



TEAMLEIDER NOVO COLLEGE

CREATIEF LEIDER EN VERBINDENDE SAMENWERKER

OVER DE ORGANISATIE

NOVO COLLEGE



NOVO
COLLEGE

Het Novo College is een school voor leerlingen tussen 11,5-18 jaar die (nog) niet de Nederlandse taal spreken. Dit kan komen door verhuizing vanuit het buitenland naar Nederland. Ouders die naar Nederland gekomen zijn voor bijvoorbeeld hun werk, maar ook uit landen komen waar het onveilig is om in te leven en naar Nederland zijn gevlucht.

Op het Novo College zitten leerlingen uit 31 landen. Ieder deel van de wereld is wel aanwezig op de school. Daarom heet de school ook het Novo College. Novo staat voor nieuw, een nieuwe start in een nieuw land op een nieuwe school. Het logo, de tekening die bij de naam hoort, heeft ook deze betekenis. Je ziet een oude boom, die de vorige woonplek en afkomst voorstelt, waar een nieuw zaadje onder aan het groeien is, wat de start op een nieuwe school in een nieuw land voorstelt.

Het Novo College bestaat lang, al ruim dertig jaar. In 2019 is de naam aangepast en het nieuwe logo gemaakt. Het Novo College is onderdeel van Stichting LVO. Stichting LVO is een onderwijs stichting in Limburg en Zuid-Oost Brabant, met in totaal 23 locaties. Stichting LVO heeft vijf scholen voor Eerste Onderwijs aan Anderstaligen in Maastricht, Heerlen, Weert, Cranendonck en Horst.

FUNCTIE

TEAMLEIDER NOVO COLLEGE

Werken als teamleider binnen het Novo College is veelzijdig. Veelzijdig door het soort onderwijs, het steeds op- en afschalen van het leerlingenaantal en de bijbehorende onderwijscapaciteitsvraagstukken. Ook veelzijdig door de internationale achtergrond van de leerlingen. Elke dag is anders voor jou en voor je team. Dat vraagt veel van je leiderschap en daar krijg je ook veel voor terug. Als teamleider draag je de verantwoordelijkheid voor het eigen gebouw, de financiën en de personeelsbezetting. Daarnaast zet je je in voor de positie van het Novo College binnen de regio. Samen met je team onderzoeken wat elke jongere op school nodig heeft om alles te geven en alle talenten er uit te halen.

Binnen de school is er aandacht voor het leerproces. Het streven is kleinschalig onderwijs te bieden, waarbij het niveau en de capaciteiten van de leerling bepalen in welke groep een leerling geplaatst wordt. Om dit te kunnen realiseren zorg je met elkaar voor een helder onderwijsplan, een goede onderwijsstructuur en kaders waarin iedereen zich kan bewegen. Samen bereid je de leerlingen voor op het beroepsonderwijs, inburgering of het regulier voortgezet onderwijs. Ervaring met dit NT2 onderwijs of bereid te zijn om je hierin te verdiepen, je dit eigen te maken, is een must. Je ziet het als een uitdaging om de omslag te maken naar een professionele werkomgeving waar medewerkers zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Creatief Betrokken Pionier Professioneel Verantwoordelijk Teamspeler Verbindend Toegankelijk

PROFIEL

Aanwezige, professionele verbinder

Als teamleider kom je in een organisatie terecht waar verschuiving van rollen heeft plaatsgevonden. Een team met gedreven mensen die samen al het een en ander hebben meegemaakt. Vanuit verbinding samen op zoek gaan naar een professionele cultuur. Iedere jongere gezien en gehoord is een belangrijk goed wat het team wil uitdragen voor de leerlingen en voor elkaar.

Jij bent een leider waar men op kan bouwen. Je doet wat je zegt en je zegt wat je doet. Je onderschrijft de visie van het Novo College en draagt deze ook uit. Als ervaren leider weet je wat er moet gebeuren om deze onderwijslocatie op een gezonde manier te laten draaien en deel je je inzichten en de eventuele consequenties voor de locatie. Je geeft eigenaarschap en ruimte voor ondernemerschap zodat anderen met plezier aan de slag kunnen gaan. Altijd in verbinding en in contact. Tijd en aandacht verkies je boven hollen en vliegen. Door mensen binnen de organisatie in hun kracht te zetten heb jij volop tijd voor de mensen binnen de organisatie.

Creatieve pionier

Een organisatie die altijd in beweging is, neemt onrust met zich mee. Dat is niet vreemd, maar wel aanwezig. Als teamleider pionier je in deze organisatie en kan je weerstand zien als boodschap uit het verleden. Met respect voor de geschiedenis houd je focus op de toekomst. Gedeelde, gedragen verantwoordelijk om bij te dragen aan een goede toekomst voor deze jongeren in Maastricht. Samen met je team ga je voor kwalitatief goed onderwijs en zorg je voor een leeromgeving waar medewerkers zich gezien en gehoord voelen. Waar medewerkers elkaar aanspreken en bemoedigen waar nodig. Uitdagingen benader je met humor en een grote dosis uithoudingsvermogen. Je kan vertragen waar nodig en versnellen waar het moet. Daarbij communiceer je helder en eerlijk over de stappen die genomen moeten worden en de perspectieven die dit biedt. Creatief pionieren doe je in de regio. Je zorgt voor mooie samenwerkingen en oplossingen met andere externe partners. Door jouw ervaring met verandertrajecten ben je in staat de toekomst samen met anderen vorm te geven.

AANBOD

VORMGEVEN EN BOUWEN

Heb jij zin om met het team van het Novo College verder te bouwen en je in te zetten voor een mooie toekomst van deze jongeren? Waarbij jij jouw expertise kan gaan inzetten om te stroomlijnen, helderheid te brengen maar er ook ruimte is om rust te brengen en ontwikkeling te stimuleren? Dan hebben wij een mooi aanbod voor je. Het Novo College kan je een fulltime dienstverband aanbieden tot en met december 2022. Het onderwijs in Maastricht is volop in beweging en daarmee ook de positie van het ISK onderwijs. Eind december 2022 zal bekeken worden of een vaste aanstelling mogelijk is. Maar misschien past twee jaar ook heel mooi bij jou? De functie is voor 5 dagen in de week en ingeschaald in D12 cao VO. Novo College wil ook in jou investeren mocht je kennis omtrent NT2 missen.

PROCEDURE

GEDEGEN EN FLEXIBEL

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van K+V. De procedure start met een 's ochtends met een eerste korte ontmoeting (speeddate) met verschillende mensen van de organisatie. Is er een goede

ontmoeting, dan gaan we 's middags verder met een diepgaand gesprek.

De gesprekken zijn gepland op donderdag 25 februari.^fHet streven is de procedure voor 1 maart, maar vooral met zorg en veiligheid voor iedereen af te ronden, passend bij de huidige omstandigheden.

GEÏNTERESSEERD

BOUWEN EN ONTWIKKELEN?

Ben jij deze creatieve leider en verbindende samenwerker, ben je geïnteresseerd in deze functie waarin je twee jaar lang kan bouwen met een mooi team voor een prachtige doelgroep met echte impact? Dan zien wij graag zo snel mogelijk maar uiterlijk 21 februari jouw reactie tegemoet. Dat kan door bij “solliciteer direct” je cv en motivatie te uploaden. Inhoudelijke vragen, opmerkingen en/of motivatie kun je bij je reactie vermelden.

Deze vacature is in behandeling bij Tamara Wijnja (06-8395 2012) en Johannes Arets (06-1026 0480). Natuurlijk zijn Tamara en Johannes bereikbaar voor nadere informatie.

Aan kandidaten, die worden uitgenodigd, wordt gevraagd vooraf een online persoonlijk profielmeting te maken.

fi

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 40 uur

Soort: vast

Locatie: Maastricht

Organisatie: Novo College

Website: <https://www.novocollege.nl>

Categorie: Onderwijs

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

