



# TEAMMANAGER ZUIDOOST-BRABANT

MAATSCHAPPELIJK TEAMMANAGER BRABANT VEILIG, PROCESSEN, RUST, LEIDER EN EEN 'BEETJE BLAUW'

## FUNCTIE

### TEAMMANAGER ZUIDOOST-BRABANT

Als Teammanager Veilig Thuis ben jij verantwoordelijk voor het integraal leidinggeven aan één of meerdere teams van professionals die dagelijks werken met cliënten die te maken hebben met huiselijk geweld en kindermishandeling. Je zorgt ervoor dat medewerkers binnen jouw teams zich blijven ontwikkelen en effectief kunnen werken aan de doelstellingen van het team en de organisatie. Dit doe je door een goede balans te vinden tussen het coachen van medewerkers, het sturen op prestaties en het waarborgen van een positieve werkcultuur. Je bent eindverantwoordelijk voor het realiseren van de teamdoelstellingen en het optimaliseren van de werkprocessen. Je vertaalt het tactisch beleid naar concrete, operationele plannen en zorgt ervoor dat deze uitgevoerd worden. Je werkt nauw samen met de Regiomanager en andere leden van het managementteam om de organisatie verder te ontwikkelen en het beleid te vertalen naar de praktijk.

Naast de operationele verantwoordelijkheden draag je ook bij aan de strategische en tactische beleidsontwikkeling en adviseer je de directeur over ontwikkelingen binnen het vakgebied. Je bent een belangrijke schakel in het bevorderen van de professionele groei van je teams en het versterken van de samenwerking met partnerorganisaties.

#### Wat ga je doen?

- **Leidinggeven en coaching:** Je geeft integraal leiding aan één of meerdere teams van hbo-opgeleide professionals die zich inzetten voor de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling. Je coacht medewerkers en stimuleert hun persoonlijke en professionele ontwikkeling, zodat ze optimaal kunnen bijdragen aan het behalen van de team- en organisatiedoelen.

- Teamontwikkeling en werkklimaat: Je creëert een werkomgeving waarin medewerkers zich ondersteund en gewaardeerd voelen. Je bevordert de samenwerking en collegiale kennisuitwisseling, stimuleert feedback en zorgt ervoor dat medewerkers zich kunnen ontwikkelen binnen hun expertise.
- Beleid en uitvoering: Je vertaalt het tactisch beleid naar concrete, operationele plannen en zorgt ervoor dat deze succesvol worden uitgevoerd. Je bewaakt en monitort de uitvoering van het beleid en stuurt bij waar nodig om de gestelde doelstellingen te behalen.
- Draagvlak creëren: Je creëert draagvlak voor beleid en organisatieveranderingen door het beleid uit te dragen en je teams mee te nemen in de veranderingen. Je zorgt ervoor dat iedereen begrijpt wat de veranderingen inhouden en hoe ze hieraan kunnen bijdragen.
- Formatie en werkprocessen: Je bent verantwoordelijk voor de formatie binnen de teams en zorgt voor efficiënte en effectieve werkprocessen. Je analyseert werkprocessen, signaleert mogelijke verbeteringen en neemt actie om deze door te voeren.
- Externe samenwerking: Je ontwikkelt en verstevigt de samenwerking met partnerorganisaties en andere relevante externe partijen. Je bent het aanspreekpunt voor externe stakeholders en bouwt duurzame relaties op om de samenwerking te verbeteren.
- Advies en rapportage: Je signaleert ontwikkelingen binnen het vakgebied en adviseert de Regiomanager over mogelijkheden om werkprocessen te verbeteren en het beleid verder te optimaliseren. Je levert input voor strategisch beleid en zorgt ervoor dat de strategie op operationeel niveau uitgevoerd kan worden.

## PROFIEL

### WIE ZOEKEN WIJ?

Wij zoeken een gedreven en daadkrachtige Teammanager met een sterke persoonlijkheid, communicatieve en organisatorische vaardigheden en een hoge mate van empathie. Jij weet medewerkers te motiveren, te inspireren en richting te geven, zodat ze het beste uit zichzelf halen. Je hebt ervaring in het aansteken van teamdynamiek en het creëren van een omgeving waarin medewerkers zich kunnen ontwikkelen. Je bent besluitvaardig, houdt van uitdaging en kunt goed omgaan met drukke en soms complexe situaties.

Verder beschik je over:

- Hbo+ werk- en denkniveau en een afgeronde managementopleiding.
- Minimaal 2 jaar werkervaring als leidinggevende in een vergelijkbare functie.
- Aantoonbare affiniteit of ervaring met huiselijk geweld, kindermishandeling, Veilig Thuis of de zorgsector.
- Kennis van managementtechnieken, bedrijfsvoering en werkprocessen.
- Sterke communicatieve en organisatorische vaardigheden.
- In staat om op een assertieve en duidelijke manier te communiceren met diverse belanghebbenden.
- Ervaring met het ontwikkelen van team- en beleidsplannen en het realiseren van doelstellingen.
- Motiverend, inspirerend en in staat om een positieve werkcultuur te creëren.

## OVER DE ORGANISATIE

### VEILIG THUIS OOST-BRABANT



Veilig Thuis Oost-Brabant (VTOB) is hét regionale advies- en meldpunt voor huiselijk geweld en kindermishandeling in de regio Oost-Brabant. Zij ondersteunen zowel burgers als professionals die te maken hebben met onveilige thuissituaties. Hun doel is om huiselijk geweld en kindermishandeling te stoppen en te voorkomen, waarbij de veiligheid van alle betrokkenen centraal staat. Ze richten zich op kinderen, volwassenen, slachtoffers, plegers, omstanders en professionals.

Veilig Thuis Oost-Brabant is een stichting met ongeveer 220 medewerkers, waaronder Medewerkers Veilig Thuis, gedragswetenschappers, vertrouwensartsen, beleidsadviseurs en administratief personeel. Het managementteam bestaat uit de Regiomanagers en de managers van de verschillende teams. Ze werken als expertisecentrum samen met lokale, regionale en landelijke ketenpartners.

De regio Oost-Brabant is onderverdeeld in twee gebieden: Noordoost (met een kantoor in Den Bosch) en Zuidoost (met een kantoor in Helmond). In totaal werkt VTOB in meer dan 30 gemeenten. Binnen de regio Noordoost werken vijf teams, waarvan vier in sub-regio's en één voor de gehele regio. In Zuidoost zijn er vier teams, waarvan drie in sub-regio's en één voor de gehele regio. Elk team bestaat uit een front- en een BackOffice, die gezamenlijk de stappen in het handelingsprotocol volgen.

## AANBOD

### WAT BIEDEN WIJ?

- Een prachtige maatschappelijke en uitdagende functie waarin je echt het verschil kunt maken, zowel voor je team als voor de cliënten die we ondersteunen!
- Een salaris conform de cao Jeugdzorg, schaal 11, met een maximum van € 6.002,- bruto per maand op basis van 36 uur per week.
- 200 vakantie-uren per jaar (op basis van een 36-urige werkweek) en de mogelijkheid om extra verlof bij te kopen.
- Vakantietoeslag van 8% en een eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Reiskostenvergoeding en de mogelijkheid om thuis te werken.
- Een collectieve pensioenregeling via Pensioenfonds Zorg en Welzijn.
- Een arbeidsovereenkomst van één jaar, met de intentie voor een vast dienstverband.
- Een bijdrage in jouw zorgverzekering en de mogelijkheid tot deelname aan een collectieve zorgverzekering.
- Een telefoon en laptop.
- Fiscale voordelen via het Mijn Keuzepakket.

## PROCEDURE

De procedure is erop gericht om af te ronden in de maand augustus 2025.

De selectie gesprekken in twee rondes zullen we t.z.t. in deze tekst toevoegen

## GEÏNTERESSEERD

Ben jij de communicatieve, daadkrachtige en empathische Teammanager die wij zoeken? Reageer dan uiterlijk vóór 3 augustus door je cv en motivatie te uploaden via de sollicitatieknop. Heb je vragen of wil je meer informatie over de functie? Neem dan contact op met Frank Wolff (06-1595 4079) of Marion Hermesen (06-2288 8658).

## OVERIGE INFORMATIE

**Werkuren:** 32-36

**Salarisbeschrijving:** schaal 11 CAO Jeugdzorg max. 6002 obv 36 uur

**Soort:** vast

**Locatie:** Zuid-Oost Brabant (Helmond)

**Organisatie:** Veilig Thuis Oost-Brabant

**Website:** <https://www.veiligthuisoostbrabant.nl>

**Categorie:** Zorg

---

[www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/](https://www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/)

