



STRATEGISCHE BUSINESS PARTNER HR

DAADKRACHTIG, SENSITIEF, INSPIREREND, ONDERNEMEND

OVER DE ORGANISATIE

CAREYN



Careyn wil in 2025 één van de meest gewaardeerde partners zijn in het optimaliseren van de ervaren kwaliteit van leven van ieder mens. Zij is een actieve maatschappelijke onderneming die zich inzet voor de gezondheid en het welzijn van haar cliënten en hun omgeving. De focus van Careyn ligt op verpleegzorg, thuis en in haar huizen, voornamelijk gericht op ouderen en kwetsbaren. Vakbekwame en betrokken medewerkers staan klaar om hulp en ondersteuning te bieden. Samen met andere zorgverleners, vrijwilligers, mantelzorgers en buurt- en wijkbewoners. Persoonlijk en altijd dichtbij, want samen werkt 't beter.

Careyn kent een tweehoofdige Raad van Bestuur (RvB). De RvB is integraal verantwoordelijk voor het gevoerde beleid, de kwaliteit van de zorg en het functioneren van de organisatie in totaliteit. Het werkgebied van Careyn strekt zich uit van de Utrechtse Heuvelrug tot aan Zeeland. Het kernwerkgebied beslaat circa 28 gemeenten. De zorg- en dienstverlening van Careyn is in dat totale werkgebied georganiseerd in vier districten: District Utrecht West, District Utrecht Stad, District Delft Westland Oostland – Nieuwe Waterweg Noord en District Zuid-Hollandse eilanden. De verschillende districten werken vanuit dezelfde missie en visie.

Het district Utrecht West kent vier locaties voor intramurale zorg en elke locatie heeft haar eigen behandeldienst. Er zijn drie regio's voor extramurale zorg en elke regio heeft meerdere dagactiviteitencentra. Het managementteam bestaat uit een districtsdirecteur, zes managers, een strategisch Businesspartner HR, een Business Controller, een kwaliteitsadviseur, een MT-secretaris, een senior adviseur strategie en een programmamanager innovatie. Er werken ongeveer 1250 medewerkers. De omzet bedraagt ongeveer € 70 mio. K+V is voor het district Utrecht West op zoek naar een strategische businesspartner HR, de sparringpartner en adviseur van de districtsdirecteur en het MT.

FUNCTIE

STRATEGISCHE BUSINESS PARTNER HR

Als Strategisch Business Partner HR werk je aan een versterking van de HR-bijdrage voor MT en managers. Ondernemingszin, professionaliteit en vernieuwing zijn hierbij sleutelbegrippen die jij inzet om samen met het HR-team de reeds ingezette positionering uit te bouwen. Daarnaast zorg je ook voor de vertaling en implementatie van de strategisch HR-gerelateerde vraagstukken naar de operatie. Je bent de rechterhand van de directeur op HR-gebied en geeft zelf leiding aan het HR-team dat bestaat uit twee HR-adviseurs, zes praktijkopleiders en een recruiter. Je bent lid van het MT van Utrecht West. Samen met collega's uit de verschillende districten en het concern geef je invulling aan de strategische HR-thema's en geef je mede vorm aan de missie van Careyn: één van de meest gewaardeerde partners zijn in het optimaliseren van de ervaren kwaliteit van leven van ieder mens; altijd in nabijheid en zo veel mogelijk op de wijze én de plek die de mens zelf verkiest. De kernwaarden van Careyn zijn: Nabij, Nieuwsgierig, Geborgen en Bewust.

ZICHTBAAR BETROKKEN OVERZICHT BALANS
DAADKRACHTIG ONDERNEMEND VERBINDEND

PROFIEL

De persoon die we voor deze functie zoeken:

- Beschikt over een passend opleidingspakket op academisch of hbo-plus niveau.
- Is een ervaren daadkrachtige HR-manager en adviseur.
- Heeft ook ervaring met de sector zorg en welzijn.
- Schakelt gemakkelijk tussen strategische, tactische en operationele vraagstukken.
- Is proactief en heeft een scherp zicht op het brede arbeidsmarktbeleid en alle ontwikkelingen die daarbij voor de positie van Careyn relevant zijn.

- Stelt zich als leidinggevende toegankelijk op voor zijn of haar medewerkers, creëert ruimte en een veilige vertrouwenwekkende werkomgeving.
- Zorgt ervoor dat de medewerkers in de organisatie hun potentieel gaan benutten.
- Heeft aandacht voor, is duidelijk en ondersteunt en faciliteert waar nodig.
- Is er van doordrongen dat de HRM-functie dienstbaar is aan het management van de organisatie en daaraan toegevoegde waarde biedt (en niet omgekeerd).
- Beheerst de kunst van het 'functioneel netwerken' en is communicatief sterk.
- Is toegerust met een frisse blik op en een scherp oog voor 'de bedoeling' van een organisatie als Careyn.

Verdere persoonlijke kenmerken:

- Goed ontwikkeld gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en potentieel tegengestelde belangen.
- Effectief in onderhandelen; Sociaal en reflectief.
- Daadkrachtig, standvastig, overtuigend en resultaatgericht.
- Een betrouwbare inspirerende verbindende sparring partner.
- Combineert een beleidsmatige visie met implementatievermogen en voortgangsccontrole.
- Communicatief en sterk in het opbouwen en onderhouden van relaties.
- Gezonde dosis humor en relativeringsvermogen.

AANBOD

Een inspirerende positie in een schitterende organisatie met dito cliënten en medewerkers. Vooral ook een strategische functie in een maatschappelijk belangrijke organisatie die ergens voor staat! Een organisatie met een hoge ambitie, die positief is en waar men open met elkaar omgaat.

- Uitstekende Arbeidsvoorwaarden conform de CAO VVT ingeschaald.
- Een jaarcontract van 32-36 uur, dat bij goed functioneren wordt omgezet in een vaste aanstelling.
- Eindejaarsuitkering van 8,33% en vakantiegeld van 8%.
- Opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden.
- Zeer goede pensioenvoorziening.

PROCEDURE

De procedure wordt begeleid door K+V en is erop gericht om de benoeming in de maand februari 2023 af te ronden. Het wervingstraject zal bestaan uit een drietal onderdelen, waarbij je verschillende mensen uit de organisatie zult ontmoeten.

- SPEED-ronde, waarin je langs twee tafels in korte gesprekken kennismakt met de diverse aandachtsgebieden van de functie en de organisatie kennismakt met jouw persoonlijkheid.

- SLOW-ronde, dat is een gesprek met een selectiecommissie waarin ruimte is voor meer aandacht en diepgang.

De gesprekken vinden plaats bij Careyn in Woerden op de volgende data:

Speed: donderdag 9 februari 2023

Slow: dinsdag 14 februari 2023

Na de eerste ronde maken we een keuze in kandidaten die verder gaan.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We vragen je uiterlijk 15 januari aanstaande te reageren door bij “solliciteer direct” je cv en motivatie te uploaden.

Je kunt al je vragen stellen aan Frank Snethlage (06-5131 0178) of Frank Wolff (06-1595 4079).

Kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd een online persoonlijk profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36 uur

Soort: vast

Locatie: Utrecht

Organisatie: Careyn

Website: <https://www.careyn.nl>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

