



REGIODIRECTEUREN HUMANKIND REGIO LIMBURG

VISIONAIRE VERBINDER MET LEF

FUNCTIE

REGIODIRECTEUREN HUMANKIND REGIO LIMBURG

Als regiodirecteur bij Humankind kom je terecht in een grote, groeiende organisatie die stevig staat en voortdurend in beweging is. Er ligt een stevige basis op het gebied van pedagogiek en beleid, waardoor jij als leider volop kunt bijdragen en resultaten kunt behalen door slim samen te werken.

Humankind is opgedeeld in vier clusters, met binnen elk cluster 3 of 4 regio's die worden aangestuurd door een regiodirecteur. In deze rol ben je zowel leider, manager, coach, relatiebeheerder als sparringpartner. Je rapporteert rechtstreeks aan de clusterdirecteur, geeft leiding aan ongeveer 10 leidinggevendenden en bent indirect verantwoordelijk voor zo'n 200 tot 250 medewerkers.

Voor Limburg zoeken we nu twee regiodirecteuren. De huidige regiodirecteur nadert de pensioengerechtigde leeftijd, en door de groei van de organisatie én de wens om optimale zorg en aandacht te bieden aan alle locaties, is besloten de regio op te splitsen in twee regio's. Zuid-Limburg is het gebied waar Humankind is gestart en waar het de basis heeft gelegd voor de landelijke, maatschappelijke kinderopvangorganisatie die het nu is. De energie en expertise binnen de organisatie werkt aanstekelijk!

De twee nieuwe regio's kennen een vergelijkbare verdeling wat betreft omvang en aandachtspunten zoals financiën, IKC-vorming, zorgkinderen, samenwerking met gemeenten en het aantal vestigingsmanagers. Hoewel er per gemeente nuances zijn, overlappen de samenwerkingen met scholenkoepels in beide gebieden. Groeimogelijkheden door nieuwbouw en overnames, integrale huisvesting met onderwijs en een veranderend politiek landschap zijn actuele thema's in zowel de grotere als de kleinere gemeenten.

In jouw rol als regiodirecteur zoek je steeds de balans tussen je interne en externe opdrachten.

Intern richt je je op het versterken van het managementteam en de regio als geheel. Je waarborgt een sterke pedagogische basis, met specifieke aandacht voor zorgkinderen, en stimuleert inclusieve besluitvorming waar ruimte is voor discussie én besluitvaardigheid. Daarnaast zorg je voor een gezonde balans tussen regionale verantwoordelijkheid en het werken in de landelijke context en werk je aan een strategische personeelsplanning die bijdraagt aan de groei en continuïteit van de organisatie.

Extern ben je het boegbeeld van Humankind in de regio. Je focus ligt op het consolideren en verder laten groeien van de organisatie. Je onderzoekt actief nieuwe mogelijkheden binnen de eigen regio en de aansluitende gebieden waar nog geen kinderopvanglocaties zijn en blijft alert op ontwikkelingen binnen de sector en samenleving. Je behoudt en versterkt de samenwerkingen met zorginstellingen, schoolbesturen, gemeenten en andere kinderopvangorganisaties en benut landelijke contacten om te leren van andere regio's, vooral rond samenwerking in zorg en onderwijs, waar andere financiële stromen een rol spelen. Hierin ontwikkel je een strategie die duurzame samenwerking stimuleert en de positie van Humankind versterkt. Je hebt het lef om risico's te nemen en denkt buiten de kaders om zo de maatschappelijke impact van Humankind verder te vergroten en een sterke positie in de regio te behouden.

Wie zoeken wij?

Je hebt bewezen leidinggevende ervaring in een stevige functie en weet hoe je teams motiveert, stimuleert en resultaten bereikt. Ervaring in de kinderopvang is gewenst, maar niet noodzakelijk, we staan ook open voor kandidaten met een andere achtergrond. Je hebt een aantoonbare maatschappelijke betrokkenheid en zoekt altijd naar manieren om bij te dragen aan een groter doel.

PROFIEL

Strategisch boegbeeld met lef

We zoeken een communicatief sterke leider die helder en overtuigend de visie en waarden van Humankind kan overbrengen en mensen kan meenemen en verbinden, intern en extern. Je hebt strategisch inzicht en denkt vooruit: je ziet kansen en uitdagingen in de sector en weet hoe je daarop kunt inspelen. Daarnaast durf je te spiegelen en zaken anders aan te pakken. Met jouw professionele en toegankelijke uitstraling bouw je relaties op en onderhoud je sterke banden met gemeentes, scholen en zorginstellingen. Dankzij jouw scherpe blik en overtuigingskracht positioneer je Humankind als betrouwbare partner en draag je actief bij aan de strategische groei en vernieuwing van de organisatie.

Zorgvuldige en vernieuwende leider

In deze rol ben je een inspirerende coach voor je team. Je weet mensen te verbinden en versterkt de groep door te luisteren, ruimte te geven en te reflecteren. Als vooruitstrevende leider toon je lef en zoek je innovatieve oplossingen, maar altijd met zorgvuldige en doordachte stappen. Jouw relativerende vermogen helpt om complexe situaties inzichtelijk te maken en deze op een duidelijke, uitlegbare manier over te brengen. Je creëert een veilige werkomgeving waarin iedereen met plezier kan groeien, zich gehoord voelt en met elkaar het beste uit zichzelf haalt. Van groei naar bloei. Ook voor jezelf, want iedereen telt!

LEF **VERBINDEND LEIDERSCHAP** *RESULTAATGERICHT*
HUMOR **ZORGVULDIG** **EMPATISCH** **PROFESSIONEEL EN**
TOEGANKELIJK *RELATIVEREND VERMOGEN* **STRATEGISCH**
DENKER **COMMUNICATIEF STERK**

OVER DE ORGANISATIE

HUMANKIND



Aangenaam. Wij zijn Humankind.

Wij zijn vernieuwers met een droom. Een kind dat opgroeit tot een krachtige volwassene, maakt onze wereld mooier. Daarom hebben we maar één doel: optimale groei en bloei van ieder kind. Jij kunt ons daarbij helpen. Met jouw passie, jouw inzichten en jouw hart voor kinderen. Want Jij Telt!

“Het is nooit saai, elke dag is anders.”

Humankind is de grootste organisatie zonder winstoogmerk en een toonaangevend partner op het gebied van kinderopvang en -ontwikkeling in Nederland. Humankind gelooft dat de context waarin kinderen opgroeien bepalend is voor hun geluk, gezondheid, gedrag en hun (talent)ontwikkeling. Zij realiseren een blijvende positieve impact op het leven van ieder kind door binnen hun lokale leefomgeving samen te werken met betrokken partijen op basis van hun pedagogische visie en expertise. De pedagogische visie is toonaangevend en gebaseerd op humanistische waarden. Humankind staat voor “Groeien en bloeien van ieder kind” en dat vraagt om gedreven medewerkers die voorop willen gaan in ontwikkelingen en durven te pionieren. In een samenleving, waarin zorg en respect voor de leefomgeving belangrijk zijn. Voor mens en natuur. Voor elk individu en voor elkaar. Nu en in de toekomst. Innoveren, stimuleren, faciliteren en partijen samen brengen. Dat doet Humankind zowel lokaal als landelijk.

“Niet alleen de kinderen, ook de medewerkers mogen groeien.”

Op bijna 500 locaties zetten ongeveer 4.500 medewerkers zich in voor de missie van Humankind. Groeien kan een kind overal, maar écht tot bloei komen? Daar is meer voor nodig. Bij Humankind kan en mag daarom veel. Zelf ervaren, ontdekken, beslissen én fouten maken, zodat vandaag wél kan, wat gisteren nog niet lukte. Dat geldt voor de kinderen maar ook voor de medewerkers van Humankind. Als lerende organisatie staat samenwerken, meepraten, meebeslissen en ontwikkelen voorop. Zorgvuldigheid, veiligheid en aandacht voor elkaar is merkbaar en voelbaar, intern en extern. Inclusie en participatie van en voor iedereen.

AANBOD

Wil jij onderdeel zijn van een organisatie die de beste in zijn vak wil zijn? Je komt in een bevlogen en betrokken organisatie in een rol met veel afwisseling én ruimte voor groei. Voor jezelf, collega's én de kinderen. Een dynamische werkomgeving waar je wordt gewaardeerd om jouw expertise. De regiodirecteur krijgt behalve fantastische collega's ook een mooi arbeidsvoorwaardenpakket en eindejaarsuitkering (4%). Je wordt ingedeeld in de CAO Kinderopvang schaal 13. Dienstverband: 36 uur. Er wordt gezorgd voor een krachtig inwerkprogramma en er zijn veel mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen en te versterken, zoals deelname aan het landelijk Humankind management developmenttraject.

PROCEDURE

JIJ TELT!

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start met een eerste korte ontmoeting met verschillende mensen uit de organisatie. Bij een positieve eerste indruk wordt er een verdiepend gesprek gepland met een kleinere commissie. Een laatste onderdeel van de procedure is een presentatie van een relevante casus vanuit jouw ervaring. We noemen deze procedure dan ook Speed, Slow, Show.

Speeddates zijn gepland op 9 december waarin je in drie korte gesprekken met kleine commissies kennismakt met de diverse aandachtsgebieden van de functie en de organisatie vooral kennismakt met jou.

De Slow gesprekken zijn gepland op 12 december waarin ruimte is voor meer aandacht en diepgang.

De Show is gepland op 17 december waarin je laat zien en ervaren wie je bent en hoe jij de leiding neemt met een voorbeeld uit jouw eigen ervaring.

Na elke ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan. Het streven is de procedure voor 20 december 2024 af te ronden.

GEÏNTERESSEERD

Herken jij je in het profiel en in de ambities van Humankind? We leren je graag kennen. Want jouw talent telt! Waar krijg jij energie van, waar ben je goed in en wat zijn jouw drijfveren? Dat bespreken we graag. Ben jij ook nieuwsgierig? Dan zien wij jouw reactie met plezier tegemoet. Dat kan door uiterlijk 1 december 2024 onderaan bij "solliciteer direct" jouw cv en motivatie te uploaden. Deze vacature is in behandeling bij Martine van der Velpen (06-5060 3351) en Trudy van Iwaarden (06-1212 1230). Natuurlijk zijn Martine en Trudy bereikbaar voor nadere informatie.

Aan kandidaten die worden uitgenodigd voor de gesprekken wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 36 uur

Salarisbeschrijving: CAO kinderopvang schaal 13

Soort: vast

Locatie: Limburg

Organisatie: Humankind

Website: <https://www.humankind.nl>

Categorie: Kinderopvang

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

