

# TEAMMANAGER KLINIEK

VOOR DE AFDELING LONGZIEKTEN

## OVER DE ORGANISATIE

### FLEVOZIEKENHUIS

Het Flevoziekenhuis is een middelgroot ziekenhuis gelegen in het groeiende Almere. Het ziekenhuis brengt topzorg dichtbij! Iedereen heeft recht op de beste zorg, altijd. Dat kan het Flevoziekenhuis niet alleen bieden. Daarom brengt het ziekenhuis 'topzorg dichtbij' door uitstekend samen te werken met zijn academische en regionale partners. Het Flevoziekenhuis verzorgt een breed aanbod van medisch-specialistische zorg voor heel Almere en de regio, inclusief alle voorzieningen die horen bij het enige ziekenhuis in de zevende stad van Nederland.

Het Flevoziekenhuis streeft naar optimale gezondheidswinst en een maximale kwaliteit van leven, in alle levensfasen, ook als genezing niet meer kan. Het Flevoziekenhuis hanteert de volgende waarden voor de organisatie:

- betrokken (bij de patiënten)
- betrouwbaar (afspraak is afspraak)
- flexibel (het ziekenhuis speelt in op veranderingen)
- samenwerkend (waar het ziekenhuis kansen ziet de geboden zorg te verbeteren, werkt het ziekenhuis samen met zijn partners)

***Ons ziekenhuis (Bekijk de video)***

fi

**De afdeling**

De EVR (Eenheid Verantwoordelijk Resultaat) Longziekten is een belangrijke afdeling binnen het Flevoziekenhuis. Longziekten omvat de gehele breedte van geneeskunde binnen een orgaan, zoals oncologische zorg, infectieziekten, acute en chronische zorg, palliatieve zorg etc. Verder doet het ziekenhuis binnen de longziekten ook veel aan diagnostiek op de behandelkamer. Met een diversiteit aan patiëntengroepen, zorgprofessionals en zorgprocessen is deze afdeling een interessante en complexe omgeving. Het Flevoziekenhuis en de EVR heeft ambitieuze plannen voor de komende jaren. Daarnaast heeft de EVR een cruciale rol binnen de zorgverlening en organisatie cohortzorg voor patiënten (denk aan influenza, COVID).

Je werkt nauw samen met medisch specialisten, Physician Assistants, (gespecialiseerd) verpleegkundigen en polikliniek medewerkers om de afdelingsdoelen te bereiken. Daarnaast ben je als teammanager onderdeel van het managementteam, samen met de vakgroepvoorzitter (medisch specialist) en de manager Zorg en Bedrijfsvoering. Het is een hecht en leuk team, met korte lijnen en het team is trots op hun manier van samenwerken.

De EVR Longziekten is een integraal onderdeel van de ziekenhuisorganisatie en daardoor werk je veel samen met andere zorg- en ondersteunende afdelingen. De EVR heeft samenwerkingsverbanden met diverse partners en organisaties in de eerste lijn en een sterke band met het AUMC.

## **FUNCTIE**

### **TEAMMANAGER KLINIEK**

In samenwerking met de medisch specialisten en arts-assistenten van de afdeling, collega's in de specialistische teams en je collega-teammanagers bouw je aan een steeds beter Flevoziekenhuis. Als teammanager werk je in een dynamische en soms hectische omgeving. Je bloeit op in deze omgeving en kan hierin duidelijkheid, vertrouwen en rust aanbrengen.

Als teammanager ben jij de verbindende schakel tussen de diverse afdelingen en medewerkers binnen de Longziekten en ben je in staat om een afdelingsoverstijgende positie in te nemen. Complexe vraagstukken zie je als een uitdaging en je weet anderen te motiveren om hun bijdrage te leveren aan het realiseren van de oplossing of het behalen van het resultaat. Je denkt mee over de ontwikkelingen van de afdeling en helpt met het realiseren van deze doelen.

Je stuurt daarbij de volgende teams/afdelingen aan:

- verpleegafdeling longziekten met daarbij, indien nodig, ook de organisatie van de cohortzorg
- behandelkamer longziekten, waar de ingrepen plaatsvinden (bronchoscopieën, thoraxdrains, etc.)
- TOPZ TEAM voor palliatieve zorg

### **Samengevat je taken en verantwoordelijkheden:**

- Je bent verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de medewerkers binnen de kliniek longziekten (ongeveer 25 Fte).

- Je bent verantwoordelijk voor de operationele bedrijfsvoering, het monitoren van de kwaliteit van zorg, personele inzet, zorgproductie en financiën.
- Je zorgt voor een veilig en prettig werkklimaat waarin iedere medewerker zijn bijdrage levert aan de patiëntenzorg.
- Je verbetert processen, procedures en protocollen en implementeert deze middels een goede borging d.m.v. de PDCA-cyclus.
- Je optimaliseert de samenwerking tussen de verschillende disciplines binnen de afdeling.
- Je zorgt voor een verdere uitbouw van de samenwerking met andere ziekenhuizen.
- Je draagt bij aan de totstandkoming van het jaarplan van de afdelingen en je bent verantwoordelijk voor de gezamenlijke uitvoering hiervan.
- Uiteraard pas je goed in de dynamische en soms hectische ziekenhuisomgeving en kan je hierin duidelijkheid, vertrouwen en rust aanbrengen.

**DOORTASTEND   LUISTERVAARDIG   DUIDELIJK   BETROKKEN**  
**COMMUNICATIEF   VERBINDEND   TACTISCH**

## **PROFIEL**

### **Je beschikt:**

- Minimaal over een hbo-diploma met aantoonbare kennis of ervaring in zorgmanagement of bedrijfskunde;
- Bij voorkeur combineer je kennis van de zorg (pré, geen must) met leidinggevende ervaring;
- Je hebt een mensgerichte en daadkrachtige manier van leidinggeven;
- Je haalt plezier uit het motiveren en stimuleren van medewerkers om het beste uit zichzelf te halen en uitstekende zorg te verlenen;
- Je herkent problemen en lost deze op een realistische en praktische wijze op;
- Je kunt goed in teamverband werken en bent oplossingsgericht;
- Je bent communicatief vaardig, zowel mondeling als schriftelijk.

## **AANBOD**

Een verantwoordelijke en impactvolle baan met veel uitdaging, plezier, eigenaarschap en afwisseling, een prettige dynamische werkomgeving met gepassioneerde en leuke collega's waar veel ruimte is voor initiatief en creativiteit. Je komt te werken in een ziekenhuis dat volgens de waarderingssitef[ZorgkaartNederland](#) tot de tien best gewaardeerde ziekenhuizen hoort!

- Een prettige werksfeer met veel betrokken en behulpzame collega's.
- Goede bereikbaarheid via auto en openbaar vervoer.
- De arbeidsvoorwaarden waaronder de salariëring zijn volgens cao ziekenhuizen, conform FWG 60. Inschaling vindt plaats op basis van werkervaring met een huidig maximum van € 4.964,- bruto per maand op fulltime basis.
- Een jaarcontract, met uitzicht op een vast dienstverband.

Daarnaast biedt het Flevoziekenhuis een goed pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder:

- 8,33% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,33%
- 144 verlofuren en 57 PLB-uren
- reiskostenvergoeding
- pensioenregeling PFZW
- onbeperkt toegang tot online trainingen via GoodHabitz

## PROCEDURE

De procedure is erop gericht om de kandidaat zo snel als mogelijk te laten starten. De eerste gesprekken met K+V vinden zo spoedig mogelijk plaats. De selectiegesprekken bij het Flevoziekenhuis worden aansluitend in overleg ingepland.

## GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We verzoeken je snel, maar uiterlijk 8 december 2022 aanstaande te reageren door bij 'solliciteer direct' je cv en motivatie te uploaden. **LET OP:** bij voldoende geschikte kandidaten sluiten we de procedure eerder. Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Maartje Peters, partner, via 06-1008 5811 en Frank Wolff, partner via 06-1595 4079.

*Kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd een online persoonlijk profielmeting te maken.*

## OVERIGE INFORMATIE

**Werkuren:** 32-36 uur

**Soort:** vast

**Locatie:** Almere

**Organisatie:** Flevoziekenhuis

**Website:** <http://www.flevoziekenhuis.nl>

[www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/](http://www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/)

