



REGIOMANAGER

BOEGBEELD IN TRANSITIE: BOUWER DIE INTEGRAAL DENKT EN HANDELT, VANUIT OVERZICHT EN
VERBINDING

OVER DE ORGANISATIE

AMARIS ZORGGROEP



Amaris

Thuis bij u, thuis bij ons

VISIE – De uitdaging om de zorg voor ouderen in de regio's Gooi & Vecht en Eemland toegankelijk te houden, heeft Amaris opgepakt met een uitgesproken visie en ambitieuze koers. De overtuiging om het samen echt anders te doen brengt de organisatie enorm in beweging. Dat is het gevolg van een fundamenteel andere manier van kijken, werken en sturen, met als uitgangspunt het bijdragen aan een betekenisvol leven van ouderen in de regio. Als het gaat om veranderingen in de ouderenzorg positioneert en beweegt Amaris zich al enkele jaren voorop de golf. Vaak in een voortrekkersrol in regionaal samenwerken, over eigen grenzen heen. Dat blijkt o.a. uit het experimenteren met vernieuwende woon- en zorgconcepten die uitgaan van de leefomgeving van bewoners en die intramurale zorg, thuiszorg en informele zorg dichterbij elkaar brengen.

UITDAGING EN OPGAVE – De huidige focus en inzet is gericht op het sterk betrekken van de lokale context, het ondersteunen van de directe omgeving om hulp te kunnen bieden, en waar mogelijk het aanbieden van digitale diensten. In deze nieuwe werkelijkheid werkt Amaris aan het herijken van professionele zorg en aan het organiseren van de aangeboden zorg in nauwe samenwerking met collega-partners in de regio. Integraal denken en werken betekent nl. vooral samenwerken; over de domeinen van wonen, welzijn en zorg, buiten én binnen. Deze opgave vraagt aansprekend leiderschap; een regiomanager die krachtig en inspirerend is in richting geven en ruimhartig in ruimte bieden; scherp op de inhoud en verbindend in de opgave. In de huidige transitiefase zijn de regiomanagers in hun positie in de regio en tussen RvB en werkorganisatie bij uitstek boegbeeld en voortrekker van deze radicale beweging, en geven zij stuwing en sturing aan nieuwe zorgconcepten en een andere manier van werken.

ORGANISATIE – Om de ambities te realiseren is de uitvoering georganiseerd in regio's, met centrale stafdiensten en een gestage opbouw van een strategische concernstaf met daarin ook een afzonderlijke afdeling transformatie. Het werken vanuit een integraal regiomodel benadrukt de plaatsgevonden verschuiving naar een meer op de bewoner en het zorgproces gerichte aanpak, waarbij verbinding met andere domeinen en ondernemerschap onder medewerkers wordt gestimuleerd.

Binnen de vier regio's biedt Amaris haar dienstverlening aan in een dertiental woon-zorglocaties, een locatie voor revalidatie & herstellzorg, achttien wijkteams, casemanagement, begeleiding en twee hospices. De organisatie is financieel gezond, heeft een goed en integer imago en is een belangrijke werkgever in de regio. Dat werkgebied strekt zich uit van Nederhorst den Berg tot aan Nijkerk. De verbinding met haar christelijke bestaansgrond heeft Amaris in praktische waarden vormgegeven; de medewerkers (ongeveer 1.800) zijn betrokken, respectvol en betrouwbaar, en werken vanuit een intrinsieke motivatie voor cliënten (ruim 3.000). De omzet bedraagt ca. 140 mio. Zie verder website: amaris.nl.

FUNCTIE

REGIOMANAGER

VERANTWOORDELIJKHEIDSGEBIEDEN

Als nieuwe regiomanager vervul je – naast je reguliere verantwoordelijkheid voor zorgkwaliteit en bedrijfsvoering – een cruciale rol in het laten slagen van de beschreven transitie. Je draagt je verantwoordelijkheden specifiek voor jouw regio, alsook in ruimere zin voor de gehele organisatie.

Regio – Als Regiomanager HBL, ben je boegbeeld en leider van de ingezette beweging voor het werkgebied van de regio Huizen, Blaricum en Laren. Daartoe behoren twee van de grootste locaties, wijkteams en een hospice, en bijbehorende samenwerkingsverbanden. Als regiomanager geef je hiërarchisch leiding aan de zorgmanagers op de locaties en in de wijk. Het streven is om dit jaar ook de behandelaren in de regio's te positioneren, en om de locaties veel sterker te betrekken in de transmuralisering. Indirect geef je leiding aan 250-300 fte. De regiomanager legt verantwoording af aan de RvB.

Amaris – In collectief verband pak je nadrukkelijk ook positie aan het stuur van de transitie, die de hele werkorganisatie bevat. Dat doe je als lid van het Amaris brede MT, en in de gezamenlijke afstemming en regie met je collega regiomanagers (3), dat feitelijk, in nauwe afstemming met de 1e geneeskundige en de manager regionale expertises als een zorgdirectie fungeert. Samen met de RvB en collega MT-leden ontwerp, doordenk en stuur je in deze transitiefase in MT-verband en de doelrealisatie en ontwikkeling van Amaris. Dat gaat over de ontwikkeling van de werkorganisatie maar ook over Amaris als stuwende en faciliterende speler in het toegankelijk houden en vernieuwen van de ouderenzorg in het gehele werkgebied.

RESULTAATGEBIEDEN

Transitie – Van jou als nieuwe Regiomanager wordt verwacht dat je de ingezette transitie stuwt en stuurt in de goede richting. Binnen Amaris activeer en help je managers en medewerkers in het omarmen en concreet vormgeven van nieuwe integrale zorgconcepten, inclusief de nieuwe manier van werken die dat vraagt. In de regio zoek je actief de verbinding met collega VVT-organisaties en partners in andere domeinen, zodat je kansen en mogelijkheden voor nieuwe initiatieven en concepten ziet en benut. Samen met je collega regiomanagers stem je planvorming en uitvoering onderling af, zodat vernieuwingen en vertaalslagen hun logische samenhang behouden of krijgen.

Zorg – Omdat tijdens de verbouwing de winkel open blijft, blijf je scherp op de kwaliteit van zorg en op de bedrijfsvoering, in relatie tot vastgestelde normen en beoogde uitkomsten.

Organisatieontwikkeling – In het aansturen van de zorg zijn de regiomanagers gezamenlijk verantwoordelijk voor een adequate uitvoeringsorganisatie. En omdat deze transitie over ‘echt anders doen’, leidt tot anders werken en organiseren, genereert het ook opgaven in het werken áán de organisatie. Uitdrukkelijk vraagt dit, omwille van uniforme aanpak, om gezamenlijke afstemming en regie van de regiomanagers onderling, en met hun collega MT-leden uit de staforganisatie.

INSPIREREND **VERANTWOORDELIJK** VERBINDEND
KOERSVAST INLEVEND EVENWICHTIG **ONTWIKKELGERICHT**
SAMENWERKEND **CONCEPTUEEL** ORGANISATIESENSITIEF
VERANDERKUNDIG **UITNODIGEND**

PROFIEL

BOEGBEELD EN BOUWER

BOEGBEELD: inspirerend, koersvast en verbindend

Als regiomanager ben je het boegbeeld in jouw regio, zowel intern als extern: een sterke persoonlijkheid, die energiek en evenwichtig deze transitiefase stuwt en stuurt. Je voelt je comfortabel in deze leidinggevende positie en voortrekkersrol, behoudt steeds het overzicht, en bent consequent in waar jij en de organisatie voor staat. Je inspireert op de bedoeling, maakt duidelijk welke beweging we beogen, en voorziet in heldere kaders en duidelijke sturing. Je houdt koers, neemt makkelijk initiatief en spreekt anderen aan om samen de transitie vorm te geven. Zelf ben je ook goed aanspreekbaar; daarin vervul je een voorbeeldrol.

In de positie tussen bestuur en werkveld ben je verbonden met je omgeving en schakel je vloeiend tussen visie en uitvoering en blijf je in relatie met betrokkenen op verschillende niveaus. Je toont een open houding, bent makkelijk toegankelijk en wordt als partner gewaardeerd op alle niveaus, in uiteenlopende verbindingen en samenwerkingsverbanden. Vooral in het kwartet van regiomanagers ben je collegiaal ingesteld en vind je makkelijk en snel de samenhang en samenwerking. Je bent een inspirerende en betrouwbare partner voor externe partijen en samen met de RvB en je zorgmanagers zorg je ervoor dat Amaris in veld en regio de vanzelfsprekende samenwerkingspartner is.

BOUWER: sensitief, ontwikkelgericht, uitnodigend

Door het geven van richting, vertrouwen en vrijheid, met duidelijke kaders bied je je zorgmanagers en medewerkers ruimte, en daag je hen uit de transitie te adopteren en mede vorm te geven. Bewust van wat veranderingen aan onzekerheid geeft en van mensen vraagt, zorg je voor de nodige steunstructuren en help je om de vernieuwingen eigen te maken. Je kunt goed luisteren en laat mensen meedenken. Je herkent talent en weet dit goed te faciliteren. Met oog voor structuur, proces en tempo, weet je de juiste setting te creëren en wordt het voor de mensen die het moeten doen ook haalbaar. Consistent met je positie en rol blijf je betrokken zonder over te nemen; je stuwt, faciliteert en stuurt bij waar nodig, en geniet als je anderen ziet groeien.

WIE BEN JE?

Jij bent een bevologen en natuurlijke leider, met een duidelijk hart voor de (ouderen)zorg en haar bewoners. Met jouw waarden en visie omarm je de ambitieuze koers en transitieagenda van Amaris. Je beschikt over een stevige basis in lijnmanagement en ruime, aansprekende, ervaring en expertise in organisatiebrede transities, met herkenbare affiniteit op het thema van integraal (samen)werken. Je bent ervaren of toe aan een functie op tactisch/strategisch niveau; bij voorkeur neem je ook inhoudelijke zorgbagage mee. Jouw combinatie van ervaring, expertise en persoonlijkheid verschaft je een natuurlijke senioriteit. Je hebt een degelijke en passende opleiding en WO werk- en denkniveau. Daarnaast herken jij jezelf in onderstaande kwalificaties:

- inspirerende en verbindende leiderschapsstijl, met natuurlijk verantwoordelijkheidsgevoel: voorlevend in voorbeeldrol en herkenbaar op wat voor jouw betekenis geeft; uitnodigend en uitdagend; je geeft ruimte en vertrouwen, duidelijk en transparant, ook in keuzes wat niet te doen;
- veranderkundig weet je wat transities vraagt van betrokkenen én organisatie; aan inrichting, processturing en borging; je denkt vanuit overzicht, bent ontwikkelgericht en sterk omgevings sensitief;

- organisatiesensitief; in denken en handelen bewust van het organisatieperspectief; je snapt dynamiek en sturing binnen omvangrijke uitvoeringsorganisaties en weet wat dat vereist aan inrichting en sturing;
- integraal denkend en samenwerkingsgericht, open en oprecht belangstellend naar anderen en andere domeinen, met waardering voor verschillende achtergronden, posities en belangen; transparant en verbonden; gewoon een fijn mens;
- evenwichtig en veerkrachtig; in het krachtenveld van een grote organisatie en dynamische buitenwereld blijf je juist bij (tegen)druk in positie, in dialoog, in relatie en betrokken met het perspectief van de ander (bewoner, medewerker of organisatie); je bespreekt ook het oncomfortabele, op een eerlijke en ontwikkelingsgerichte manier; ook in je eigen rol en functioneren; reflecterende, lerende grondhouding;
- niet onbelangrijk: werken moet leuk zijn en dat straalt je uit, vooral waar het gaat om de uitdagende ambitie en reis van Amaris! Je maakt zaken licht, viert successen en kan makkelijk relativeren zonder de focus op doelrealisatie te verliezen.

AANBOD

Amaris Zorggroep biedt je in deze sleutelrol veel ruimte en mogelijkheden. In deze verantwoordelijke en leidende positie kun je met jouw expertise en persoonlijkheid een fundamentele rol vervullen in deze transitie, en Amaris en de regio HBL echt verder brengen. Je komt terecht in een grote organisatie met gewicht in de regio en zeer bevlogen en trotse medewerkers.

De functie is fulltime (36 uur), en, afhankelijk van je ervaring en senioriteit, ingeschaald volgens de CAO VVT in FWG 75 (€ 6.240 tot max. € 10.113,-, incl. verhoging per 1/7) met uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals eindejaarsuitkering van 8,33% en ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en opleidingsmogelijkheden.

PROCEDURE

K+V helpt Amaris Zorggroep in de search voor deze interessante functie. De reactietermijn loopt tot en met 1 juni of eerder als toelaat, dus reageer snel! De eerste oriënterende gespreksronde is bij K+V gevolgd door meerdere gespreksronden bij Amaris.

De exacte planning volgt zo snel mogelijk en vermelden we in de tekst op de K+V site. De procedure hopen we af te ronden voor de zomer a.s. Kandidaten kunnen worden gevraagd een persoonlijke profielmeting in te vullen.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze uitdagende en impactvolle functie bij Amaris Zorggroep? Reageer dan snel, door bij “solliciteer direct” je CV en motivatie te uploaden. Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Chris Boven, associé, die deze procedure begeleidt. Chris is bereikbaar via boven@kv.nl of op 06-10 743 267.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 36

Soort: vast

Locatie: Laren

Organisatie: Amaris Zorggroep

Website: <https://www.amaris.nl/>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

