



STRATEGISCH HR-ADVISEUR

PROGRAMMAMANAGER VAN DE VITALE ORGANISATIE



BOSCH EN DUIN

STRATEGISCH HR-ADVISEUR – ACCOLADE ZORG

ORGANISATIE | ACCOLADE ZORG

Accolade Zorg biedt intra- en extramuraal zorg aan cliënten die zich aangesproken voelen door de christelijke identiteit van de organisatie. De uitgangspunten daarbij zijn: liefdevolle zorg voor de bewoners, medewerkers en vrijwilligers verdienen de aandacht en verantwoorde zorg vraagt om transparantie. Accolade Zorg realiseert haar zorgaanbod in de regio's Amersfoort, Assen, De Bilt, Bodegraven en Zeist. De organisatie heeft een jaaromzet van € 35 miljoen en 750 medewerkers in dienst. De centrale diensten opereren vanuit de vestiging in Bosch en Duin, gemeente Zeist.

Speerpunten in het beleid zijn: gestage groei, versteviging positie in de lokale ketens en de thuiszorg, verdere doorontwikkeling van zelforganisatie, uitvoering van het strategisch huisvestingsplan met nieuwbouw op twee locaties en verdere professionalisering en optimalisering van de bedrijfsvoering, processen en informatievoorziening. Onderdeel daarvan is de vorming van het Advies- Servicecentrum, waarbij de medewerkers vanuit het primaire proces terecht kunnen met al hun vragen.

De organisatie wordt geleid door een eenhoofdige Raad van Bestuur met een Managementteam van Zorg/Regiomanagers, de Manager Behandeling en de Manager Advies- en Service Centrum (ASC). De Strategisch HR-adviseur staat onder leiding van de Manager ASC, is op basis van de actuele agenda aanwezig bij het MT van de organisatie en is inhoudelijk gesprekspartner voor de Bestuurder.

Bezoek de website

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/



FUNCTIE | STRATEGISCH HR-ADVISEUR

De positie van Strategisch HR-adviseur is een nieuwe functie binnen Accolade Zorg. Vanuit deze rol kun jij dus hèt verschil maken en is er volop ruimte deze rol zelf vorm te geven.

Het doel van deze functie is het HRM-beleid en -processen verder te ontwikkelen als uitwerking van het strategisch meerjarenplan van Accolade Zorg. Een veelzijdige functie waarbij je wordt uitgedaagd om te bouwen, door beleid te ontwikkelen en te implementeren.

Rollen en resultaatgebieden:

- *Programmamanager*

Je bent, met oog voor en in de context van de actuele maatschappelijke en politieke ontwikkelingen, verantwoordelijk voor het ontwikkelen, herijken en implementeren van HRM-beleid via het model *Accolade Huis van Werkvermogen*. Dit vorig jaar gestarte programma bevat in grote lijnen de volgende onderwerpen: *Duurzame Inzetbaarheid, Leren en Ontwikkelen, Binden en Boeien, Waarderen en Belonen en Leiderschapsontwikkeling*. Je treedt op als inhoudelijke expert en programmamanager van deze ontwikkeling. Je borgt organisatie brede oplossingen in toegankelijk beleid en processen.

Je wordt gedreven door talentontwikkeling en flexibiliteit van medewerkers en teams en het creëren van een optimale werk- en leeromgeving om dat doel te ondersteunen; zodat (zorg)medewerkers optimaal blijvend inzetbaar zijn, uiteraard in nauwe samenwerking met de lijn. Je toont hierbij visie.

- *Adviseur in de topstructuur van de organisatie*

Je vertaalt de visie, missie en strategie van Accolade Zorg naar een herkenbaar en effectief HRM-beleid en werkwijzen, waarbij jouw komst een abstractieniveau toevoegt. In samenwerking met de HRM-collega's doe je voorstellen richting MT voor HRM-visie, -beleid, -instrumenten en processen. Je ziet toe op implementatie en borging binnen de teams in het primaire proces en de ondersteunende diensten.

Je richt je op het ondersteunen van de organisatie in de visie, de cultuur en de beweging naar zelforganisatie en het verbinden van deze grote lijn aan de dagelijkse inzet van de medewerkers. Je meet kwaliteit en effect van het HRM-beleid door uitvoering en monitoring van het medewerkers tevredenheidonderzoek (MTO) en het organisatie breed adviseren over de opvolging van de resultaten.

- *Coachend leidinggevende*

Binnen het HRM-team heb je de rol van teamleider/coach. Met jouw enthousiasme neem je de HR-collega's en praktijkopleiders (ruim 10 medewerkers) mee in alle ontwikkelingen. Je organiseert de dialoog en samenwerking tussen de collega's onderling en richting de klant. Het team is in ontwikkeling naar een zelforganiserend team, waardoor de rol van teamleider uiteindelijk zal verschuiven naar een coachende rol. Je zult wel verantwoordelijk blijven voor budgettering en de beleidszaken van het team.

Je ontwerpt en neemt de collega's mee in het borgen van HRM-processen. Jullie brengen gezamenlijk signalen, advies, proces en beweging op HRM-gebied in de richting van de Manager ASC, het MT of de Bestuurder en zijn ambassadeurs naar nieuwe (potentiele) medewerkers en leerlingen.

Bouwer **Communicatief** *Professioneel*

PROFIEL

Je voelt je aangetrokken tot en geschikt voor deze baan met veel verantwoordelijkheid en zelfstandigheid. Je voldoet aan de volgende profielkenmerken:

- WO werk- en denkniveau;
- HRM geschoold, bijvoorbeeld strategisch HRM;
- Meerdere jaren ervaring in het HRM-vak op senior niveau, binnen of buiten de zorg & welzijn sector;
- Ervaring met zelforganiserende teams is een pré;
- Actuele kennis op het gebied van arbeidsrecht, arbeidsomstandighedenwetgeving (ARBO) en Wet op de Ondernemingsraden (WOR).

Om succesvol te kunnen zijn in deze rol beschik je uiteraard over uitstekende communicatieve vaardigheden. Je bent empathisch, betrokken, resultaatgericht en kunt goed de verbinding leggen met uiteenlopende stakeholders. Daarnaast ben je analytisch en vasthoudend en voor het schrijven van beleidsmatige stukken draai jij je hand niet om.

Als medewerker ben je het gezicht van de organisatie. Van alle medewerkers van Accolade Zorg wordt daarom verwacht dat zij meelevend lid van een christelijke kerk of gemeente zijn.

AANBOD

Accolade Zorg is een financieel gezonde en ambitieuze zorgorganisatie van een zodanige omvang, dat kan worden uitgegaan

van korte lijnen, informele omgang en pragmatische aanpak van de uitdagingen. Accolade Zorg hecht veel waarde aan plezier in je werk. Je kunt rekenen op een warm welkom en een prettige werksfeer in een professioneel team. Daarnaast krijg je veel mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen door middel van scholing en opleidingen.

Dienstverband mogelijk van 28 tot 36 uur per week, in eerste instantie voor de duur van een jaar, met de intentie omgezet te worden in onbepaalde tijd. Salaris en arbeidsvoorwaarden volgens de CAO VVT; onderdeel hiervan is de eindejaarsuitkering, vakantiegeld en een prima pensioenregeling. Flexibele werktijden en mogelijkheid om in overleg thuis te werken.

PROCEDURE

De procedure wordt begeleid door K+V Management Search en is erop gericht om de benoeming in de maand september af te ronden. De exacte planning van de selectie- en adviesgesprekken bij Accolade Zorg volgt z.s.m. Daaraan voorafgaand vindt een oriënterend gesprek bij K+V plaats.

GEÏNTERESSEERD

Wanneer deze functie je aanspreekt zien wij uit naar jouw reactie. We vragen je uiterlijk woensdag 9 september te reageren door bij "solliciteer direct" je cv en motivatie te uploaden. Voor vragen kun je contact opnemen met de heer Emile Douma (06-1045 2989).

Kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd een online persoonlijk profielmeting te maken.