



TEAMMANAGER

GEDREVEN, BETROKKEN, DAADKRACHT EN MENSGERICHTE MANAGER

OVER DE ORGANISATIE

BEWEGING 3.0

Gezelligheid en een bedrijvige sfeer. Dat is wat u ervaart als u bij Nijenstede binnenstapt. Een mooi contrast met de ligging. De locatie bevindt zich tegenover Park Randenbroek: een uniek stukje groen midden in Amersfoort. Er is veel aandacht voor persoonlijk contact tussen medewerkers en bewoners. Zo ook voor de verbinding tussen bewoners onderling. Dat zorgt voor bijzondere ontmoetingen, mooie gesprekken met een lach en een traan. Locatie Nijenstede is een van de locaties van Beweging 3.0. Beweging 3.0 is actief op het gebied van zorg, wonen en welzijn in de regio Eemland (Amersfoort, Baarn, Bunschoten-Spakenburg, Eemnes, Hoevelaken, Leusden, Nijkerk, Soest, Woudenberg). Beweging 3.0 is er voor kwetsbare mensen die door ouderdom of sociale problemen extra hulp nodig hebben. Bij Beweging 3.0 bent u in goede handen. Ze helpen u en uw omgeving met zorg en ondersteuning, zodat u zo lang mogelijk thuis kunt wonen. Als thuis wonen niet meer gaat, biedt Beweging 3.0 u een prettige, veilige plek op een van onze locaties. Daar kunt u op uzelf zijn of met anderen de gezelligheid opzoeken.

Werken bij Beweging 3.0 betekent werken in een professionele en betrokken organisatie met enthousiaste teams. Beweging 3.0 is actief op het gebied van zorg, wonen en welzijn in de regio Amersfoort. Ruim 2.700 medewerkers en circa 2.000 vrijwilligers zetten zich dagelijks in voor onze bewoners in de vorm van wijkverpleging, verzorgingshuis- en verpleeghuiszorg, revalidatiezorg, dagcentra, maatschappelijke zorg, dienstverlening en welzijnswerk en particuliere diensten en producten.

Voor Beweging 3.0 zoekt K+V twee Teammanagers voor de locatie Nijenstede in Amersfoort.

FUNCTIE

TEAMMANAGER

Als teammanager ga je aan de slag bij Woonzorgcentrum Nijenstede in Amersfoort. De zorgteams waaraan je leiding geeft, betreffen samen ongeveer 35 fte (ongeveer 60 mensen). Je resultaatgebieden zijn: leidinggeven, kwaliteit en veiligheid en bedrijfsvoering. Je geeft op een coachende manier leiding en bent toegankelijk, proactief, betrokken en een echte teamspeler. Daarnaast kun je medewerkers aanspreken op hun gedrag en eigen verantwoordelijkheid. Je werkt in een team van in totaal 4 teammanagers op de locatie en gezamenlijk zijn jullie verantwoordelijk voor de locatie Nijenstede. Portefeuilles verdelen jullie onderling.

Je valt hiërarchisch onder de Clustermanager.

Je taken op een rijtje:

- Je geeft leiding aan de zorgteams en de coördinerend verpleegkundigen (niveau 5);
- Je geeft, samen met de andere teammanagers, leiding aan de coördinator welzijn & vrijwilligers, de locatiesecretaresse en de planner (betreft een te verdelen taak);
- Je voert het HR-beleid in de volle breedte uit binnen je teams;
- Je zorgt voor een juiste kwantitatieve én kwalitatieve bezetting van je teams, waarbij je aandacht hebt voor zowel de ontwikkeling van je teams alsmede die van de individuele medewerkers;
- Je geeft op een coachende en inspirerende wijze leiding en stimuleert daarbij het lerend vermogen en eigenaarschap van teams en medewerkers;
- Je werkt samen met de verschillende disciplines en je signaleert en agendeert knel- en verbeterpunten in de samenwerking en processen;
- Je bent (in gezamenlijkheid met de andere teammanagers) het eerste aanspreekpunt voor de locatie, voor medewerkers, cliënten, familie, mantelzorgers, cliëntenraden en externe stakeholders, in afstemming met de clustermanager;
- Je bent (in gezamenlijkheid met de andere teammanagers) verantwoordelijk voor de kwaliteit en veiligheid van zorg binnen je werkgebied;
- Je werkt nauw samen met de facilitaire dienst;
- Je formuleert jaarlijks een jaarplan voor je werkgebied en bespreekt dit met de clustermanager en bewaakt en beheert het toegekende budget;
- Je bewaakt de realisatie van de teamplannen en kwaliteitsregistraties van je werkgebied en stuurt zo nodig tijdig bij;
- Je neemt deel aan projectgroepen van de organisatie.

Samenwerken, doortastend, nuchter betrokken, daadkrachtig, resultaatgericht, vooruitstrevend

PROFIEL

- Je beschikt over een afgeronde hbo opleiding gericht op de zorg, aangevuld met een managementopleiding;
- Je hebt ruime leidinggevende ervaring (minimaal 5 jaar), bij voorkeur binnen het zorgdomein;
- Je hebt affiniteit met het onderwerpen en ontwikkelen;
- Je werkt zowel zelfstandig als in teamverband en pakt uitvoerende zaken proactief op;
- Je bent communicatief vaardig, je kunt schakelen op verschillende niveaus en weet om te gaan met tegengestelde belangen;
- Je bent een verantwoordelijk persoon en zorgt ervoor dat alle taken op de juiste manier worden afgehandeld.

AANBOD

- Boeiend werk binnen een organisatie waar volop ontwikkeld en geleerd wordt;
- Een uitdagende functie voor 32 – 36 uur per week;
- Werkdagen zijn in overleg;
- Arbeidsvoorwaarden op basis van cao VVT en inschaling in FWG 60 tot maximaal € 4.744,40;
- Een dienstverband voor één jaar, waarbij je contract bij goed functioneren graag omgezet wordt naar een vast dienstverband;
- Per 1 juli 2021 worden alle salarissen van de cao VVT nog eens verhoogd met 3%;
- Daarnaast bieden wij je een goed pensioen, scholings- en ontwikkelmogelijkheden, reiskostenvergoeding, vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 8,33%.

PROCEDURE

De eerste gesprekken met K+V vinden digitaal plaats. De eerste ronde gesprekken bij Beweging 3.0 vinden plaats op dinsdag 20 april 2021.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We verzoeken je snel te reageren door bij “solliciteer direct” je cv en motivatie te uploaden. Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Frank Wolff (06- 159 540 79) en Maartje Peters (06-100 858 11) die deze opdracht begeleiden.

fi

Kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd een online persoonlijk profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36 uur

Soort: vast

Locatie: Amersfoort

Organisatie: Beweging 3.0

Website: <http://www.beweging3.nl>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

