



TEAMMANAGER KINDEROPVANG

NUCHTERE VERBINDER MET OOG VOOR MEDEWERKERS

OVER DE ORGANISATIE

KINDEROPVANG SKDD

Visie – Bij kinderopvang SKDD draait het om interactie en elkaar echt zien. Want wat we ook doen voor een ander, wat we ook samen ondernemen, waarin we ook verschillen of overeenkomen, als we elkaar zien en echt naar elkaar luisteren, ontstaat er iets moois. Iets van allebei. Groei bijvoorbeeld of een nieuw idee. Dat is hoe we binnen kinderopvang SKDD werken.

Organisatie – SKDD is een erkende kinderopvangorganisatie, actief in Driebergen, Doorn, Leersum, Maarn, Amerongen, Langbroek en Overberg. Met 225 medewerkers wordt jaarlijks op ruim 30 locaties voor 2.000 kinderen een veilig klimaat gecreëerd om samen betekenisvolle ervaringen te beleven. Naast dagopvang biedt SKDD ook buitenschoolse opvang en Vroeg Voorschoolse Educatie aan.

Ontwikkeling en uitdaging – Na opeenvolgende jaren van sterke groei, breekt voor SKDD een nieuwe fase aan van verdieping, borging en verdere verbinding met ketenpartners, met vooral ook aandacht voor hoe we dingen beter kunnen inrichten voor de teammanagers in hun spilfunctie op de locaties. Daarom wordt hun ondersteuningsstructuur herijkt en krijgt de doorontwikkeling van deze management laag extra aandacht. Daarin gaat het ook om de bijdrage die zij in overleg met de manager kinderopvang kunnen hebben op het zien van mogelijkheden om met onderwijs organisaties nog meer waardevolle verbindingen te maken.

FUNCTIE

TEAMMANAGER KINDEROPVANG

In deze functie ben je verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van meerdere BSO's en één peuterspeelgroep op de Utrechtse Heuvelrug. Samen met je team geef je kinderen en ouders elke dag een welkom gevoel en versterk je de pedagogische kwaliteit. Je werkt nauw samen met de verschillende scholen en onderhoudt het contact met andere organisaties in de buurt. Je wordt in je rol ondersteund door de collega's van het servicekantoor en een assistent manager.

SAMEN NUCHTER ONDERNEMEND EMPATHISCH
NIEUWSGIERIG FLEXIBEL ENTHOUSIAST ENERGIEK
GEDREVEN VERBINDER

PROFIEL

Een verbinder met leidinggevende vaardigheden

Tactisch en operationeel passen bij jouw aanpak; je communiceert duidelijk en blijft daarin empathisch. Je hebt echte interesse in de ander en bent toegankelijk; jij hecht er waarde aan dat jullie verder komen en je snapt dat niet iedere collega in hetzelfde tempo mee kan. Vanzelfsprekend ga je het gesprek aan als zaken niet soepel verlopen en bent daarin constructief; jouw blik is gericht op de toekomst. Je bent een stevige persoonlijkheid en een daadkrachtige manager die zichtbaar is. Samen met je collega's bouw jij aan een stabiel team.

Vakmens met een brede blik

Je beschikt over een combinatie van een realistische denker en een doener. Als teammanager inspireer je en motiveer jij je team; je houdt hun ontwikkeling in de gaten en je stimuleert je medewerkers in hun groei.

Managementinformatie die je wordt aangeleverd kun je begrijpen en toepassen in je sturing. Met jouw frisse blik ben je vaardig in het overzien, het analyseren en het oplossen van de ad hoc werkzaamheden. Je bewaakt de prioriteiten en houdt in de gaten of de gemaakte afspraken gerealiseerd zijn. Snel schakelen past bij je en je staat open voor vernieuwing. Daar krijg jij weer energie van! Tot slot ben je senior in je aanpak en laat je je niet snel uit het veld slaan.

Als teammanager vind je het belangrijk om op de hoogte te zijn van ontwikkelingen in de branche. Beschik je al over actuele kennis van wet en regelgeving en ontwikkelingen in de kinderopvang dan is dat een pré. Heb je geen ervaring in de kinderopvang en denk je toch de juiste teammanager te zijn? Dan nodigen we je toch uit te solliciteren en dat te motiveren! Je bent als teammanager bereid op vrijdag te werken.

AANBOD

Je komt terecht in een bevlogen en betrokken organisatie die waardeert dat je meedenkt. Jouw collega managers vormen een hecht team met wie jij samen optrekt; het teamgevoel is groot ondanks dat ieder zijn/haar eigen teams

aanstuurt. De pedagogisch medewerkers zetten zich met hart en ziel in voor de kinderen en hechten waarde aan een manager die met hen meebouwt en zichtbaar is.

Inschaling vindt plaats in schaal 10 cao kinderopvang (min. € 3.743,- max. € 5.091,- o.b.v. een 36-urige werkweek), je ontvangt een jaarcontract voor 28-32 uur per week met uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd. Daarnaast ontvang je een pakket goede secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder een vakantietoeslag van 8% en een eindejaarsuitkering van 4%.

PROCEDURE

K+V helpt SKDD met de werving voor deze mooie rol. De reactietermijn sluit op 26 augustus. Hierna bekijken K+V en SKDD samen naar alle binnengekomen reacties. Samen kiezen we een aantal mensen op basis van motivatie en CV die we uitnodigen om kennis te komen maken. We hopen de procedure af te ronden voor 31 augustus en voeren gesprekken met kandidaten op 27 en 29 augustus. Kandidaten die worden uitgenodigd vragen we een persoonlijke online profielmeting in te vullen.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze mooie rol? Reageer dan snel, door bij “solliciteer direct” je CV en motivatie te uploaden. Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Maran de Vroom die de procedure begeleidt (senior adviseur, 06-5765 7378. We zien je sollicitatie graag vóór 26 augustus tegemoet.

OVERIGE INFORMATIE

Soort: vast

Locatie: Doorn

Organisatie: Kinderopvang SKDD

Website: www.skdd.nl

Categorie: Kinderopvang

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

