



REGIOMANAGER

CREATIEVE EN BENADERBARE LEIDER

OVER DE ORGANISATIE

BRABANTZORG



BrabantZorg is een grote instelling in de ouderenzorg en biedt elke dag vanuit 33 locaties ondersteuning, welzijn, zorg en wonen op maat aan zo'n 11.000 cliënten in de vier regio's Oss, Uden, Meierijstad en Den Bosch/Bommelerwaard. BrabantZorg biedt dit aan mensen die verpleeghuiszorg, dagbesteding, (huishoudelijke) thuiszorg, revalidatie- en/of herstelzorg nodig hebben.

Elke dag zo fijn mogelijk, dat is wat BrabantZorg drijft. De organisatie ondersteunt cliënten bij het verbeteren of zo veel mogelijk behouden van hun eigen leven, samen met de mensen zelf, hun naasten, medewerkers, vrijwilligers en betrokkenen uit de omgeving. Er wordt gekeken wat iemand nog zelf kan en daar worden deskundigheid en aandacht aan toegevoegd. Het betrekken van familie/verwanten is daarbij van groot belang.

BrabantZorg werkt vanuit het principe van gedeeld leiderschap. De regiomanagers vormen een team in een regio en delen elkaars taken en verantwoordelijkheden en leggen gezamenlijk verantwoording af aan de Raad van Bestuur. Het strategisch beleid wordt vormgegeven in het managementoverleg van de Raad van Bestuur, de regiomanagers en het management van de ondersteunende diensten.

Er zijn forse ontwikkelingen en vernieuwingen nodig om aan de toenemende vraag naar intensieve/complexere zorg te kunnen voldoen. BrabantZorg heeft vier veranderopgaven vastgesteld, als volgt samengevat:

- anders denken en anders doen, van zorg naar welbevinden;
- benutten van potentieel, van samen werken naar samenwerken;
- zorgtechnologie, van verleiden en stimuleren naar ervaren en doen;
- strategische productportfolio, van vooral verpleeghuiszorg naar andere zorg thuis en wijkverbanden.

FUNCTIE

REGIOMANAGER

Na de succesvolle procedure van dit voorjaar wil de Raad van Bestuur nog een regiomanager toevoegen aan het team. Elk van de vier regio's wordt, afhankelijk van het aantal locaties, dan aangestuurd door twee of drie regiomanagers. Gedurende de procedure wordt met de kandidaat overlegd in welke regio hij/zij gaat starten.

Je bent creatief en hebt een vernieuwende bijdrage aan het managementoverleg. Daarbij zorg je met de managers uit je eigen en de andere regio's voor concreet, begrijpelijk en zo uniform mogelijk beleid voor de locaties, de teammanagers, de medewerkers, vrijwilligers en de cliënten.

Samen met de andere managers uit jouw regio geef je leiding aan de teammanagers, in het besef dat zij het scharnierpunt zijn voor de vitaliteit en loyaliteit van de medewerkers. Je ondersteunt de teammanagers (zorg & welzijn, horeca & facilitair en behandel en kenniscentra)) vanuit coachend leiderschap, laagdrempelig en gericht op eigenaarschap en versterking van het oplossend vermogen.

Je bent verantwoordelijk voor:

- Zorgdragen voor de vertaling van de zorgvisie en het jaarplan naar de praktijk, zodat strategische doelen binnen de dagelijkse zorgverlening worden gerealiseerd;
- Richting geven aan de ontwikkeling van kwaliteit van zorg, welzijn en behandeling, langs de genoemde veranderopgaven;
- Het realiseren van de totale dienstverlening op het gebied van wonen, welzijn, zorg en behandeling van een regio van BrabantZorg;
- Creëren van een stabiele en prettige werkomgeving voor medewerkers en vrijwilligers met focus op duurzame inzetbaarheid, mobiliteit en opleiding;
- Het bewaken van processen en budgetten binnen duidelijke kaders, met een gezond evenwicht tussen inkomsten en uitgaven;
- Versterken van de regionale samenwerking met andere zorgaanbieders om toekomstbestendige zorg te garanderen;
- Actief samenwerken met de OR en de Cliëntenraad om de belangen van medewerkers en cliënten te waarborgen in besluitvormingsprocessen.

KOERSBEPALER **VERBINDEND** *BESLISSER* **SAMENWERKEN** MENSGERICHT STIMULEREND

PROFIEL

Als kandidaat voor deze functie herken je jezelf in de kernwaarden Aandachtig, Betrouwbaar en Samen, waarmee jouw handelen een voorbeeldfunctie heeft. Je bent een ervaren, inspirerende leider met een open verbinding naar anderen, die samenwerkt op basis van gelijkwaardigheid en persoonlijke ontwikkeling.

Je beschikt over een duidelijke visie op de toekomst van de ouderenzorg en meerjarige ervaring in een stevige directie- of managementfunctie, in de zorg of een andere dienstverlenende branche. Je bent in staat om zowel strategische als operationele processen te sturen en medewerkers te inspireren. Met jouw focus op resultaten en je mensgerichte aanpak, breng je stabiliteit en structuur in een organisatie die voor grote uitdagingen staat.

Je voldoet verder aan de volgende competenties:

- Academisch denk- en werkniveau: je kunt complexe vraagstukken strategisch benaderen, structureren en vertalen naar concrete oplossingen voor de dagelijkse praktijk;
- Ruime ervaring in het begeleiden van organisatieontwikkeling en veranderprocessen, met goede voorbeelden om dat te illustreren;
- Leiderschap op basis van verbinding en vertrouwen: je geeft alle collega's de ruimte om eigenaarschap te nemen en te behouden en stimuleert dit om binnen kaders verantwoordelijkheid te dragen;
- Resultaatgericht: daar waar nodig voeg je zakelijkheid toe en spreek je collega's daarop aan, gericht op het omzetten van goede ideeën naar tastbare effecten en het behalen van doelen op de langere termijn;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden: je weet collega's en stakeholders te verbinden en mee te nemen in jouw visie en ideeën;
- Empathisch en benaderbaar: je creëert een cultuur waarin medewerkers zich gehoord, ondersteund en veilig voelen. Je gaat in gesprek met medewerkers en toetst of beleid en praktijk overeenkomen;
- Sterke netwerkvaardigheden: je bent in staat om waardevolle en duurzame relaties op te bouwen en te onderhouden, zowel binnen de organisatie als met externe partners.

AANBOD

BrabantZorg heeft een leidende positie in de regio en gaat voorop bij het vormen van de toekomstige ouderenzorg. Wij maken graag gebruik van jouw talenten voor de verdere ontwikkeling van de organisatie in deze dynamische branche. Op een positie waarin je door samenwerking veel impact kan hebben.

Het betreft een fulltime functie die in eerste instantie wordt aangegaan voor de duur van een jaar met de intentie dit na een jaar om te zetten in een vast dienstverband. De arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg. Het salaris is volgens FWG 75 per 1 juli 2025 maximaal € 10.113,80 bruto per maand op fulltime basis, exclusief vakantietoeslag (8%) en eindejaarsuitkering (8,33%).

PROCEDURE

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start met een eerste korte ontmoeting met verschillende mensen van de organisatie. Is er een goede ontmoeting, dan gaan we verder met een diepgaand gesprek en een presentatie vanuit jouw ervaring. We noemen deze procedure dan ook Speed, Slow, Show. De concrete planning van deze rondes in de tweede helft van september volgt z.s.m.

Na elke ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan. Het streven is de procedure voor 1 oktober a.s. af te ronden. Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure om een goed beeld te krijgen van jouw leiderschapstijl en competenties.

GEÏNTERESSEERD

Wanneer deze functie je aanspreekt, zien wij uit naar jouw reactie. Je hebt tot en met maandag 8 september aanstaande de mogelijkheid om te reageren, door bij “solliciteer direct” je CV en motivatie te uploaden. Voor vragen kun je contact opnemen met Emile Douma (06-1045 2989).

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn managementrollen meting in te vullen

OVERIGE INFORMATIE

Soort: vast

Locatie: Oss

Organisatie: BrabantZorg

Website: <https://www.brabantzorg.eu>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

