

A photograph showing several dark, paper-cut human figures holding hands in a line, set against a warm, golden background. The figures are silhouetted against the light, and their shadows are cast on the surface below them.

## REGIOMANAGER VEILIG THUIS

### **FUNCTIE**

#### **REGIOMANAGER VEILIG THUIS**

Wil jij het verschil maken in de strijd tegen huiselijk geweld en kindermishandeling? Veilig Thuis Oost-Brabant (VTOB) zoeken een enthousiaste manager voor de regio Noordoost. Je werkt aan onze missie: een veilig thuis voor iedereen.

VTOB en Jeugdbescherming Brabant maken per 1-1-2025 deel uit van het concern Samen Veilig Brabant.

De rol van Regiomanager Veilig Thuis.

Als regiomanager Veilig Thuis ben je verantwoordelijk voor de regio Noordoost en specifieke thema's binnen de organisatie. Je bent de schakel tussen strategisch beleid en de uitvoering in de praktijk. Samen met je collega-manager leid je de organisatieontwikkeling en zorg je dat Veilig Thuis haar maatschappelijke missie waarmaakt.

In deze rol ben je verantwoordelijk voor zowel de inhoudelijke kwaliteit als de bedrijfsvoering. Je vertaalt strategisch beleid naar passend en uitvoerbaar tactisch beleid en plannen, optimaliseert interne processen en stimuleert samenwerking en ontwikkeling binnen teams. Je werkt nauw samen met de Raad van Bestuur, collega-managers, bij VTOB en JBB, en externe partners om de organisatiedoelstellingen te realiseren.

Je bent aangenomen om integraal leiding te geven aan een regio, in combinatie met specifieke aandachtsgebieden, en om bij te dragen aan de organisatieontwikkeling. Je bent verantwoordelijk voor het op tactisch niveau vormgeven en realiseren van het strategisch beleid op alle beleidsgebieden en het geven van leiding en sturing aan de medewerkers van Veilig Thuis. Samen met de andere regiomanagers ben je verantwoordelijk voor het realiseren van de gestelde organisatiedoelstellingen.

Je ontvangt hiërarchisch leiding van de Raad van Bestuur van de moederstichting Samen Veilig Brabant. Je geeft leiding aan de teammanagers van Veilig Thuis, aan de staf en aan de ondersteunende diensten. Je maakt deel uit van het managementteam van Veilig Thuis en werkt binnen het concern intensief samen met het MT van JBB, je levert input voor het strategische beleid van de organisatie en bent beslissingsbevoegd ten aanzien van het tactisch beleid.

Verantwoordelijkheden:

1. Beleid ontwikkelen en implementeren:

- Je houdt je op de hoogte van ontwikkelingen op landelijk, regionaal en lokaal niveau en geeft op basis hiervan een bijdrage aan de ontwikkeling en uitvoering van het strategisch beleid van de organisatie.
- Je levert, in samenwerking met teammanagers, input aan de Raad van Bestuur voor de bepaling van de strategische koers van Veilig Thuis en ziet toe op de vertaling van de strategische organisatiedoelstellingen naar doelstellingen en beleidsinitiatieven voor de diverse beleidsgebieden op tactisch niveau.
- Je vertaalt het beleid naar een organisatiejaarplan inclusief begroting vanuit de vooraf gestelde resultaatgerichte principes en legt dit ter goedkeuring voor aan de Raad van Bestuur.

2. Bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling:

- Zorg voor effectieve en efficiënte organisatieprocessen.
- Werk samen met teamleiders en ondersteunende staf om de gestelde doelen te behalen.
- Stimuleer de professionalisering van de organisatie en geef vorm aan veranderingsprocessen.

3. Leidinggeven en teamontwikkeling:

- Geef leiding aan teamleiders, staf en ondersteunende diensten.
- Inspireer, motiveer en coach medewerkers om bij te dragen aan team- en organisatiedoelen.

4. Verantwoording en planning:

- Bewaak de voortgang van de planning- en control cyclus en zorg voor transparante rapportages aan de Raad van Bestuur.

5. Netwerkontwikkeling en belangenbehartiging:

- Vertegenwoordig Veilig Thuis in de regio en bouw aan duurzame samenwerkingen met externe stakeholders.
- Zorg voor effectieve communicatie met betrokkenen en bewaak de reputatie van de organisatie.
- Lever een bijdrage aan de doorontwikkeling binnen het Concern Samen Veilig Brabant waarbij er meer samenwerking ontstaat en samen ontwikkelen de norm wordt.

## **PROFIEL**

Wij zoeken een managers die zich richt op de inhoudelijke aspecten van de dienstverlening. Je hebt een integraal takenpakket en werken nauw samen aan de realisatie van de organisatiedoelstellingen, zowel binnen VTOB als binnen het concern.

Algemene competenties en ervaring:

- WO werk- en denkniveau verkregen uit een HBO of WO opleiding, met aanvullende managementopleidingen.
- Ruime ervaring in integraal leidinggeven binnen complexe organisaties.
- Kennis van en affiniteit met de thema's huiselijk geweld, kindermishandeling en veiligheid.
- Ervaring met veranderingsprocessen en organisatieontwikkeling.
- Sterke analytische vaardigheden en een resultaatgerichte instelling.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en het vermogen om samenwerkingsverbanden te versterken.
- Een verbindende, integere en motiverende leiderschapsstijl.

Voor de manager met aandachtsgebied inhoudelijk:

- Bij voorkeur een zorginhoudelijke achtergrond met brede ervaring in (langdurige) zorg.
- Iemand die in staat is om op gelijkwaardig niveau te sparren met de beleids- en kwaliteitsstaf.
- Bij voorkeur affiniteit met communicatie.

**SAMENWERKEN   VERBINDEND   ANALYTISCH**  
**RESULTAATGERICHT   COMMUNICATIEF   BEDRIJFSKUNDIG**  
**ZORGINHOUDELIJK**

**OVER DE ORGANISATIE**

**VEILIG THUIS OOST-BRABANT**



**Oost-Brabant**

Bij Veilig Thuis Oost-Brabant draait alles om veiligheid. Wij ondersteunen bij huiselijk geweld en kindermishandeling, zorgen voor directe veiligheid en werken aan lange termijn-oplossingen. Onze visie: “Veiligheid staat voorop.”

Met onze expertise en bevoegdheden analyseren wij complexe situaties, ondernemen actie en begeleiden betrokkenen naar een veilige toekomst. We werken samen met professionals uit diverse disciplines en creëren basisveiligheid totdat duurzaam herstel mogelijk is.

Veilig Thuis Oost-Brabant is onderdeel van een concern Samen Veilig Brabant waarin ook Jeugdbescherming Brabant (JBB) is ondergebracht. Deze samenwerking versterkt onze slagkracht op inhoudelijke en ondersteunende thema's. Na een fusie bevindt VTOB zich in een transformatiefase, waarin de managementstructuur en organisatie verder worden doorontwikkeld.

## **AANBOD**

- Een sleutelrol binnen een maatschappelijke organisatie die volop in ontwikkeling is.
- De kans om impact te maken op het leven van betrokkenen in complexe situaties.
- Samenwerking met gedreven professionals binnen een uitdagende context.
- Salaris conform CAO Jeugdzorg (FWG 13).

## **PROCEDURE**

De procedure is in behandeling bij Marion Hermsen en Frank Wolf van K+V. De selectiegesprekken staan gepland in twee rondes op 12 en 20 maart.

## GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We vragen je uiterlijk 7 maart aanstaande te reageren door bij “solliciteer direct” je cv en motivatie te uploaden.

Je kunt contact opnemen met Frank Wolff (06-1595 4079) of Marion Hermsen (06- 2288 8658) voor vragen of om te sparren.

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

## OVERIGE INFORMATIE

**Werkuren:** 32-36 uur

**Soort:** vast

**Locatie:** Brabant

**Organisatie:** Veilig Thuis Oost-Brabant

**Website:** <https://www.veiligthuisoostbrabant.nl>

**Categorie:** Zorg

---

[www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/](http://www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/)

