



TEAMMANAGER VROUW-KINDCENTRUM

ENTHOUSIASTE SAMENWERKER, ANALYTISCH EN CIJFERMATIG STERKE, DUIDELIJKE, STEVIGE,
BETROKKEN EN COMMUNICATIEF VAARDIGE LEIDER

OVER DE ORGANISATIE

FLEVOZIEKENHUIS

Het Flevoziekenhuis is een middelgroot ziekenhuis gelegen in het groeiende Almere met korte lijnen en enthousiaste medewerkers. Het ziekenhuis brengt topzorg dichtbij! Iedereen heeft recht op de beste zorg, altijd. Dat kan het Flevoziekenhuis niet alleen bieden. Daarom brengt het ziekenhuis 'topzorg dichtbij' door uitstekend samen te werken met zijn academische en regionale partners. Het Flevoziekenhuis verzorgt een breed aanbod van medisch-specialistische zorg voor heel Almere en de regio, inclusief alle voorzieningen die horen bij het enige ziekenhuis in de zevende stad van Nederland.

Het Flevoziekenhuis streeft naar optimale gezondheidswinst en een maximale kwaliteit van leven, in alle levensfasen, ook als genezing niet meer kan. Het Flevoziekenhuis hanteert de volgende waarden voor de organisatie:

- Betrokken (bij de patiënten);
- Betrouwbaar (afpraak is afspraak);
- Flexibel (het ziekenhuis speelt in op veranderingen);
- Samenwerkend (waar het ziekenhuis kansen ziet de geboden zorg te verbeteren, werkt het ziekenhuis samen met partners).

De afdeling

Het Vrouw- Kind Centrum omvat de afdelingen Verloskunde en Kindergeneeskunde. De afdeling Verloskunde biedt alle zorg voor de zwangerschap, de bevalling en de kraamperiode. De afdeling Kindergeneeskunde behandelt kinderen van 0 tot 18 jaar en bestaat uit de Kinderafdeling, Neonatologie (pasgeboren kinderen) en de Kinderdagbehandeling. De afdeling Verloskunde en afdeling Kindergeneeskunde werken nauw samen, waarbij jij de linking pin bent tussen de beide afdelingen. De rol van Teammanager betreft daarom ook een positie op beide afdelingen. Op beide afdelingen werk je nauw (dual) samen met twee andere Teammanagers: één Teammanager op de Verloskunde en één op de Kindergeneeskunde. Samen (per afdeling) zijn jullie integraal verantwoordelijk voor de afdelingen.

FUNCTIE

TEAMMANAGER VROUW-KINDCENTRUM

Als teammanager ben jij de verbindende schakel tussen de diverse afdelingen en medewerkers binnen de afdelingen en ben je in staat om een afdeling overstijgende positie in te nemen. Complexe vraagstukken zie je als een uitdaging en je weet anderen te motiveren om hun bijdrage te leveren aan het realiseren van de oplossing of het behalen van het resultaat. Je krijgt energie van het puzzelen met cijfers en het optimaliseren van de bedrijfsvoering. Werkprocessen richt je dus graag efficiënter in en je leiderschapsstijl is het best te omschrijven als coachend leiderschap. In deze rol werk je nauw samen met medisch specialisten, de medewerkers van je afdeling(en) en collega managers om je doelen te bereiken. Je speelt verder een belangrijke rol in de samenwerking in de keten binnen het Verloskundig Samenwerkings Verband (VSV) en denkt mee in de ontwikkelingen rondom een Integrale Geboortezorg Organisatie (IGO). Daarnaast ben je onderdeel van het managementteam, bestaande uit een vakgroep voorzitter (medisch specialist), manager Zorg en Bedrijfsvoering en je collega teammanager. Je rapporteert aan de manager Zorg en Bedrijfsvoering. Vanuit het duale leiderschap behoren de portefeuilles Financiën en Kwaliteit van zorg tot jouw verantwoordelijkheid.

Aanvullend:

- Ben je (samen) verantwoordelijk voor de aansturing van de medewerkers;
- Zorg je voor een veilig en prettig werkklimaat waarin iedere medewerker zijn bijdrage levert aan de patiëntenzorg;
- Ben je verantwoordelijk voor de operationele bedrijfsvoering, de personele inzet, zorgproductie, de portefeuilles financiën en kwaliteit van zorg;
- Initieer je verbeteringen en zorg je dat deze geborgd worden door middel van de PDCA-cyclus;
- Draag je bij aan de totstandkoming van het jaarplan van je afdeling en ben je verantwoordelijk voor de gezamenlijke uitvoering hiervan.

ENTHOUSIASTE SAMENWERKER ANALYTISCH CIJFERMATIG DUIDELIJK BETROKKEN COMMUNICATIEF

PROFIEL

- Je beschikt minimaal over een hbo-diploma;
- Ervaring met het integraal aansturen van een team;
- Bedrijfskundige kennis en goede financiële kennis is vereist;
- Kennis van de zorg is geen must, maar wel handig;
- Je bent flexibel, hebt humor, oog voor de mensen om je heen;
- Je bent ontwikkelgericht, kunt enthousiasmeren, je ziet kansen en bent innovatief;
- Je kunt goed in teamverband (samen)werken en bent oplossingsgericht;
- Je bent communicatief vaardig, zowel mondeling als schriftelijk.

AANBOD

Een prachtige, verantwoordelijke en impactvolle baan met veel uitdaging, plezier, eigenaarschap en afwisseling, een prettige dynamische werkomgeving met gepassioneerde en leuke collega's waar veel ruimte is voor initiatief en creativiteit. Je komt te werken in een ziekenhuis dat volgens de waarderingssite [ZorgkaartNederland](#) tot de tien best gewaardeerde ziekenhuizen hoort!

- Een prettig en goede werksfeer binnen een gemotiveerd team;
- Goede bereikbaarheid via auto en openbaar vervoer;
- De arbeidsvoorwaarden waaronder de salariëring zijn volgens CAO ziekenhuizen, conform FWG 60. Inschaling vindt plaats op basis van werkervaring met een maximum van € 5.212,- op fulltime basis;
- Een jaarcontract, met uitzicht op een vast dienstverband.

Daarnaast biedt het Flevoziekenhuis een goed pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder:

- 8,33% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,33%;
- 144 verlofuren en 57 PLB uren;
- Reiskostenvergoeding;
- Pensioenregeling PFWZ;
- Onbeperkt toegang tot online trainingen via GoodHabitZ;
- Per 1 juni 2024 volgt vanuit de cao een salarisverhoging.

PROCEDURE

De procedure is erop gericht om de kandidaat zo snel als mogelijk te laten starten. De eerste gesprekken met K+V vinden daarom zo spoedig mogelijk plaats. De selectiegesprekken bij het Flevoziekenhuis worden aansluitend in samenspraak ingepland.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze functie? Reageer dan snel door bij “solliciteer direct” je cv en motivatie te uploaden. Graag je reactie uiterlijk op 20 september 2023, maar eerder reageren is natuurlijk fijn. Heb je nog vragen? Dan ontvangt Maartje deze graag per mail via peters@kv.nl.

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn-managementrollenmeting in te vullen.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 28 - 36 uur

Soort: vast

Locatie: Almere

Organisatie: Flevoziekenhuis

Website: <https://flevoziekenhuis.nl>

Categorie: Zorg

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

