



TEAMMANAGERS JEUGDGEZONDHEIDSZORG (2)

STRATEGISCHE EN VERBINDENDE TEAMMANAGER JEUGDGEZONDHEIDSZORG

OVER DE ORGANISATIE

VEILIGHEIDS- EN GEZONDHEIDSREGIO GELDERLAND-MIDDEN



Wil jij bijdragen aan de gezondheid en ontwikkeling van kinderen en jongeren door leiding te geven aan een team van bevlogen JGZ-professionals? Heb jij een strategische blik, verbindend vermogen en ervaring in het aansturen van teams, processen en samenwerking binnen én buiten een organisatie? Word dan Teammanager Jeugdgezondheidszorg 0 tot 4 jaar of Teammanager Jeugdgezondheidszorg 4 tot 18 jaar.

VEILIGHEIDS- EN GEZONDHEIDSREGIO GELDERLAND MIDDEN

Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden (VGGM) is een boeiende organisatie waar hulpverlening voor Gelderland-Midden samenkomt. VGGM werkt 24 uur per dag, 7 dagen per week aan publieke veiligheid en gezondheid. Een belangrijk onderdeel van VGGM is GGD Gelderland-Midden, de gemeenschappelijke gezondheidsdienst voor alle inwoners van de 15 gemeenten in de regio. De GGD bewaakt, beschermt en bevordert de gezondheid van iedereen, met extra aandacht voor risicogroepen. De GGD bestaat uit twee afdelingen, te weten de afdeling Algemene Gezondheidszorg (AGZ) en de afdeling Jeugdgezondheidszorg (JGZ).

De JGZ richt zich op de gezondheid en ontwikkeling van kinderen van -9 maanden tot 18 jaar. Met ruim 330 professionals werken we aan preventieve zorg, in nauwe samenwerking met kinderen, jongeren, ouders/verzorgers, scholen, gemeenten, zorgpartners en welzijnsorganisatie.

Voor de afdeling Jeugdgezondheidszorg (JGZ) zijn we op zoek naar twee nieuwe teammanagers: één voor het cluster 0–4 jaar en één voor het cluster 4–18 jaar.

Bezoek de website www.vggm.nl

OVER DE AFDELING

Een afdeling in beweging

De Jeugdgezondheidszorg maakt de stap naar een toekomstbestendige structuur met integraal management. De nieuwe opzet bestaat uit één afdelingsmanager en drie teammanagers: één voor het cluster 0-4 jaar, één voor het cluster 4-18 jaar en één voor het cluster Bedrijfsvoering. De teammanagers geven leiding aan hun eigen cluster en vormen samen met de afdelingsmanager het MT JGZ. Binnen de clusters 0-4 en 4-18 zijn teamleiders verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de teams in de regio's en zorgt de adviseur capaciteitsmanagement samen met de planners ervoor dat vraag en aanbod goed op elkaar wordt afgestemd.

JGZ is een dynamische en maatschappelijk betrokken afdeling, met ongeveer 330 bevlogen professionals die zich dagelijks inzetten voor de (preventieve) zorg en ondersteuning voor kinderen en jongeren van -9 maanden tot 18 jaar en hun ouders/verzorgers.

OVER HET CLUSTER 0-4 / 4-18

Professionals die elke dag het verschil maken

Als teammanager geef je leiding aan jouw cluster: 0-4 of 4-18 jaar en rapporteer je aan de afdelingsmanager. Je bent integraal verantwoordelijk voor de strategie, organisatie en uitvoering binnen jouw cluster. Je stuurt teamleiders, planners en adviseurs capaciteitsmanagement aan, en werkt nauw samen met collega's in het MT, het cluster bedrijfsvoering en de beleids- en stafafdeling.

Cluster 0-4 jaar

Ongeveer 140 fte verdeeld over vier regio's met elk een teamleider.

In deze leeftijdsgroep staat de vroege ontwikkeling van kinderen en de ondersteuning van ouders/verzorgers centraal. Dit omvat bijvoorbeeld regelmatige contactmomenten op 40 consultatiebureaus voor gezondheidschecks en ontwikkelingstesten, voorlichting en ondersteuning aan ouders/verzorgers, vaccinaties, en vroegtijdige signalering van gezondheidsrisico's.

Cluster 4-18 jaar

Ongeveer 70 fte verdeeld over twee regio's met elk een teamleider.

Voor deze leeftijdsgroep ligt de focus op het bevorderen van een gezonde ontwikkeling tijdens de schoolperiode en het vroegtijdig signaleren van risico's. Dit omvat bijvoorbeeld preventieve (gezondheids-)onderzoeken bij schoolgaande kinderen op ongeveer 400 schoollocaties, vaccinaties, verzuimbegeleiding, signalering en begeleiding van kinderen en jongeren met psychosociale of gezondheidsproblemen en adviseren van ouders/verzorgers, leerkrachten en scholen.

FUNCTIE

TEAMMANAGERS JEUGDGEZONDHEIDSZORG (2)

OVER DE FUNCTIE

Leiderschap met visie én impact

Als teammanager draag je de integrale verantwoordelijkheid voor jouw cluster (PIOFACH) en verbind je de inhoudelijke ambities van de jeugdgezondheidszorg met personele inzet, processen, communicatie, huisvesting, automatisering en financiën. Deze nieuwe werkwijze geef je samen met de afdelingsmanager en je collega-teammanagers verder vorm en breng je in de praktijk. Je werkt hierbij nauw samen met de beleids- en stafdeling en de andere clusters.

Je geeft leiding aan één van de clusters (0-4 of 4-18) en rapporteert aan de afdelingsmanager JGZ. Je werkt aan het versterken van de bedrijfsmatige basis en geeft richting aan vernieuwing en professionalisering van het cluster.

- Je stuurt op optimale werkprocessen en werkt nauw samen met teamleiders en adviseurs capaciteitsmanagement aan een efficiënte en effectieve inzet van mensen en middelen.
- Je bent verantwoordelijk voor de doorontwikkeling van je eigen teams én levert een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van de afdeling.
- Afdelingsbrede thema's worden verdeeld over de teammanagers; jij pakt de thema's op die aansluiten bij jouw cluster.
- Als MT-lid denk je mee over strategisch en tactisch beleid, vertaal je dit naar de praktijk en ondersteun je teamleiders en teams in het realiseren van de gestelde doelen.
- Je adviseert de afdelingsmanager over landelijke en regionale ontwikkelingen en de impact daarvan op de uitvoering.
- Je vertegenwoordigt de JGZ in landelijke, regionale en lokale netwerken en bouwt aan duurzame relaties met gemeenten, scholen en maatschappelijke partners.
- Je initieert en bent opdrachtgever van projecten en programma's die bijdragen aan de vernieuwing en professionalisering van de JGZ.
- Je hebt ervaring met veranderprocessen en werkt planmatig en resultaatgericht aan organisatieontwikkeling.
- Je schakelt moeiteloos tussen strategie en operatie en vertaalt de visie van de JGZ naar concrete jaarplannen en acties voor jouw teams.

OVER DE OPGAVE

Bouwen aan de toekomst

De afdeling JGZ bevindt zich in een fase van vernieuwing en versterking. De managementstructuur is heringericht. Daarnaast is gekozen voor een inhoudelijke clustering in 0-4 jaar en 4-18 jaar. De contouren staan op papier en nu is het moment om die nieuwe structuur te realiseren in de praktijk. Dit vraagt om stevig leiderschap, samenwerking over clusters en regiogrenzen heen, en het doorontwikkelen van processen, rolverdeling en overlegstructuren.

Als teammanager geef je richting en bent leidend voor je eigen cluster én verbindend richting de hele organisatie. Je bent verantwoordelijk voor het functioneren van mensen en processen. Daarbij gaat het niet alleen om aansturing, maar juist ook om het creëren van de voorwaarden voor een duurzame, kwalitatief hoogwaardige dienstverlening. Je verbindt inhoudelijke ambities met de PIOFACH-domeinen (personeel, informatievoorziening, organisatie, financiën, administratie, communicatie en huisvesting) en stuurt op resultaat, eigenaarschap en samenhang. Je wordt hierbij ondersteund door het cluster Bedrijfsvoering en beleidadviseurs.

Een belangrijk onderdeel van jouw opdracht is het verstevigen van het bedrijfsmatig fundament van de JGZ. Je zorgt dat processen inzichtelijk worden, dat er gestuurd kan worden op productie, inzet, kosten en kwaliteit – en dat je samen met je team in control komt en blijft. Je zorgt voor een lerende en goede georganiseerde werkwijze. Je levert betrouwbare stuurinformatie op, vertaalt strategische doelen naar jaarplannen en borgt de uitvoering in lijn met de afspraken met de gemeenten.

Je doet dit niet alleen. Samen met de afdelingsmanager, collega-teammanagers en je teamleiders geef je richting aan de prestaties van JGZ als geheel. Gezamenlijk sturen jullie op synergie, afdelingsbrede samenhang en een stevige positionering van de JGZ 0-18 als één geheel richting gemeenten en netwerkpartners. In het MT JGZ draag je verantwoordelijk voor gezamenlijke thema's en werk je mee aan de koers, professionalisering en toekomstbestendigheid van de hele afdeling.

Tegelijkertijd werkt de afdeling samen met AGZ aan het project 'Eén GGD' – een stap richting een sterkere, meer samenhangende organisatie.

ENERGIEK REALISATOR BESLUITVAARDIG COACH KOERSVASTE BOUWER VERANTWOORDELIJK
OMGEVINGSBEWUST MENSGERICHT VERBINDER VERNIEUWER PRO ACTIEF SPARRING PARTNER

PROFIEL

VOORWAARDENSCHEPPEND MET EEN VERANDERKUNDIGE BLIK

Sturend op resultaat, verbindend in verandering

Je bent een stevige en mensgerichte leidinggevende die richting geeft aan verandering en vertrouwen wekt in de uitvoering. Je geeft teams de ruimte én de kaders om te groeien, stimuleert eigenaarschap en bouwt aan een stabiele basis voor een goede dienstverlening. Je schakelt makkelijk tussen strategie en praktijk en voelt je verantwoordelijk voor het geheel: inhoud, mensen, middelen én resultaat. Je weet wat er nodig is om de bedrijfsmatige kant van het werk te versterken: je zorgt voor inzicht in processen, creëert grip op inzet, financiën en resultaten en werkt samen met je team aan een lerende en goed georganiseerde werkwijze.

Je brengt mensen bij elkaar – binnen je eigen team én daarbuiten – en weet overzicht te houden in een dynamische context. Je denkt vooruit, durft besluiten te nemen en weet complexe thema's te vertalen naar heldere kaders en werkbare plannen. Je bent zichtbaar en benaderbaar, zoekt actief de samenwerking op en communiceert open, zorgvuldig en doelgericht. Je creëert de voorwaarden waaronder je teams goed kunnen functioneren. Je bewaakt de continuïteit en stabiliteit, terwijl je ook ruimte geeft aan innovatie, samenwerking en verbetering.

Je bent een sparringspartner voor gemeenten, collega-teammanagers en je teamleiders. Humor helpt je relativeren, zonder de verantwoordelijkheid uit het oog te verliezen.

AANBOD

OVER HET AANBOD

VGGM biedt

Een zeer afwisselende rol bij een organisatie die echt het verschil maakt voor haar inwoners, omdat je bijdraagt aan de veiligheid en gezondheid.

Hybride werken behoort zeker tot de mogelijkheden en om je zichtbaarheid te vergroten is er een werkplek op kantoor om elkaar te ontmoeten. Je krijgt veel ruimte om jezelf te ontwikkelen en te groeien in een maatschappelijk zeer betrokken omgeving.

VGGM biedt een mooie uitdaging voor 32-36 uur per week (CAR UWO Veiligheidsregio's). Een salaris van maximaal € 6.963 bruto per maand.

Je levert als onderdeel van VGGM een actieve bijdrage bij de aanpak van calamiteiten en rampen. De crisorganisatie is nog in opbouw. Het kan zijn dat je moet meedraaien in een piketdienstregeling, maar dat is nog niet duidelijk.

Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een Individueel Keuzebudget (IKB) van 18.63% van je jaarsalaris. Pensioenregeling bij het ABP, telefoon, laptop en andere samenwerkingstools. Bevalt VGGM jou net zo goed als jij hen, dan wordt jouw tijdelijke aanstelling na twaalf maanden omgezet in een vaste aanstelling.

De Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden (VGGM) bestaat sinds 2011 en is één van de 25 veiligheidsregio's in Nederland. De GGD maakt volledig onderdeel uit van VGGM en voert taken uit op het gebied van publieke gezondheid, waaronder jeugdgezondheidszorg, algemene gezondheidszorg, infectieziektebestrijding en gezondheidsbevordering. De kerntaken van VGGM omvatten daarnaast brandweertzorg, ambulancezorg, rampenbestrijding en crisisbeheersing, risicobeheersing, GHOR en Veilig Thuis.

PROCEDURE

OVER DE PROCEDURE: GESPREKKEN IN AUGUSTUS EN SEPTEMBER

De procedure wordt begeleid door K+V en start met het insturen van je motivatie en cv. Is er een goede ontmoeting en heb je ons nieuwsgierig gemaakt? Het wervingstraject bestaat uit drie onderdelen waarbij je verschillende mensen uit de organisatie (directie, collega-managers en medewerkers) gaat ontmoeten.

1. Speeddates op 25 augustus 2025. Hier maak jij in verschillende commissies kennis met diverse mensen uit de organisatie en zij maken vooral ook kennis met jou.
2. Slow (selectiegesprekken) op 2 september 2025. In deze ontmoeting is ruimte voor meer aandacht en diepgang, vraag en antwoord.
3. Show (adviesgesprekken) op 3 september 2025. Jij laat je toekomstige collega's zien en ervaren wie je bent en hoe jij het stokje overneemt.

Alle gesprekken zullen plaatsvinden in Arnhem op locatie van de VGGM.

Na elke ronde maken we een keuze met welke kandidaten we verder gaan. We ronden af in september zodat de nieuwe teammanager in de herfst kan starten.

GEÏNTERESSEERD

GEÏNTERESSEERD?

Wanneer deze 'positie' je aanspreekt, zien wij je reactie zo snel mogelijk, uiterlijk 17 augustus, tegemoet. Dat kan door onderaan bij 'solliciteer direct' je cv en motivatie te uploaden. Voor vragen of om even te sparren kun je contact opnemen met Helga Bijker (06-22 698599) of Jeffrey Veldboer (06-31 960766).

Aan kandidaten, die worden uitgenodigd, wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

Een verklaring omtrent gedrag maakt onderdeel uit van de selectieprocedure

Een assessment maakt deel uit van de procedure.

De vacature wordt gelijktijdig intern en extern opengesteld. Zo zorgen we voor een eerlijke en brede werving.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36 uur

Soort: vast

Locatie: Arnhem

Organisatie: Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden

Website: <https://vggm.nl>

Categorie: Nonprofit

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

