



TEAMMANAGER FINANCIËN

BETROKKEN MANAGER MET EEN SCHERP OOG VOOR FINANCIËLE PROCESSEN

FUNCTIE

TEAMMANAGER FINANCIËN

Als Teammanager Financiën bij KION sta je midden in de organisatie en vervul je een sleutelrol tussen jouw team, de directie en de rest van de organisatie. Je geeft leiding aan een gemotiveerd en ervaren team van zes professionals, bestaande uit twee salarisadministrateurs, één debiteurenbeheerder en drie allround medewerkers. Samen zijn jullie verantwoordelijk voor de financiële en salarisadministratie van KION, waarmee je bijdraagt aan een solide basis.

In deze dynamische rol ben je betrokken bij diverse processen waaronder de coördinatie van de maand- en jaarafsluitingen waarbij je zorgt dat alle controles nauwkeurig, tijdig en effectief worden uitgevoerd. Je hebt een scherp oog voor knelpunten en neemt het initiatief om processen te optimaliseren waardoor de werkwijze binnen je team steeds efficiënter wordt.

Dagelijks werk je nauw samen met andere teammanagers en Planning & Control en zorg je ervoor dat jouw collega's volledig op de hoogte blijven van alle ontwikkelingen binnen de organisatie. Daarnaast onderhoud je regelmatig contact met collega-managers, raad van bestuur, directeuren en – incidenteel – externe partijen zoals gemeenten. Je rapporteert direct aan de Directeur Finance, Risk & Control en speelt een cruciale rol in het verbinden van jouw team met de rest van de organisatie.

Als manager begrijp je de werkzaamheden van je team en bied je ondersteuning waar nodig. Tegelijkertijd neem je de leiding, schep je overzicht en neem je beslissingen. Geen dag is hetzelfde, maar alles wat je doet draagt bij aan een hoger doel: het creëren van een stabiele basis waarop kinderen zich kunnen ontwikkelen, ouders vertrouwen kunnen vinden en pedagogisch professionals hun werk met passie kunnen doen. Dit alles in een open en informele sfeer.

Goed om te weten is dat deze functie is ontstaan omdat de huidige manager binnenkort de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Om een soepele overgang te waarborgen krijg je idealiter de mogelijkheid om een periode samen te werken met deze ervaren collega. Dit biedt je de kans om goed ingewerkt te worden en vertrouwd te raken met de specifieke dynamiek van KION.

PROFIEL

VERBINDENDE EN DAADKRACHTIGE TEAMMANAGER

KION zoekt een manager die niet alleen de cijfers begrijpt, maar ook de mensen daarachter.

Jij bent:

- Een gedreven leider met hbo werk- en denkniveau, bij voorkeur met een afgeronde opleiding in control, bedrijfseconomie of accountancy.
- Een ervaren manager met minimaal drie jaar leidinggevende ervaring, die weet hoe je een team kunt coachen, motiveren en laten groeien.
- Communicatief sterk, met de vaardigheid om helder te schakelen tussen verschillende afdelingen en externe partijen.
- Proactief en verantwoordelijk, met een scherp oog voor wat jouw team nodig heeft om succesvol te zijn.
- Oplossingsgericht en positief kritisch, je denkt in kansen en verbeteringen, terwijl je met een open blik kijkt naar de processen en mensen om je heen.
- Analytisch en besluitvaardig, in staat om complexe vraagstukken snel te doorgronden en de vraag achter de vraag te herkennen.
- Flexibel en dynamisch, in staat om te schakelen tussen strategisch beleid en praktische uitvoering.

Ervaring met leidinggeven in een vergelijkbare functie is een must evenals een proactieve en oplossingsgerichte instelling. Je hebt oog voor zowel de processen als de mensen en weet verbinding te creëren in een omgeving waarin openheid, samenwerking en een informele sfeer centraal staan.

ANALYTISCH **VERBINDEND LEIDER** *PROACTIEF*
COMMUNICATIEF STERK PROCESVERBETERAAR
RESULTAATGERICHT **FLEXIBEL** *ZORGVULDIG*
SAMENWERKINGSGERICHT ONDERNEMEND DOORTASTEND

OVER DE ORGANISATIE

KION KINDEROPVANG



KION is dé kinderopvangorganisatie in Nijmegen en omgeving, waar elke dag duizenden kinderen een plek vinden om te spelen, te leren en te groeien. Met meer dan 190 locaties en een team van ongeveer 1.500 enthousiaste medewerkers biedt KION niet alleen opvang, maar draagt het ook bij aan de ontwikkeling en het welzijn van kinderen. De organisatie staat bekend om haar persoonlijke aanpak en betrokkenheid, en richt zich op het creëren van een veilige en stimulerende omgeving.

Werken bij KION betekent deel uitmaken van een organisatie met een belangrijke maatschappelijke opdracht. Kinderopvang is niet zomaar een baan; het biedt de mogelijkheid om een blijvende impact te maken op de toekomst van kinderen. Bij KION staan inclusiviteit, samenwerking en een warme, informele werksfeer centraal. Medewerkers worden gezien als de drijvende kracht achter het succes, en de organisatie investeert daarom in hun ontwikkeling en welzijn.

Het servicebureau speelt hierin een essentiële rol. De medewerkers achter de schermen zorgen ervoor dat de pedagogisch professionals op de locaties zich volledig kunnen richten op waar het écht om draait: het bieden van de beste zorg en begeleiding aan kinderen. Door processen soepel te laten verlopen en een solide basis te bieden, draagt het servicebureau direct bij aan het welzijn van de kinderen en het vertrouwen van ouders. Als Teammanager Financiën geef je richting aan dit fundament en zorg je ervoor dat het team blijft groeien en excelleren in haar ondersteunende rol.

AANBOD

WAT BIEDT KION JOU?

De functie biedt:

- Een dynamische rol waarin je dagelijks schakelt tussen verschillende afdelingen en uitdagende casussen.
- Een intensieve samenwerking met je team, andere teammanagers en afdelingen zoals Planning & Control.
- De mogelijkheid om hybride te werken, met regelmatig samenwerken op kantoor.
- Een gemotiveerd en zelfstandig team dat openstaat voor jouw leiderschap en ondersteuning.
- Verantwoordelijkheid voor de financiële en salarisadministratie, inclusief het coördineren van maand- en jaarafsluitingen.
- Ruimte voor eigen initiatief, procesverbetering en persoonlijke ontwikkeling.

- Een salaris conform schaal 10, met een maximum van €5.167,- per maand (bij een 36-urige werkweek).
- Een aantrekkelijk secundair arbeidsvoorwaardenpakket, inclusief reiskostenvergoeding, laptop, telefoon, een fietsplan en een goede pensioenregeling.

De functie wordt in eerste instantie aangeboden voor bepaalde tijd, met uitzicht op een vast dienstverband bij wederzijdse tevredenheid.

KION biedt jou niet alleen een uitdagende functie, maar ook de kans om echt het verschil te maken in een organisatie die staat voor het welzijn van kinderen en ouders.

PROCEDURE

DE STAPPEN NAAR JOUW NIEUWE UITDAGING

De procedure wordt begeleid door K+V en is erop gericht om de benoeming in de maand februari 2025 af te ronden. Je start met een online gesprek met K+V voor een kennismaking naar aanleiding van je sollicitatie.

Op 27 januari maken we samen met KION een definitieve selectie van de kandidaten die we willen ontmoeten.

Vervolgens hebben we de volgende data gereserveerd:

- Donderdagmiddag 30 januari 1e gesprek
- Donderdagochtend 6 februari 2e gesprek

Aansluitend zal op donderdag dan ook een 3e gesprek ingepland worden om kennis te maken met een deel van het team waaraan jij leiding gaat geven.

Het nemen van referenties is voor de benoembare kandidaat standaard onderdeel van de selectieprocedure. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

GEÏNTERESSEERD

JOUW KANS OM FINANCIËLE PROCESSEN EN MENSEN TE VERBINDEN

Wanneer deze functie je aanspreekt zien wij uit naar jouw reactie. Je hebt tot en met donderdag 23 januari aanstaande de mogelijkheid om te reageren, door bij "solliciteer direct" je cv en motivatie te uploaden. Voor vragen kun je contact opnemen met Trudy van Iwaarden (06 12121230).

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36 uur

Salarisbeschrijving: Schaal 10 CAO Kinderopvang, maximaal € 5.167,- per maand

Soort: vast

Locatie: Nijmegen

Organisatie: KION kinderopvang

Website: <https://kion.nl>

Categorie: Kinderopvang

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

