

TEAMMANAGER APOTHEEK

COMMUNICATIEF VAARDIGE, EMPATHISCHE EN INITIATIEFRIJKE TEAMSPELER MET HANDS-ON MENTALITEIT

OVER DE ORGANISATIE

FLEVOZIEKENHUIS

Het Flevoziekenhuis is een middelgroot ziekenhuis gelegen in het groeiende Almere met korte lijnen en enthousiaste medewerkers. Het ziekenhuis brengt topzorg dichtbij! Iedereen heeft recht op de beste zorg, altijd. Dat kan het Flevoziekenhuis niet alleen bieden. Daarom brengt het ziekenhuis 'topzorg dichtbij' door uitstekend samen te werken met de academische en regionale partners. Het Flevoziekenhuis verzorgt een breed aanbod van medisch-specialistische zorg voor heel Almere en de regio, inclusief alle voorzieningen die horen bij het enige ziekenhuis in de zevende stad van Nederland.

Het Flevoziekenhuis streeft naar optimale gezondheidswinst en een maximale kwaliteit van leven, in alle levensfasen, ook als genezing niet meer kan. Het Flevoziekenhuis hanteert de volgende waarden voor de organisatie:

- betrokken (bij de patiënten)
- betrouwbaar (afspraak is afspraak)
- flexibel (het ziekenhuis speelt in op veranderingen)
- samenwerkend (waar het ziekenhuis kansen ziet de geboden zorg te verbeteren, werkt het ziekenhuis samen met partners)

fi

De afdeling: ziekenhuisapothekfi

De ziekenhuisapothek heeft als visie: veilige én doelmatige zorg op de juiste plek door optimale inzet van specialistische kennis en kunde in samenwerking met overige zorgverleners. De ziekenhuisapothek verzorgt 24 uur per dag, zeven dagen per week de medicatie voor patiënten van het Flevoziekenhuis. Daarnaast verzorgt de ziekenhuisapothek de medicatie van alle klinische patiënten, alle patiënten die infidagbehandeling zijn geweest en de poliklinieken. De ziekenhuisapothek verzorgt hiervoor de distributie, de Voor Toediening Gereed Maken handelingen (VTGM, geneesmiddelen gereedmaken voor gebruik) als ook de gehele medicatieveiligheid rondom het gebruik van medicatie. Per jaar worden ongeveer 240.000 medicatie-opdrachten verwerkt en ruim 5000 VTGM-handelingen gedaan. Het is een afdeling waar processen, procedures en protocollen met de bijbehorende logistiek de basis van het werk en van een accuraat resultaat vormen. Affiniteit met werken volgens een duidelijk kwaliteitssysteem is noodzakelijk.

Daarnaast zijn dure geneesmiddelen een belangrijk element binnen de ziekenhuisapothek. Ook draagt de ziekenhuisapothek zorg voor de opname- en ontslagmedicatie van de (poli-)klinische patiënten. Er wordt nauw samen gewerkt met diverse zorgverleners zowel binnen het ziekenhuis als in de regio. Al deze werkzaamheden worden verricht met een team van ca. 45 enthousiaste en deskundige medewerkers. Het team bestaat uit apothekersassistenten, farmaceutisch medewerkers, ziekenhuisapothekers en ondersteunende medewerkers.

FUNCTIE

TEAMMANAGER APOTHEEK

Als teammanager van de Apotheek werk je op een afdeling die een spilfunctie vervuld binnen het ziekenhuis. Je komt te werken in een dynamische omgeving met gedreven en betrokken collega's. Het team is divers en er wordt hard en met plezier gewerkt. Het team bestaat uit ca. 30 medewerkers (22 fte), die jij aanstuurt. Je bent verantwoordelijk voor apothekersassistenten, farmaceutisch medewerkers en het bedrijfsbureau en daarnaast uiteraard voor de operationele bedrijfsvoering van de apotheek, samen met de EVR voorzitter. Als teammanager heb je een brede focus op het gehele apotheekproces en heb je een essentiële rol in de operationele uitvoering en het beleid van de Apotheek. Je optimaliseert de processen, luistert goed naar je omgeving, neemt graag initiatief en bent een echte teamspeler. Twee senior medewerkers helpen je bij de inhoudelijke aansturing op onderdelen. In de apotheek zijn vijf medisch specialisten (ziekenhuisapothekers) aanwezig die de vakgroep vormen waar ook intensief mee samengewerkt wordt. Binnen de organisatie wordt ook veel samengewerkt met de teammanagers van de verpleegafdelingen. De rol van teammanager apotheek is zeer veelzijdig, want naast aansturen van medewerkers houd je je in deze rol ook bezig met projecten!

Samengevat je taken en verantwoordelijkheden:

- Je bent, geholpen door de twee senior medewerkers, verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de medewerkers van het apotheek;
- Je bent samen verantwoordelijk voor de operationele bedrijfsvoering, het monitoren van de kwaliteit van zorg, personele inzet en financiën;

- Je zorgt voor een veilig en prettig werkklimaat waarin iedere medewerker zijn bijdrage levert aan de patiëntenzorg;
- Je verbetert processen, procedures en protocollen en implementeert deze middels een goede borging d.m.v. de PDCA-cyclus;
- Je draagt bij aan de totstandkoming van het jaarplan van de afdeling en je bent verantwoordelijk voor de gezamenlijke uitvoering hiervan;
- Uiteraard pas je goed in de dynamische en soms hectische ziekenhuisomgeving en kan je hierin duidelijkheid, vertrouwen en rust aanbrengen.

COMMUNICATIEF **VAARDIGE VERBINDER MET OOG VOOR** MENSEN *PROCESSEN* **LEREND VERMOGEN**

PROFIEL

- Je beschikt minimaal over een hbo-diploma;
- Je hebt ruime integrale leidinggevende ervaring;
- Affiniteit en kennis van (ziekenhuis)processen is een pré;
- Je doorziet processen snel en bent in staat hierin verbeteringen te signaleren en door te voeren;
- Je kunt overstijgend denken én handelen, bent procesmatig sterk en beschikt over een lerend vermogen;
- Je haalt plezier uit het motiveren en stimuleren van medewerkers om het beste uit zichzelf te halen en uitstekende zorg te verlenen;
- Je herkent problemen en lost deze op een realistische en praktische wijze op;
- Je kunt goed in teamverband werken;
- Je bent communicatief vaardig, zowel mondeling als schriftelijk.

Wil je alvast weten hoe het is om te beginnen als teammanager in het Flevoziekenhuis?

“Er gebeurt altijd wat en je hebt het niet altijd in de hand. Daar houd ik wel van”, zegt Maartje over haar functie als teammanager bij het Centrum Bijzondere Tandheelkunde en de polikliniek Mondziekten, kaak- en aangezichtschirurgie. Op onze website blikken de recent gestarte teammanagers Maartje de Ruijter, Nadja Blankevoort-Schmidt en Tokie Broeke terug op hun eerste periode als teammanager. Lees hier hun verhaal en ervaringen: [Teammanagers in het Flevoziekenhuis: Stevige managers in een dynamische omgeving – K+V](#)

AANBOD

Een prachtige, verantwoordelijke en impactvolle baan met veel uitdaging, plezier, eigenaarschap en afwisseling, een prettige dynamische werkomgeving met gepassioneerde en leuke collega's waar veel ruimte is voor initiatief

en creativiteit. Je komt te werken in een ziekenhuis dat volgens de waarderingssite [ZorgkaartNederland](#) tot de tien best gewaardeerde ziekenhuizen hoort!

- een prettig en goede werksfeer binnen een gemotiveerd team;
- goede bereikbaarheid via auto en openbaar vervoer;
- de arbeidsvoorwaarden waaronder de salariëring zijn volgens CAO ziekenhuizen, conform FWG 60. Inschaling vindt plaats op basis van werkervaring met een maximum van € 4.964,- op fulltime basis;
- een jaarcontract, met uitzicht op een vast dienstverband.

Daarnaast biedt het Flevoziekenhuis een goed pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder:

- 8,33% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,33%;
- 144 verlofuren en 57 PLB uren;
- reiskostenvergoeding;
- pensioenregeling PFWZ;
- onbeperkt toegang tot online trainingen via GoodHabit.

PROCEDURE

U kunt helaas niet meer reageren

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We verzoeken je snel, maar uiterlijk 31 maart aanstaande te reageren door bij 'solliciteer direct' je cv en motivatie te uploaden. **LET OP:** *bij voldoende geschikte kandidaten sluiten we de procedure eerder.* Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Maartje Peters, partner, via 06-1008 5811 en Frank Wolff, partner via 06-1595 4079.

Aan kandidaten, die worden uitgenodigd, wordt gevraagd vooraf een online persoonlijk profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36 uur

Soort: vast

Locatie: Almere

Organisatie: Flevoziekenhuis

Website: <http://www.flevoziekenhuis.nl>

Categorie: Zorg

