



TEAMMANAGER STADSONTWIKKELING

MENSGERICHTE, INITIATIEFRIJKE EN OPONTWIKKELING GERICHTE TEAMMANAGER

OVER DE ORGANISATIE

GEMEENTE GORINCHEM



Gorinchem (38.000 inwoners) is de mooiste historische vestingstad met stevige, vooruitstrevende ambities en vraagstukken op verschillende gebieden. Een bijzondere stad om voor te werken gelegen tussen de drukbevaren Merwede en de schilderachtige Linge, met een historisch centrum en met woon- en industriegebieden die een grote transformatie doormaken. Een centrumgemeente, heel compact maar met stedelijke uitdagingen.

Bij de gemeente werken ruim 350 medewerkers samen in twaalf teams. Een hele platte organisatie, met naast de twaalf teams de eenheden concern-control, opgavemanagers en strategische bestuursadvisering. Deze vallen rechtstreeks onder de directie. Een dynamisch, snel en resultaatgericht managementteam, dat voortdurend in ontwikkeling is en werkt met een groot hart voor Gorinchem en voor de mensen. De lijnen tussen medewerkers en collegeleden zijn kort. Vakmanschap, vertrouwen, verantwoordelijkheid, eigenaarschap, innovatie, openheid en samenwerken met elkaar en met de stad zijn kernbegrippen.

En niet onbelangrijk: Gorinchem wil een leuke -zo niet de leukste- werkgever zijn en blijven waar medewerkers zich kunnen ontwikkelen, ruimte krijgen en met plezier werken.

FUNCTIE

TEAMMANAGER STADSONTWIKKELING

Voor het team Stadsontwikkeling zoeken wij een mensgerichte, initiatiefrijke en op ontwikkeling gerichte Teammanager.

Het team bestaat uit de werkvelden milieu/duurzaamheid, ruimtelijke ontwikkeling, wonen, stedenbouw, verkeersbeleid, WABO-vergunningen, monumentenbeleid en archeologie en heeft ongeveer 35 medewerkers. Er is een nauwe samenwerking Stadsbeheer, Cultuur & economie, Projecten en de opgavemanagers.

Als teammanager geef je leiding aan het team, inspireer je de medewerkers en geef je sturing aan de voorliggende ontwikkelopgaven. Deze liggen zowel op beleidsinhoudelijke thema's als op de ontwikkeling en samenstelling van het team zelf.

Samen met je collega's in het managementteam geef je mede vorm aan de visie en strategie voor de organisatie als geheel. Je rapporteert aan de algemeen directeur / gemeentesecretaris.

De uitdagingen voor jou als teammanager Stadsontwikkeling zijn in de komende jaren als volgt:

- Samen met het team de grote uitdagingen op de onderwerpen wonen (binnenstedelijk), mobiliteit (water, snelwegen) en bedrijventerreinen vormgeven.
- De omgevingswet en alle gevolgen hiervan voor de organisatie, de processen en de mensen plannen en organiseren.
- De juiste balans vinden tussen opgaven, projecten en dagelijks werk in relatie tot capaciteit en verwachtingen.
- Het team vertrouwen en veiligheid bieden en tegelijkertijd meer integraal en projectmatig laten werken.
- Het managementteam aanvullen en versterken met je kennis, kunde en persoonlijkheid zodat dit team ook weer groeit.

POLITIEK-BESTUURLIJK ERVAREN **MENSENMENS** *LUISTEREN*
ONBEVOORDEELD VRAGEN **OPRECHT** **LICHTVOETIG**
HELICOPTERVIEW *HR MINDED* **ANALYTISCH** **VERBINDEND**
FOCUS OP RESULTAAT **AUTHENTIEKE PERSOON** *INSPIREREND*
DAADKRACHTIG

PROFIEL

Je bent opbouwend, enthousiast, inspirerend en verbindend. Je kent je mensen en toont oprechte interesse in dat wat hen drijft. Je begrijpt de inhoud van het werk en kan je medewerkers hierin sturen, coachen en begeleiden. In de aansturing ben je gericht op resultaten, mensen, processen en samenhang. Daarbij geef je richting en ruimte waarbinnen de medewerkers verantwoordelijkheid kunnen nemen en maximaal kunnen presteren. Je daagt je medewerkers uit om de lat steeds hoger te leggen en eigenaarschap te tonen. Je stimuleert je mensen om te werken aan hun ontwikkeling en geeft ook hierin het goede voorbeeld. Je staat stil bij successen, geeft complimenten, maar spreekt medewerkers indien nodig ook aan op hun functioneren. Onder jouw leiding ontwikkelen team en medewerkers zich door naar de volgende fase.

Je neemt beslissingen en gaat in gesprek over resultaten. Je helpt je medewerkers om de vele opgaven en grote verwachtingen te kunnen realiseren en daarin prioriteiten te stellen.

Het spreekt voor zich dat je een academisch werk- en denkniveau hebt. Je bent overtuigend en besluitvaardig, omgevingsbewust, vindt samenwerken vanzelfsprekend en hebt een goed ontwikkelde politiek-bestuurlijke antenne. Een analytische blik is nodig om overzicht te behouden en verbindend te zijn.

Ervaring met de thema's binnen het fysieke domein is een pre, affiniteit is een must. HR en bedrijfsvoering zijn bekende terreinen waar je je in thuis voelt en veel ervaring mee hebt.

Je bent bovenal een prettig mens, met een hoge gunfactor en een stevige persoonlijkheid.

AANBOD

Gorinchem biedt een inspirerende werkomgeving in een organisatie die volop in beweging is. Waar ruimte is om te ontwikkelen en de lijnen kort zijn, waardoor je het samen kunt doen.

Het bij de functie behorende maximum salaris is schaal 13 cao gemeenten met goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

PROCEDURE

K+V begeleidt de procedure, die start met het insturen van je motivatie en cv. Naar aanleiding van je kandidatuur volgt daarna een oriënterend gesprek met de adviseur van K+V (live of digitaal).

Past het bij je en ben je echt nieuwsgierig geworden dan gaan we verder met verdiepende gesprekken met de opdrachtgever.

Je ontmoet vertegenwoordigers (directie, MT-leden, medewerkers en P&O) van de organisatie in de selectie- en adviescommissie op één dag op 16 januari 2025.

Na deze eerste ronde is er een tweede ronde op 22 januari, waarin je de gemeentesecretaris, de betrokken portefeuillehouder en medewerkers ontmoet. We ronden af met een arbeidsvoorwaardengesprek.

GEÏNTERESSEERD

Wil jij in deze dynamische gemeente met een heel mooi en divers team werken aan de opgaven die er liggen? We ontmoeten je graag. We verzoeken je om zo snel mogelijk te reageren door bij “solliciteer direct” je CV en motivatie te uploaden. De reactie termijn sluit op zondag 5 januari 2025.

Wil je eerst even contact hebben en sparren over de rol of je oriënteren? Bel gerust met Roel Roelfzema van K+V via 06- 438 73 326. Roel begeleidt deze opdracht.

Aan kandidaten die worden uitgenodigd, vragen wij om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

Een verklaring omtrent gedrag maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 36

Salarisbeschrijving: schaal 13

Soort: vast

Locatie: Gorinchem

Organisatie: Gemeente Gorinchem

Categorie: Overheid

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

