



TEAMMANAGER BEDRIJFSVOERING JEUGDGEZONDHEIDSZORG

LEIDINGGEVEN MET IMPACT

OVER DE ORGANISATIE

VEILIGHEIDS- EN GEZONDHEIDSREGIO GELDERLAND-MIDDEN



Wil jij bijdragen aan sterke, toekomstbestendige ondersteuning voor de jeugdgezondheidszorg? Heb jij een heldere visie op bedrijfsvoering, verbindend vermogen en ervaring in het aansturen van professionals in een ondersteunende omgeving? Dan is deze functie iets voor jou!

VEILIGHEIDS- EN GEZONDHEIDSREGIO GELDERLAND MIDDEN

Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden (VGGM) is een boeiende organisatie waar hulpverlening voor Gelderland-Midden samenkomt. VGGM werkt 24 uur per dag, 7 dagen per week aan publieke veiligheid en gezondheid. Een belangrijk onderdeel van VGGM is GGD Gelderland-Midden, de gemeenschappelijke gezondheidsdienst voor alle inwoners van de 15 gemeenten in de regio. De GGD bewaakt, beschermt en bevordert de gezondheid van iedereen, met extra aandacht voor risicogroepen. De GGD bestaat uit twee afdelingen, te weten de afdeling Algemene Gezondheidszorg (AGZ) en de afdeling Jeugdgezondheidszorg (JGZ).

De JGZ richt zich op de gezondheid en ontwikkeling van kinderen van -9 maanden tot 18 jaar. Met ruim 330 professionals werken we aan preventieve zorg, in nauwe samenwerking met kinderen, jongeren, ouders/verzorgers, scholen, gemeenten, zorgpartners en welzijnsorganisatie.

Voor de afdeling Jeugdgezondheidszorg (JGZ) zijn we op zoek naar een nieuwe teammanager Bedrijfsvoering.

Bezoek de website www.vggm.nl

OVER DE AFDELING

Een afdeling in beweging

De Jeugdgezondheidszorg maakt de stap naar een toekomstbestendige structuur met integraal management. De nieuwe opzet bestaat uit één afdelingsmanager en drie teammanagers: één voor het cluster 0-4 jaar, één voor het cluster 4-18 jaar en één voor het cluster Bedrijfsvoering. De teammanagers geven leiding aan hun eigen cluster en vormen samen met de afdelingsmanager het MT JGZ.

Binnen de clusters 0-4 en 4-18 zijn teamleiders verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de teams in de regio's en zorgt de adviseur capaciteitsmanagement samen met de planners ervoor dat vraag en aanbod goed op elkaar wordt afgestemd.

De teammanager Bedrijfsvoering heeft een afdelingsbrede verantwoordelijkheid en integrale verantwoordelijkheid voor zijn of haar eigen cluster. Daarnaast werkt de teammanager Bedrijfsvoering nauw samen met alle clusters, de afdelingsmanager en de beleids- en stafdeling. Deze staf ondersteunt het managementteam (MT) JGZ.

JGZ is een dynamische en maatschappelijk betrokken afdeling, met ongeveer 330 bevlogen professionals die zich dagelijks inzetten voor de (preventieve) zorg en ondersteuning voor kinderen en jongeren van -9 maanden tot 18 jaar en hun ouders/verzorgers.

OVER HET CLUSTER BEDRIJFSVOERING

Samen sterk in de basis

Het cluster Bedrijfsvoering JGZ bestaat uit ongeveer 22 collega's die samen zorgen voor een stevige ondersteunende basis voor de hele JGZ. Het team is divers en bestaat uit onder meer secretariële ondersteuning, functioneel beheerders, dossierbeheerders, business analisten, dataspecialisten en frontoffice-medewerkers. Zij ondersteunen de uitvoering van de afdeling in de volle breedte, van informatievoorziening tot procesondersteuning en van datasturing tot klantcontact.

Het team is volop in ontwikkeling en werkt steeds meer integraal samen met de inhoudelijke teams en andere ondersteunende afdelingen binnen VGGM. Als teammanager geef je richting aan deze beweging en zorg je voor de basis op orde, verbinding, ontwikkeling en professionalisering van het team.

FUNCTIE

TEAMMANAGER BEDRIJFSVOERING JEUGDGEZONDHEIDSZORG

Als teammanager Bedrijfsvoering ben je integraal verantwoordelijk voor de inrichting, ontwikkeling en uitvoering van de bedrijfsvoering binnen de afdeling JGZ. Je stuurt op alle PIOFACH-domeinen – personeel, informatievoorziening, organisatie, financiën, administratie, communicatie en huisvesting – en zorgt dat deze ondersteunende processen effectief aansluiten op het primaire proces. Deze nieuwe werkwijze geef je samen met

de afdelingsmanager en je collega-teammanagers verder vorm en breng je in de praktijk.

Je geeft leiding aan het team Bedrijfsvoering en rapporteert aan de afdelingsmanager JGZ. Je werkt aan het versterken van de basis en geeft richting aan vernieuwing en professionalisering van de bedrijfsvoering.

- Je verbindt ondersteunende processen met de inhoudelijke doelen van JGZ.
- Je ondersteunt de teammanagers 0–4 en 4–18 bij bedrijfsvoerings-vraagstukken en bewaakt de samenhang.
- Je denkt actief mee over inrichting, implementatie en borging van ondersteunende processen.
- Je vertaalt strategisch beleid naar uitvoerbare plannen en begeleidt je team in de uitvoering.
- Je neemt het voortouw of bent opdrachtgever van verbeter- en implementatieprojecten.
- Je vertegenwoordigt JGZ in interne en externe netwerken.
- Je adviseert de afdelingsmanager over ontwikkelingen die impact hebben op bedrijfsvoering.
- Je hebt ervaring met veranderprocessen en werkt planmatig en resultaatgericht aan organisatieontwikkeling.
- Je schakelt moeiteloos tussen strategie en operatie en vertaalt de visie van de JGZ naar concrete jaarplannen en acties voor jouw teams.

OVER DE OPGAVE

Bouwen aan de toekomst

De afdeling JGZ is volop in beweging. Met de invoering van een nieuwe managementstructuur – waarin teammanagers, teamleiders en clusters een duidelijke rol hebben – maken we de stap naar een toekomstbestendige, professioneel georganiseerde organisatie. Ook de bedrijfsvoering is daarin in transitie. De lijnen zijn uitgezet, maar het fundament moet nog verder worden gelegd, gestroomlijnd en geborgd in de praktijk.

Als teammanager Bedrijfsvoering geef je richting aan deze ontwikkeling. Je ontwikkelt slimme, praktische stuurinformatie waarmee de organisatie beter kan plannen, bijsturen en evalueren. Je helpt je team om gestructureerd en procesgericht te werken en in control te komen – én te blijven. Je bent verbindend richting inhoudelijke clusters, sparringpartner voor collega-teammanagers en voor de afdelingsmanager. Je ontwikkelt een gedeelde visie op bedrijfsvoering binnen JGZ, stuurt op integraliteit en ondersteunt de teams bij het vertalen van strategische doelen naar uitvoerbare en beheersbare werkprocessen.

Je verbindt beleid met uitvoering, wensen uit het primaire proces met passende ondersteuning, en data met sturing. Je bent opdrachtgever van projecten of neemt het voortouw bij implementatie, en werkt actief mee aan afdelingsbrede thema's zoals het versterken van de informatievoorziening, capaciteitsverdeling en systeeminrichting.

Concrete opgaven voor de komende jaren zijn o.a.:

- Ontwikkelen en verankeren van een gedeelde visie op bedrijfsvoering binnen JGZ
- Implementeren, afronden en borgen van het verbetertraject Bedrijfsvoering
- Doorontwikkelen van projectmatig en procesgericht werken, inclusief eigenaarsrollen (proces, data, systemen)
- Verbeteren van stuurinformatie en informatievoorziening voor o.a. het jaarplanproces
- Intensiveren van de samenwerking met inhoudelijke clusters op het gebied van resultaatsturing en procesoptimalisatie
- Implementeren van de nieuwe aanbesteding van het digitaal kinddossier
- Meedenken en meewerken aan het programma Eén GGD en andere afdelingsbrede of VGGM-brede opgaven

Je rol is bepalend voor het versterken én toekomstbestendig maken van de organisatie. Jij brengt overzicht, creëert verbinding en zet beweging in gang.

ENERGIEK REALISATOR BESLUITVAARDIG COACH
KOERSVASTE BOUWER VERANTWOORDELIJK MENSGERICHT
VERBINDER SCHAKELKRACHT PROACTIEF SPARRING
PARTNER

PROFIEL

VOORWAARDENSCHIPPEND MET EEN VERANDERKUNDIGE BLIK

Je draagt enthousiast bij aan de toekomst van de JGZ: een organisatie waarin moderne, wendbare bedrijfsvoering samengaat met een stevige, solide basis. Je gelooft in een werkomgeving waarin ruimte is voor ontwikkeling, innovatie en samenwerking – en waarin iedereen, ongeacht achtergrond of perspectief, wordt uitgedaagd om zich klaar te maken voor de vraagstukken van morgen.

Je bent een leider die oog heeft voor mensen in je team. Met een coachende stijl ondersteun je je team in hun professionele ontwikkeling, want zij maken het verschil in de uitvoering. Je bent koersvast, communiceert transparant en houdt overzicht. Je staat voor kwaliteit, bent betrouwbaar in je afspraken en weet anderen te stimuleren om continu te verbeteren.

Je hebt een duidelijke visie op bedrijfsvoering en weet deze om te zetten in beweging. Je schakelt soepel tussen strategie, tactiek en uitvoering en bent een gewaardeerd gesprekspartner op alle niveaus. Je zoekt actief de verbinding op – binnen het team, binnen de afdeling én met de VGGM-brede bedrijfsvoering. Je durft keuzes te maken, stelt prioriteiten scherp en weet hoe je processen, capaciteit en systemen goed op elkaar afstemt. Je bent stevig als het moet, betrokken als het kan.

Wat breng je verder mee?

Visie, ervaring en lef

- WO of HBO+ werk- en denkniveau, met ten minste een afgeronde hbo-opleiding. Affiniteit met ICT.
- Meerjarige ervaring als leidinggevende, bij voorkeur van een multidisciplinair ondersteunend team.
- Een scherpe visie op bedrijfsvoering en het vermogen om die visie inspirerend en verbindend over te brengen.
- Ervaring met integraal management: je stuurt op inhoud, mensen, middelen, processen en resultaat.
- Je schakelt soepel tussen strategisch denken en praktische uitvoering.
- Je weet verbinding te maken tussen medewerkers, management en bestuur.
- Ervaring met het opzetten, verbeteren en implementeren van ondersteunende dienstverlening, waarbij je de brug slaat tussen beleid en uitvoering.
- Je bent benaderbaar, nuchter en brengt humor mee.
- Je hebt affiniteit met publieke gezondheid, het sociaal domein of gemeentelijke organisaties.
- Je bent politiek-bestuurlijk sensitief: je weet hoe de hazen lopen en weet hier effectief op te anticiperen.

AANBOD

Een zeer afwisselende rol bij een organisatie die echt het verschil maakt voor haar inwoners, omdat je bijdraagt aan de veiligheid en gezondheid.

Hybride werken behoort zeker tot de mogelijkheden en om je zichtbaarheid te vergroten is er een werkplek op kantoor om elkaar te ontmoeten. Je krijgt veel ruimte om jezelf te ontwikkelen en te groeien in een maatschappelijk zeer betrokken omgeving.

VGGM biedt een mooie uitdaging voor 32-36 uur per week (CAR UWO Veiligheidsregio's). Een salaris van maximaal € 6.963 bruto per maand.

Je levert als onderdeel van VGGM een actieve bijdrage bij de aanpak van calamiteiten en rampen. De crisisorganisatie is nog in opbouw. Het kan zijn dat je moet meedraaien in een piketdienstregeling, maar dat is nog niet duidelijk.

Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een Individueel Keuzebudget (IKB) van 18.63% van je jaarsalaris. Pensioenregeling bij het ABP, telefoon, laptop en andere samenwerkingstools. Bevalt VGGM jou net zo goed als jij hen, dan wordt jouw tijdelijke aanstelling na twaalf maanden omgezet in een vaste aanstelling.

De Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden (VGGM) bestaat sinds 2011 en is één van de 25 veiligheidsregio's in Nederland. De GGD maakt volledig onderdeel uit van VGGM en voert taken uit op het gebied van publieke gezondheid, waaronder jeugdgezondheidszorg, algemene gezondheidszorg, infectieziektebestrijding en gezondheidsbevordering. De kerntaken van VGGM omvatten daarnaast brandweertzorg, ambulancezorg, rampenbestrijding en crisisbeheersing, risicobeheersing, GHOR en Veilig Thuis.

PROCEDURE

GESPREKKEN IN AUGUSTUS EN SEPTEMBER

De procedure wordt begeleid door K+V en start met het insturen van je motivatie en cv. Is er een goede ontmoeting en heb je ons nieuwsgierig gemaakt? Het wervingstraject bestaat uit drie onderdelen waarbij je verschillende mensen uit de organisatie (directie, collega-managers en medewerkers) gaat ontmoeten.

1. Speeddates op 28 augustus 2025. Hier maak jij in verschillende commissies kennis met diverse mensen uit de organisatie en zij maken vooral ook kennis met jou.
2. Slow (selectiegesprekken) op 2 september 2025. In deze ontmoeting is ruimte voor meer aandacht en diepgang, vraag en antwoord.
3. Show (adviesgesprekken) op 4 september 2025. Jij laat je toekomstige collega's zien en ervaren wie je bent en hoe jij het stokje overneemt.

Alle gesprekken zullen plaatsvinden in Arnhem op locatie van de VGGM.

Na elke ronde maken we een keuze met welke kandidaten we verder gaan. We ronden af in september zodat de nieuwe teammanager in de herfst kan starten.

GEÏNTERESSEERD

Wanneer deze 'positie' je aanspreekt, zien wij je reactie zo snel mogelijk, uiterlijk 17 augustus 2025, tegemoet. Dat kan door onderaan bij 'solliciteer direct' je cv en motivatie te uploaden. Voor vragen of om even te sparren kun je contact opnemen met Helga Bijker (06-22 698599) of Jeffrey Veldboer (06-31 960766).

Aan kandidaten, die worden uitgenodigd, wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

Een verklaring omtrent gedrag maakt onderdeel uit van de selectieprocedure

Een assessment maakt deel uit van de procedure.

De vacature wordt gelijktijdig intern en extern opengesteld om te zorgen voor een eerlijke en brede werving.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32 - 36 uur

Soort: vast

Locatie: Arnhem

Organisatie: Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden

Website: <https://vggm.nl>

Categorie: Nonprofit

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

