

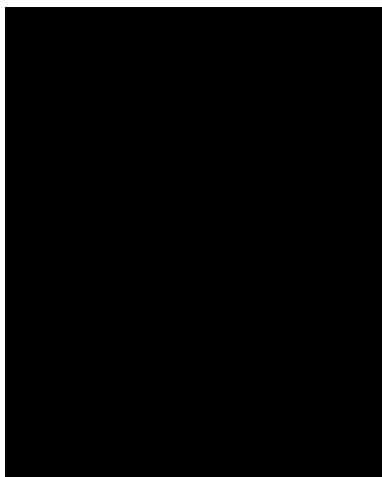


TEAMMANAGER KWALITEIT EN EXPERTISE

VERBINDEND LEIDER MET VISIE OP JEUGDBESCHERMING EN OOG VOOR GROEI

OVER DE ORGANISATIE

JEUGDBESCHERMING ROTTERDAM RIJNMOND



Jeugdbescherming Rotterdam Rijnmond is de gecertificeerde instelling voor jeugdbescherming en jeugdreclassering in de regio Rotterdam Rijnmond.

Je komt te werken binnen het team Kwaliteit & Expertise (K&E), onderdeel van de afdeling Mens & Kwaliteit. Met elkaar zorgen we ervoor dat onze jeugdbeschermers in de praktijk kunnen rekenen op actuele, goed onderbouwde en toepasbare kennis en advies.

Het team bestaat uit gedragswetenschappers en juristen met wie je gezamenlijk de koers uitzet op het gebied van kwaliteit, methodiek, advisering en deskundigheidsbevordering. Daarbij vervul jij een sleutelrol als verbinder én als pragmatisch leider.

Ons professionele team is deskundig, betrokken en werkt zelfstandig binnen een team dat in ontwikkeling is en waar koers nodig is. Om écht het verschil te maken, is een hechtere verbinding nodig tussen de gezamenlijke aanpak en de strategische doelen van de organisatie.

FUNCTIE

TEAMMANAGER KWALITEIT EN EXPERTISE

Ben jij een daadkrachtige en inhoudelijk betrokken teammanager? Heb jij visie op jeugdbescherming én het vermogen om een team van bevlogen professionals te begeleiden én te laten groeien?

Het team K&E staat op een belangrijk kantelpunt. De basis is er: vakmanschap, betrokkenheid en een sterk inhoudelijk profiel. Wat nodig is, is richting en samenhang, een koers die verder gaat dan de individuele inzet van professionals. Jouw opdracht?

Je versterkt de verbinding tussen strategie en uitvoering en zorgt ervoor dat de kennis en expertise van het team direct bijdragen aan de doelen van de organisatie. Je bouwt aan een professioneel team en begeleidt het team in de transitie naar een gezamenlijke werkwijze, waarin kwaliteit, reflectie en ontwikkeling centraal staan.

Je brengt rust, structuur en leiderschap en geeft houvast in een dynamische omgeving en werkt toe naar meer eenduidigheid en impact.

Je begrijpt dat goed leiderschap in deze functie vraagt om nabijheid, visie én vakkennis. Je stuurt niet alleen vanuit positie, maar vooral vanuit verbinding, overtuiging en inhoud. Bovendien voel je je thuis in een multiculturele werkomgeving.

Wat vragen we?

Jij:

- Hebt ervaring in de aansturing van een team hoogopgeleide professionals;
- Werkt actief aan het vormen en versterken van het team;
- Stimuleert samenwerking, verbinding en gedeelde verantwoordelijkheid;
- Hebt oog voor de mensen en je beschikt over een verbindende kracht;
- Begeleidt persoonlijke ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van je medewerkers;
- Creëert een open, lerende cultuur waarin ruimte is voor reflectie, groei en vakmanschap;
- Draagt bij aan beleidsontwikkeling en positioneert het team organisatiebreed;
- Verbindt je inhoudelijk met gedragswetenschappers en denkt mee over advisering, methodiek en deskundigheidsbevordering;
- Draagt zorg voor HR-processen (werving, onboarding, verzuim, ontwikkeling);
- Rapporteert aan de strategisch manager Mens & Kwaliteit.

VERBINDER OPLOSSINGSGERICHT ENERGIEK GEFOCUST BRUGGENBOUWER

PROFIEL

MANAGER DIE LEIDING DURFT TE GEVEN VANUIT INHOUD EN VERBINDING

Jij bent een mensgerichte leider met inhoudelijke bagage en een scherp oog voor teamontwikkeling. Je weet wanneer je ruimte kunt geven en wanneer er sturing nodig is. Je werkt vanuit vertrouwen, stelt duidelijke kaders én bent in staat professionals te inspireren en uit te dagen in hun vakmanschap.

Wat neem je mee?

- Een afgeronde WO-opleiding, passend bij het kennisdomein (zoals psychologie, orthopedagogiek, recht of bestuurskunde);
- Een heldere visie op kwaliteit in de jeugdbescherming;
- Kennis van relevante wet- en regelgeving en actuele ontwikkelingen in het werkveld;
- Leiderschapskwaliteiten, bij voorkeur met ervaring in het aansturen van hoogopgeleide professionals;
- Een coachende, verbindende stijl met aandacht voor zowel teamdynamiek als individuele groei;
- Ervaring met projectmatig en veranderkundig werken.

AANBOD

WAT BIEDEN WE JOU:

Een veelzijdige en impactvolle functie in een maatschappelijk relevante organisatie. Je krijgt de ruimte om te bouwen aan een team met veel potentieel, waarin jouw leiderschap én inhoudelijke betrokkenheid écht het verschil maken voor professionals én voor jeugdigen.

- Een zeer boeiende en afwisselende baan in een zeer dynamische organisatie met een prettige werksfeer;
- Alle ruimte voor nieuwe initiatieven en ideeën;
- Een goed salarisconform CAO-jeugdzorg in schaal 12 afhankelijk van je ervaring (salaris tussen de € 4.375,- en € 6.885,- bruto bij 36 uur).
- Vakantietoeslag (8%) en daarbovenop een (vaste) eindejaarsuitkering van 8,3%;
- Een jaarcontract met de intentie tot een verlenging voor onbepaalde tijd;
- Hybride & flexibel werken;
- Een goede pensioenregeling bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW);
- Wij stimuleren de NS-businesscard, maar ook reizen met eigen vervoer is mogelijk (€ 0,23 netto per km) en er is een fietsregeling;
- Het FUN-team dat gedurende het hele jaar zorgt voor werkplezier.

PROCEDURE

De procedure is gericht op een snelle start. We ontvangen je sollicitatie graag voor 23 juni. De eerste gesprekken met K+V vinden zo spoedig mogelijk plaats. De selectiedagen vinden plaats bij de Jeugdbescherming Rotterdam Rijnmond en zullen in de 1e 2 weken van juli idealiter worden ingepland.

GEÏNTERESSEERD

Ben je enthousiast over deze functie van teammanager kennis en expertise en wil je jouw ervaring inzetten voor de jeugdbescherming in Rotterdam Rijnmond? Reageer dan snel, via de sollicitatieknop.

Vragen?

Neem contact op met:

- Frank Wolff – 06 15954079
- Maran de Vroom – 06-57657378

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36 uur

Salarisbeschrijving: € 4.375,- - € 6.885,-

Soort: vast

Locatie: Rotterdam

Organisatie: Jeugdbescherming Rotterdam Rijnmond

Website: www.jbrr.nl

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

