



TEAMMANAGER POLIKLINIEK

VOOR DE AFDELINGEN CARDIOLOGIE EN LONGZIEKTEN

OVER DE ORGANISATIE

FLEVOZIEKENHUIS

Het Flevoziekenhuis is een middelgroot ziekenhuis gelegen in het groeiende Almere. Het ziekenhuis brengt topzorg dichtbij! Iedereen heeft recht op de beste zorg, altijd. Dat kan het Flevoziekenhuis niet alleen bieden. Daarom brengt het ziekenhuis 'topzorg dichtbij' door uitstekend samen te werken met de academische en regionale partners. Het Flevoziekenhuis verzorgt een breed aanbod van medisch-specialistische zorg voor heel Almere en de regio, inclusief alle voorzieningen die horen bij het enige ziekenhuis in de zevende stad van Nederland.

Het Flevoziekenhuis streeft naar optimale gezondheidswinst en een maximale kwaliteit van leven, in alle levensfasen, ook als genezing niet meer kan. Het Flevoziekenhuis hanteert de volgende waarden voor de organisatie:

- betrokken (bij de patiënten)
- betrouwbaar (afpraak is afspraak)
- flexibel (het ziekenhuis speelt in op veranderingen)
- samenwerkend (waar het ziekenhuis kansen ziet de geboden zorg te verbeteren, werkt het ziekenhuis samen met zijn partners)

Ons ziekenhuis (Bekijk de video)

fi

De afdeling

De EVR (Eenheid Verantwoordelijk Resultaat) Cardiologie en Longziekten zijn twee belangrijke afdelingen binnen het Flevoziekenhuis. Er werken betrokken en gedreven professionals op deze afdelingen die samen de schouders eronder zetten. Met een diversiteit aan patiëntengroepen, zorgprofessionals en zorgprocessen is dit een zeer interessante en dynamische werkomgeving. Het Flevoziekenhuis en de EVR ´ en hebben ambitieuze plannen voor de komende jaren. Zo wordt digitalisering steeds belangrijker alsmede de samenwerking tussen de verschillende disciplines.

Je werkt onder andere nauw samen met medisch specialisten, Physician Assistents, (gespecialiseerd) verpleegkundigen, hart- en longfunctielaboranten en polikliniek medewerkers om de doelen te bereiken. Daarnaast ben je als teammanager onderdeel van het managementteam, samen met de vakgroepvoorzitter (medisch specialist) en de manager Zorg en Bedrijfsvoering. Het is een hecht team, met korte lijnen en het team is trots op de manier van samenwerken.

De EVR Cardiologie en Longziekten zijn een integraal onderdeel van de ziekenhuisorganisatie en daardoor werk je veel samen met andere zorg- en ondersteunende afdelingen. Daarnaast zijn er samenwerkingsverbanden met de Zorggroep Almere, TerGooi ziekenhuis, OLVG, Sint Antoniusziekenhuis en is er een sterke band met het AUMC.

FUNCTIE

TEAMMANAGER POLIKLINIEK

In deze functie wordt iets gevraagd van je verandervermogen. De twee afdelingen vallen met jouw komst voor het eerst onder dezelfde teammanager. Ze kennen beiden een eigen dynamiek en hebben een eigen profiel. Hierbinnen zie jij het als een uitdaging om (werk)processen en samenwerking te stimuleren en te optimaliseren. Vanuit je rol als Teammanager Polikliniek ben jij de verbindende schakel tussen de diverse afdelingen en medewerkers op de polikliniek en ben je in staat om een afdelingsoverstijgende positie in te nemen. Complexe vraagstukken zie je als een uitdaging en je weet anderen te motiveren om hun bijdrage te leveren aan het realiseren van de oplossing of het behalen van het resultaat.

Samengevat je taken en verantwoordelijkheden:

- Je bent verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de medewerkers (30 Fte) binnen de EVR Cardiologie en Longziekten.
- Je bent verantwoordelijk voor de operationele bedrijfsvoering, het monitoren van de kwaliteit van zorg, personele inzet, zorgproductie en financiën.
- Je zorgt voor een veilig en prettig werkklimaat waarin iedere medewerker zijn bijdrage levert aan de patiëntenzorg.
- Je verbetert processen, procedures en protocollen en implementeert deze middels een goede borging door middel van de PDCA-cyclus.
- Je optimaliseert de samenwerking tussen de verschillende disciplines binnen de afdeling.

- Je zorgt voor een verdere uitbouw van de samenwerking met andere ziekenhuizen.
- Je draagt bij aan de totstandkoming van het jaarplan van de afdelingen en bent verantwoordelijk voor de gezamenlijke uitvoering hiervan.
- Uiteraard pas je goed in de dynamische en soms hectische ziekenhuisomgeving en kan je hierin duidelijkheid, vertrouwen en rust aanbrengen.

Doortastend luistervvaardig veranderkracht duidelijk betrokken communicatief verbindend tactisch

PROFIEL

Je beschikt:

- Minimaal over een hbo-diploma met aantoonbare kennis of ervaring in zorgmanagement of bedrijfskunde.
- Bij voorkeur combineer je kennis van de zorg met leidinggevende ervaring.
- Je hebt een mensgerichte en daadkrachtige manier van leidinggeven.
- Je haalt plezier uit het motiveren en stimuleren van medewerkers om het beste uit zichzelf te halen en uitstekende zorg te verlenen.
- Je herkent problemen en lost deze op een realistische en praktische wijze op.
- Je kunt goed in teamverband werken en bent oplossingsgericht.
- Je bent communicatief vaardig, zowel mondeling als schriftelijk.

fi

AANBOD

Een verantwoordelijke en impactvolle baan met veel uitdaging, plezier, eigenaarschap en afwisseling, een prettige dynamische werkomgeving met gepassioneerde en leuke collega's waar veel ruimte is voor initiatief en creativiteit. Je komt te werken in een ziekenhuis dat volgens de waarderingssite [ZorgkaartNederland](#) tot de tien best gewaardeerde ziekenhuizen hoort!

- Een prettige werksfeer met veel betrokken en behulpzame collega's.
- Goede bereikbaarheid via auto en openbaar vervoer.
- De arbeidsvoorwaarden waaronder de salariëring zijn volgens CAO ziekenhuizen, conform FWG 60. Inschaling vindt plaats op basis van werkervaring met een huidig maximum van € 4.964,- bruto per maand op fulltime basis.
- Een jaarcontract, met uitzicht op een vast dienstverband.

Daarnaast biedt het Flevoziekenhuis een goed pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder:

- 8,33% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,33%
- 144 verlofuren en 57 PLB uren
- reiskostenvergoeding
- pensioenregeling PFZW
- onbeperkt toegang tot online trainingen via GoodHabitZ

PROCEDURE

De procedure is erop gericht de kandidaat zo snel als mogelijk te laten starten. De eerste gesprekken met K+V vinden zo spoedig mogelijk plaats. De selectiegesprekken bij het Flevoziekenhuis worden aansluitend in overleg ingepland.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? We verzoeken je snel, maar uiterlijk 22 juni 2022 aanstaande te reageren door bij 'solliciteer direct' je cv en motivatie te uploaden. **LET OP:** bij voldoende geschikte kandidaten sluiten we de procedure eerder. Je kunt je inhoudelijke vragen stellen aan Maartje Peters, partner, via 06-1008 5811 en Frank Wolff, partner via 06-1595 4079.

Kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd een online persoonlijk profielmeting te maken.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 32-36 uur

Soort: vast

Locatie: Almere

Organisatie: Flevoziekenhuis

Website: <http://www.flevoziekenhuis.nl>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

