



TEAMMANAGER HR SERVICES

VERANTWOORDELIJK VOOR ALLE ZAKEN RONDOM HR SERVICES

OVER DE ORGANISATIE

ACTIVITE

ActiVite
Zorg die bij je past

ActiVite is een toonaangevende organisatie binnen de Verpleging, Verzorging en Thuiszorg (VVT). We bieden hoogwaardige zorg en werken continu aan professionele ontwikkeling van onze medewerkers en leerlingen. Kenmerkend voor ActiVite is het complete aanbod van passende zorg, behandeling en ondersteuning voor inwoners en partners in Zuid-Holland-Noord. We werken samen op basis van vertrouwen. Zowel binnen de organisatie als in de regio en waar nodig met relevante partners. Om zo passende zorg, behandeling en ondersteuning te kunnen bieden, nu en in de toekomst.

Wij voelen ons verantwoordelijk voor elkaar, onze cliënten en onze organisatie. Wij gaan complexe thema's niet uit de weg en durven moedige keuzes te maken waar dit nodig is. Wij zijn een lerende organisatie waar ruimte is voor ontwikkeling en innovaties in de zorg.

FUNCTIE

TEAMMANAGER HR SERVICES

ActiVite zet de medewerker op 1 en brengt alles in stelling om die belofte waar te maken en een aantrekkelijke werkgever te zijn. Centraal in dat beleid staat het behouden van personeel door het aanbieden van optimale faciliteiten om te leren en te ontwikkelen. Vanuit de gedachte dat elke sollicitant een voor de organisatie bruikbaar talent heeft dat modulair en tot een nader te bepalen niveau ontwikkeld kan worden. En dat in nauwe samenwerking met de andere zorgaanbieders in de regio om gezamenlijk naar oplossingen te zoeken.

Als teammanager HR-services geef je leiding aan een dynamisch en divers team van salarisadministrateurs, HR services medewerkers én intercedenten van de flexpool (in totaal 11 FTE). Jij bent de drijvende kracht achter een soepele en efficiënte uitvoering van HR-processen en weet systemen voortdurend te optimaliseren. Met jouw scherpe inzicht en sterke procesregie lever je essentiële HR-stuurinformatie die echt impact heeft. Bovendien speel je een cruciale rol in HR-projecten, waarbij je onder andere richting geeft aan een toekomstbestendige HR service afdeling.

Je bewaakt de voortgang van de werkzaamheden in je team en zorgt ervoor dat de concernmanager HR altijd goed geïnformeerd is en betrokken blijft bij belangrijke ontwikkelingen. Je weet hoofd- van bijzaken te scheiden en je durft beslissingen te nemen. Je schakelt tijdig op wanneer dat nodig is en begrijpt dat het vragen om hulp soms cruciaal is om samen te kunnen groeien. Jouw heldere visie op HR-services vormt de basis voor het opstellen van een doeltreffend plan van aanpak. Ambitueus, gedreven en niet bang voor verandering – jij inspireert anderen om mee te gaan in jouw enthousiasme.

DAADKRACHTIG VERNIEUWEND COACHEND VISIONAIR
FLEXIBEL SAMENWERKEND

PROFIEL

ActiVite zoekt in jou de Teammanager HR-services die in staat is om een belangrijke bijdrage te leveren aan de grote uitdagingen op HR-gebied. Ben jij diegene die de drive heeft deze rol op te pakken en verder vorm te geven? Heb jij de relevante kennis en ervaring om dat met succes te doen en ben je opgeleid op HBO/HBO+ niveau? Kijk dan vooral of je jezelf herkent in de volgende typering van wat ActiVite zoekt in de nieuwe Teammanager HR Services.

We zoeken een stevige persoonlijkheid die:

- Goed kan relativeren.

- Communicatief vaardig is en humor heeft.
- Het lef heeft om beslissingen te nemen, zelfs als deze niet populair zijn.
- Zeer communicatief vaardig is en een persoonlijke benadering hanteert.
- In staat is een veilige werkomgeving te creëren waarin alles bespreekbaar is.
- Affiniteit heeft met zorg en HR.
- Organisatie- en omgevings sensitief is.
- Meerdere jaren ervaring heeft op het gebied van HR-relevante wetgeving, cao's en beleid.

Het is een pré als je ervaring hebt binnen de zorg maar we laten ons graag verrassen door kandidaten uit een andere dienstverlenende sector.

AANBOD

Een uitdagende en veelzijdige functie in een dynamische zorgomgeving.

Jouw salaris is conform de cao VVT. Voor deze functie ligt dit tussen de

€ 4.877,54 en € 6.748,37 bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (FWG 65), afhankelijk van ervaring.

Vakantiegeld van 8% en een eindejaarsuitkering van 8,33%, een dienstverband van 32-36 uur, deelname aan het pensioensfonds Zorg en Welzijn en vergoeding van reiskosten; flexibele werktijden en goede opleidingsmogelijkheden.

PROCEDURE

De begeleiding van de werving- en selectie is in handen van K+V. De procedure start met een verkennend gesprek met de adviseurs van K+V op donderdag 27 maart en vrijdag 28 maart. De gesprekken bij ActiVite vinden op 7 en 10 april plaats. Het streven is de procedure voor medio april 2025 af te ronden. Heb je vragen over het proces dan staan we graag voor je klaar.

GEÏNTERESSEERD

BEN JIJ DIE TEAMMANAGER MET EEN VISIE OP HR SERVICES?

Spreekt de organisatie je aan, herken jij jezelf in het profiel en heb jij het in je om het verschil te maken in deze uitdagende rol voor ActiVite? Reageer dan vooral! We zien jouw reactie uiterlijk 26 maart tegemoet. Via "solliciteer direct" kun je direct je cv en motivatie uploaden.

Inhoudelijke vragen en opmerkingen kun je bij je reactie vermelden. We leren je graag kennen want jouw talent telt! Dus laat ons vooral weten waar jij energie van krijgt, waar je echt een kei in bent en wat jouw drijfveren zijn. Deze vacature is in behandeling bij Emile Douma (06-1045 2989) en Maran de Vroom (06-5765 7378).

Aan kandidaten, die worden uitgenodigd, wordt gevraagd vooraf een online persoonlijk profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36

Salarisbeschrijving: Salaris volgens de cao VVT, inschaling in FWG 65

Soort: vast

Locatie: Leiderdorp

Organisatie: ActiVite

Website: www.activite.nl

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

