



SENIOR PROJECTMANAGER

PROCESMATIG STERKE, DOORTASTENDE EN OPLOSSINGSGERICHTE SENIOR PROJECTMANAGER VOOR
VIVA! ZORGGROEP IN VELSEN-NOORD

OVER DE ORGANISATIE

VIVA! ZORGGROEP



ViVa! Zorggroep staat klaar voor iedereen die hun nodig heeft. Met hulp bij het huishouden, persoonlijke verzorging, verpleging, revalidatie, specialistische en palliatieve zorg. **Wat doet ViVa bij mensen thuis, in de wijk of in hun woonzorgcentra.** ViVa beseft hoezeer ziekte of ouderdom grenzen stelt aan de vrijheid van haar cliënten. Daarom stelt ViVa alles in het werk om hen zoveel mogelijk te ondersteunen bij het leven dat ze willen leiden. Dit waarmaken, in de drukke praktijk van alledag, vraagt meer van de medewerkers dan alleen professionele vaardigheden. Ook oprechte interesse en aandacht zijn hierbij onmisbaar.

Wie zich, met ViVa, achter deze missie wil scharen, kan rekenen op alle mogelijkheden voor opleiding, ontplooiing en carrière. En op een werkomgeving waarin 'samen' een sleutelwoord is. Samen dragen de medewerkers van ViVa bij aan de kwaliteit van leven van hen die jullie nodig hebben.

De afdeling Opleiden & Ontwikkelen zet zich dagelijks in voor de opleiding van zorgpersoneel. Medewerkers opleiden en bijdragen aan hun persoonlijke ontwikkelbehoefte is essentieel om de missie van ViVa! Zorggroep goed te kunnen uitvoeren.

Voor de afdeling Opleiden en Ontwikkelen (14 medewerkers) is K+V op zoek naar een stevige, procesmatig sterke en adviesvaardige Senior Projectmanager.

Meer informatie over de missie en visie van ViVa! Zorggroep is te vinden op de website.

FUNCTIE

SENIOR PROJECTMANAGER

Vanuit je rol als Senior Projectmanager maak je onderdeel uit van de afdeling Opleiden en Ontwikkelen en vorm je een cruciale schakel binnen de organisatie. Het opleiden en ontwikkelen van de zorgmedewerkers is essentieel om goede zorg te blijven bieden aan de cliënten van ViVa! Zorggroep. Je kunt vanuit deze rol echt impact maken! De afgelopen periode zijn er mooie stappen gezet en het wordt ook jouw taak deze ingezette veranderingen voort te zetten en te effectueren. Daarbij draag je zorg voor een goede vertaling vanuit de externe omgeving naar interne doelstellingen. Je bent verantwoordelijk voor het borgen van de kwaliteit van de opleidingen en je coördineert de organisatie van leren en ontwikkelen. Ook treed je op als adviseur naar verschillende stakeholders, zowel intern als extern. Denk hierbij aan de directie, zorgmanagers, praktijkopleiders, maar ook in gezamenlijke externe netwerken. Hierbij ben je ook regelmatig projectleider van diverse projecten. Samengevat je taken en verantwoordelijkheden:

- Je bent sparringpartner bij organisatieveranderingen en denkt mee over belangrijke uitgangspunten om medewerkers zo optimaal en vitaal mogelijk te laten functioneren in hun eigen functie en werkomgeving.
- Je adviseert het management over diverse leer- en ontwikkelvraagstukken op beleidsmatig niveau.
- Je haalt de opleidingsbehoefte op en ontwikkelt samen met collega's ontwikkelactiviteiten die organisatiebreed worden toegepast.
- Samen met de Manager Opleiden en Ontwikkelen stel je het jaarplan en opleidingsbudget op. Het bewaken van de uitvoering en waar nodig het bijsturen van het jaarplan en opleidingsbudget is onderdeel van je functie.
- Je zet je ook graag extern in bij het opzetten, uitbouwen en versterken van de relaties met vakgenoten bij andere organisaties (binnen de zorg en buiten de zorg) en bij regionale samenwerkingsverbanden.
- Je bent projectleider/coördinator van initiatieven die te maken hebben met onder andere opleiden, praktijkleren, innovatie, kennis en kwaliteit.
- Je vertaalt het beleid naar passende leerlijnen en leerprogramma's en bent verantwoordelijk voor het opzetten en ontwikkelen hiervan. Samen met je collega coördineer je bestaande trainingen en onderhoud je contacten met trainers en leveranciers.
- Je werkt aan een nieuwe basis van opleiden en continuïteit samen leren gebaseerd op praktijkleren en innovatieve mogelijkheden. Je vertaalt deze in passende leerinterventies en bent verantwoordelijk voor het

opzetten en ontwikkelen hiervan.

Sensitief Communicatief Toegankelijk Energiek Vasthoudend Professioneel Teamspeler Betrokken Inspirerend

PROFIEL

We zoeken een ervaren projectmanager met affiniteit voor opleiden. Iemand die snel kan schakelen, een stevige gesprekspartner is, doortastend is en het proces goed kan bewaken en structureren. Een inhoudelijk sterke projectmanager.

Wat neem je mee:

- Minimaal aantoonbaar HBO werk- en denkniveau. Je hebt bijvoorbeeld bedrijfskunde, opleidingskunde, gezondheidswetenschappen of organisatiewetenschappen gestudeerd.
- Ruime ervaring in een adviesfunctie met focus op opleiden, daarbij ben je op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op het gebied van leren (bijvoorbeeld blended vormen van leren).
- Analytisch sterk, denkt graag na over strategievraagstukken en weet deze door te vertalen naar concrete (jaar)plannen, overziet problematieken en komt met concrete oplossingen
- Je bent een stevige gesprekspartner en adviseur.
- Je houdt ervan om initiatief te nemen en bent creatief bij het ontwikkelen van een vernieuwende aanpak en hebt affiniteit met innovatie.
- Je werkt resultaatgericht, kunt makkelijk schakelen tussen verschillende werkzaamheden, rollen, projecten en bent in staat om in korte tijd iets neer te zetten.
- Hierbij beschik je over uitstekende communicatieve- en adviesvaardigheden.
- Uiteraard beschik je over de nodige projectmanagement skills.

AANBOD

Een verantwoordelijke en impactvolle baan met veel uitdaging, plezier, eigenaarschap en afwisseling, een prettige dynamische werkomgeving met gepassioneerde collega's waar ruimte is voor initiatief en creativiteit.

- Een werkomgeving die continu in beweging is en volop in ontwikkeling. Opleiden is een cruciaal thema op de HR-agenda in de zorg.
- Een jaarcontract met de intentie tot een contract voor onbepaalde tijd.
- Inschaling in FWG schaal 60, met een huidig maximum van € 4.744,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek een eindejaarsuitkering van 8,33% en 8% vakantiegeld.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder het fietsplan, fiscaal voordeel met uitruil reiskosten, korting op zorgverzekeringen en een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering.

PROCEDURE

De procedure is erop gericht om begin december een kandidaat te kunnen benoemen. De eerste gesprekken met K+V vinden zo spoedig mogelijk, in overleg, digitaal plaats. De selectiegesprekken bij ViVa! Zorggroep vinden aansluitend, eveneens in overleg, plaats.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We verzoeken je snel, maar uiterlijk 14 november aanstaande te reageren door bij 'solliciteer direct' je cv en motivatie te uploaden. **LET OP:** bij voldoende geschikte kandidaten sluiten we de procedure eerder. Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Maartje Peters, partner, via 06-1008 5811.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36 uur

Soort: vast

Locatie: Velsen-Noord

Organisatie: ViVa! Zorggroep

Website: <http://www.ViVazorggroep.nl>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

