



TEAMMANAGER

DOORTASTEND, LUISTERVAARDIG, DUIDELIJK, BETROKKEN, COMMUNICATIEF STERK, VERBINDEND,
TACTISCH

OVER DE ORGANISATIE

FLEVOZIEKENHUIS

Het Flevoziekenhuis is een middelgroot ziekenhuis gelegen in het groeiende Almere. Het ziekenhuis brengt topzorg dichtbij! Iedereen heeft recht op de beste zorg, altijd. Dat kan het Flevoziekenhuis niet alleen bieden. Daarom brengt het ziekenhuis 'topzorg dichtbij' door uitstekend samen te werken met zijn academische en regionale partners. Het Flevoziekenhuis verzorgt een breed aanbod van medisch-specialistische zorg voor heel Almere en de regio, inclusief alle voorzieningen die horen bij het enige ziekenhuis in de zevende stad van Nederland.

Het Flevoziekenhuis streeft naar optimale gezondheidswinst en een maximale kwaliteit van leven, in alle levensfasen, ook als genezing niet meer kan. Het Flevoziekenhuis hanteert de volgende waarden voor de organisatie:

- betrokken (bij de patiënten)
- betrouwbaar (afpraak is afspraak)
- flexibel (het ziekenhuis speelt in op veranderingen)
- samenwerkend (waar het ziekenhuis kansen ziet de geboden zorg te verbeteren, werkt het ziekenhuis samen met zijn partners)

De afdelingen zijn een integraal onderdeel van de ziekenhuisorganisatie en daardoor werk je veel samen met andere zorg- en ondersteunende afdelingen. De EVR heeft samenwerkingsverbanden met diverse partners en organisaties in de eerste lijn en een sterke band met het AUMC.

FUNCTIE

TEAMMANAGER

Als teammanager ben jij de verbindende schakel tussen de diverse afdelingen en medewerkers en ben je in staat om een afdeling overstijgende positie in te nemen. Complexe vraagstukken zie je als een uitdaging en je weet anderen te motiveren om hun bijdrage te leveren aan het realiseren van de oplossing of het behalen van het resultaat.

Verder:

- ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de medewerkers binnen de afdeling;
- zorg je voor een veilig en prettig werkklimaat waarin iedere medewerker zijn bijdrage levert aan de patiëntenzorg;
- ben je verantwoordelijk voor de operationele bedrijfsvoering, het monitoren van de kwaliteit van zorg, personele inzet, zorgproductie en financiën;
- initieer je verbeteringen en zorg je dat deze geborgd worden door middel van de PDCA-cyclus;
- draag je bij aan de totstandkoming van het jaarplan van de afdelingen en ben je verantwoordelijk voor de gezamenlijke uitvoering hiervan.

In samenwerking met de medisch specialisten en arts-assistenten van de afdeling, collega's in de specialistische teams en je collega teammanagers bouw je aan een steeds beter Flevoziekenhuis. Als teammanager werk je in een dynamische en soms hectische omgeving. Je past goed in deze omgeving en kan hierin duidelijkheid, vertrouwen en rust aanbrengen.

[Kijk hier voor een eerste kennismaking](#)

SENSITIEF COMMUNICATIEF TOEGANKELIJK ENERGIEK
VASTHOUDEND PROFESSIONEEL TEAMSPELER BETROKKEN
INSPIREREND

PROFIEL

fie beschikt minimaal over een hbo-diploma met aantoonbare kennis of ervaring in zorgmanagement of bedrijfskunde;

- Bij voorkeur combineer je kennis van de zorg (pré, geen must) met leidinggevende ervaring;
- Je hebt een mensgerichte en daadkrachtige manier van leidinggeven;

- Je haalt plezier uit het motiveren en stimuleren van medewerkers om het beste uit zichzelf te halen en uitstekende zorg te verlenen;
- Je herkent problemen en lost deze op een realistische en praktische wijze op;
- Je kunt goed in teamverband werken en bent oplossingsgericht;
- Je bent communicatief vaardig, zowel mondeling als schriftelijk.

fi

AANBOD

Een verantwoordelijke en impactvolle baan met veel uitdaging, plezier, eigenaarschap en afwisseling, een prettige dynamische werkomgeving met gepassioneerde en leuke collega's waar veel ruimte is voor initiatief en creativiteit. Je komt te werken in een ziekenhuis dat volgens de waarderingssite [ZorgkaartNederland](#) tot de tien best gewaardeerde ziekenhuizen hoort!

- Een prettige werksfeer met veel betrokken en behulpzame collega's.
- Goede bereikbaarheid via auto en openbaar vervoer.
- De arbeidsvoorwaarden waaronder de salariëring zijn volgens CAO ziekenhuizen, conform FWG 60. Inschaling vindt plaats op basis van werkervaring met een maximum van € 5.212,- op fulltime basis;
- Een jaarcontract, met uitzicht op een vast dienstverband.

Daarnaast biedt het Flevoziekenhuis een goed pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder:

- 8,33% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,33%
- 144 verlofuren en 57 PLB-uren
- reiskostenvergoeding
- pensioenregeling PFZW
- onbeperkt toegang tot online trainingen via GoodHabit

PROCEDURE

De procedure is erop gericht om de kandidaat zo snel als mogelijk te laten starten. De eerste gesprekken met K+V vinden zo spoedig mogelijk plaats. De selectiegesprekken bij het Flevoziekenhuis worden aansluitend in overleg ingepland.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We verzoeken je snel te reageren door bij 'solliciteer direct' je cv en motivatie te uploaden. Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Frank Wolff, partner via 06-1595 4079 en Maartje Peters, partner. In verband met de vakantie van Maartje kun je haar mailen via peters@kv.nl.

Kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd een online persoonlijk profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36 uur

Soort: vast

Locatie: Almere

Organisatie: Flevoziekenhuis

Website: <http://www.flevoziekenhuis.nl>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

