



TEAMHOOFD OPENBARE WERKEN

STRATEEG, ENTHOUSIAST EN MENSGERICHT

OVER DE ORGANISATIE

GEMEENTE HORST AAN DE MAAS



Je gaat werken in een moderne organisatie die initiatieven neemt en voorop durft te lopen. Een organisatie, die actief zoekt naar manieren om de veranderende rol van de overheid in de praktijk te brengen. Dat vraagt een houding waarin samenwerken en verbinden centraal staan. Intern én extern, met de inwoners, verenigingen en bedrijven. fHorst aan de Maas is een ondernemende, actieve en saamhorige gemeente waar veel mogelijk is en waar hard gewerkt wordt voor de mensen, bedrijven en instellingen. De gemeente ligt in Noord-Limburg en bestaat uit zestien kernen waar meer dan 42.000 mensen samen leven, wonen en werken. Een bijzonder mooi en groot buitengebied waar de rivier en de mensen de ruimte krijgen, waar de agrarische sector en de vrijetijdseconomie belangrijk zijn en waar het verenigingsleven een essentieel onderdeel is van de samenleving.

De gemeente is georganiseerd in vier clusters waar circa 300 betrokken medewerkers werken in negen teams. De clusters zijn Ruimte, Inwoners, Finance & Control en Bedrijfsvoering. De lijnen zijn kort intern en de sfeer is informeel. Het cluster Ruimte bestaat uit drie teams: Omgeving, Economie en Gebiedsontwikkeling en Openbare Werken.

We zoeken een Teamhoofd voor het team Openbare Werken. Het team Openbare Werken bestaat uit een Buitendienst en Binnendienst. Het team is verantwoordelijk voor de aanleg, het beheer en het onderhoud van de gehele openbare ruimte. Ook de beleidsdisciplines Afval en Verkeer horen bij het team. Het gaat tevens om twee grote opgaven: het Woonprogramma en de Klimaatadaptatie/water.

FUNCTIE

TEAMHOOFD OPENBARE WERKEN

Het Teamhoofd geeft leiding aan de binnen- en buitendienst, in totaal ongeveer 65 personen en rapporteert aan de clustermanager. Het team heeft daadkracht, energie en elan. Zo'n 40 medewerkers vormen in vier teams de buitendienst, onder directe aansturing van een sectiehoofd. Groen (vooral onderhoud bomen), Grijs (wegen en straatmeubilair), Riool (regulier onderhoud kleine en grote gemalen, kolken) en Tractie, bestaat uit 'tractoren en vrachtwagens' die de andere teams ondersteunen. Ieder team wordt geleid door een senior; de vier senioren rapporteren aan het sectiehoofd. Het team binnendienst valt rechtstreeks onder het teamhoofd; de binnendienst doet beleid en beheer, toezicht en leidt projecten. Duurzaamheid, klimaatadaptatie, circulariteit en afvalstoffen vormen een grote uitdaging in de komende jaren in deze ambitieuze gemeente. Het team zal groeien.

Belangrijk is om over de teamgrenzen heen te kijken en integraal te werken om het strategisch vermogen te versterken. Projecten en programma's raken de hele organisatie, en zijn bovenal voor inwoners, instellingen en bedrijven. En daar gaat het om in de organisatie van Horst aan de Maas: toegevoegde waarde bieden aan de gemeenschap!

- Je zorgt voor de beleids-, beheers- en bedrijfsplannen en je bent verantwoordelijk voor de uitvoering.
- Je zorgt voor een effectieve en efficiënte bedrijfsvoering met behulp van benchmarks en bedrijfseconomische analyses.
- Je zorgt voor een hoge kwaliteit van dienstverlening aan de inwoners.

Bij rampen, crisissituaties en hoog water ben je verantwoordelijk voor de taak Omgevingszorg.

Natuurlijk-Leider Ondernemend Inspirerend Politiek-Bestuurlijk Sensitief Delegerend-Leidinggeven
Overtuigingskracht Verbindend Resultaatgericht Samenwerken Sturen Integer

PROFIEL

Je bent een enthousiaste en coachend leider, die stevig in de schoenen staat. Een natuurlijk leider met een afgeronde HBO- of WO-opleiding. Bij voorkeur ervaring met dit domein, echter de medewerkers zijn professionals die deskundig zijn op de inhoud. Je helpt hen verder met eigenaarschap en integraal werken. Een mensenmens, sensitief en communicatief vaardig. Tegelijkertijd zorg je voor focus, beschik je over daadkracht en confronteer je als het nodig is. Je bewaakt de grenzen van de werkbelasting van je team. Kennis van de gemeentelijke organisatie is een pré, kennis van en affiniteit met een rurale omgeving idem.

Als manager weet je als geen ander jouw team mee te nemen in veranderingen en opgaven. Je schakelt gemakkelijk tussen team, bestuur en overige onderdelen van de organisatie. Dit blijkt uit je ervaring bij andere werkgevers. Bovendien heb je een goed gevoel voor politieke verhoudingen. Het is belangrijk, dat je ervaring hebt met zowel het uitvoerende deel (projecten) als het beleidsmatige deel (visie, strategie) en op natuurlijke wijze de korte en lange termijn kunt verbinden.

- Je geeft inspirerend leiding en sturing aan het team Openbare Werken; je vertrouwt op de kennis en kracht van je medewerkers.
- Je bent een belangrijke sparring partner in de ClusterMT en voor het Sectiehoofd, jullie werken samen als hecht team.
- Je speelt daarbij snel en adequaat in op relevante ontwikkelingen.
- Je hebt een visie op opgave- en programmagericht werken en kunt dit samen met een team naar een hoger niveau tillen.
- Je bent de verbindende schakel tussen de uitvoer, het beleid en de politiek. Je staat voor je team, de inhoud en een integrale werkwijze en werkt graag met realistische ambities.
- Je volgt ontwikkelingen binnen het werkveld, beoordeelt kansen en speelt hier proactief op in.

Tenslotte herken je jezelf in de kernwaarden: sociaal vaardig, ondernemend, omgevingsbewust en sturend op mogelijkheden. En je bent benaderbaar, toegankelijk en zichtbaar voor medewerkers en collega's van andere teams.

AANBOD

De functie Teamhoofd Openbare Werken is ingedeeld op het niveau van salarisschaal 12. Inschaling vindt marktconform plaats en op basis van ervaring. Het betreft een fulltime dienstverband (36 uur). Je ontvangt jaarlijks een Individueel Keuze Budget van 17,05% van je bruto jaarsalaris. Dit kun je ieder jaar inzetten op het moment dat jij het wilt en voor het doel van jouw keuze. Denk aan extra verlofuren, studiekosten of pensioenopbouw. De rol wordt structureel ingevuld, in eerste instantie voor één jaar. Blijkt dan dat het van beide kanten prima past? Dan is er een dienstverband voor onbepaalde tijd.

PROCEDURE

Ben jij het Teamhoofd Openbare Werken dat we zoeken? Herken je je in het profiel en wil jij samen met leuke collega's de komende jaren aan de slag in Horst aan de Maas? Reageer dan snel.

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start met het insturen van je motivatie en cv. Daarna volgen er met oriënterend gesprekken met K+V. De gesprekken bij de Gemeente Horst aan de Maas zijn op dinsdag 24 augustus en een vervolgesprek op woensdag 1 september.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We verzoeken je snel te reageren, uiterlijk zondag 15 augustus, door je cv en motivatie te uploaden. Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Helga Bijker (06 22 69 85 99 of Roel Roelfzema (06 438 73 326). Zij begeleiden je in deze opdracht.

Kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd een online persoonlijk profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 36 UUR

Soort: vast

Locatie: Horst

Organisatie: Gemeente Horst aan de Maas

Website: <https://www.horstaandemaas.nl/>

Categorie: Overheid

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

