmoeting met verschillende mensen van de organisatie. Is er een goede ontmoeting, dan gaan we verder met een diepgaand gesprek en een presentatie.

- *Speed* op maandag 25 januari waarin je in drie korte gesprekken met zeer kleine commissies kennis maakt met de diverse aandachtsgebieden van de functie en de organisatie kennis maakt met jouw persoonlijkheid.
- *Slow* op dinsdag 9 februari waarin ruimte is voor meer aandacht en diepgang.
- *Show* op donderdag 11 februari waarin je laat zien en ervaren wie je bent en hoe jij de leiding neemt.

Na elke ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan. Het streven is de procedure voor 1 maart, maar vooral met zorg en veiligheid voor iedereen af te ronden, passend bij de huidige omstandigheden. Flexibel, digitaal waar het kan en live waar het moet. Inspelend op de actuele ontwikkelingen.

GEÏNTERESSEERD

BEN JIJ DIE CREATIEVE, INSPIRERENDE LEIDER?

Pas jij in deze functie? Ben je geïnteresseerd in en gekwalificeerd voor deze uitdaging? Dan zien wij graag zo spoedig mogelijk maar uiterlijk zondag 17 januari jouw reactie tegemoet. Dat kan door bij “solliciteer direct” je cv en motivatie te uploaden. Heb je vragen dan kun je contact opnemen met Johannes Arets (06-1026 0480) en Tamara Wijnja (06-8395 2012) die de werving begeleiden.

Aan kandidaten, die worden uitgenodigd, wordt gevraagd vooraf een online persoonlijk profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: wtf 1,0

Soort: vast

Locatie: Nijmegen

Organisatie: NSG Groenewoud

Website: <https://nsg-groenewoud.nl/>

Categorie: Onderwijs

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

