



TEAMLEIDER WELZIJN

VERBINDENDE LEIDER MET VERANDERKUNDIGE EXPERTISE EN INNOVATIEVE FOCUS

OPDRACHT

Deze Gelderse VVT organisatie zet zich in voor zorg en welzijn in woonzorgcentra en bij ouderen thuis.

Deze opdracht vraagt van jou als teammanager en verandercoach de focus op:

- **Leiderschap in verandering:** Je stimuleert en begeleidt een continu proces van verandering en verbetering, gericht op de transitie naar het nieuwe werken; in een open cultuur waarin creativiteit, humor en feedback gewaardeerd en gestimuleerd wordt.
- **Verbinder tussen disciplines:** Je brengt verschillende teams en disciplines (Zorg, Welzijn, Horeca) samen en zorgt ervoor dat ze effectief samenwerken om de zorgkwaliteit te verbeteren.
- **Ontwikkeling en deskundigheidsbevordering:** je zorgt dat teams en medewerkers zich kunnen ontwikkelen en beter samenwerken om de organisatiedoelen te bereiken. Je stimuleert daarbij vakmanschap en professionaliteit, waardoor medewerkers meer eigenaarschap nemen in hun werk.
- **Coachend leiderschap:** als proactieve coach neem je medewerkers mee in de veranderingen, met oog voor zowel de behoeften van bewoners als het welzijn van medewerkers.
- **Borgen van vrijwilligersbeleid en kwaliteit:** je implementeert en borgt het vrijwilligersbeleid, en zorgt ervoor dat de kwaliteit hiervan gewaarborgd blijft.

Opgave

De toenemende druk op de zorg vereist vernieuwend en innoverend werken waaronder nauwe samenwerking tussen zorg, welzijn en facilitair. In het nieuw ontwikkelde meerjarenbeleidsplan is dit nieuwe werken de rode draad. Als verandermanager Welzijn sta je op twee locaties samen met de collega's en andere teamleiders aan de basis van deze nieuwe koers. Jij speelt een sleutelrol in deze transitie en zorgt, met de verschillende disciplines, voor een integratie van medewerkers in Zorg, Welzijn en Horeca. Jij stimuleert en ondersteunt het loslaten van

traditionele denk- en werkpatronen en stuwt en faciliteert het eigen maken van het nieuwe werken.

PROFIEL

Je bent een inspirerende verandermanager en coach die graag de transitie binnen de ouderenzorg begeleidt!

Concrete en elementaire functie eisen zijn:

- Overtuigende instemming met deze visie en uitgestippelde koers.
- HBO werk- en denkniveau en ervaring met verandertrajecten binnen VVT sector als manager en coach, bij voorkeur ervaring met intensieve samenwerking zorg, welzijn en facilitair, incl. integrale concepten.
- Ruime leidinggevende ervaring op operationeel/tactisch niveau; je straalt senioriteit uit.
- Pragmatische visionair; vernieuwend en initiatiefrijk: maakt ideeën tastbaar en praktisch en zorgt voor realisatie.
- Vermogen om makkelijk in te voegen in bestaande organisatie en gestarte beweging.
- Ontwikkelingsgericht, coachende stijl van leiderschap met vastheid op koers en kaders.
- Direct beschikbaar.

VERBINDEND INNOVATIEF COACHEND LEIDERSCHAP

VOORWAARDEN

De opdracht start in de maand oktober, voor de duur van 4-6 maanden, met een inzet van circa 3-4 dagen per week.

GEÏNTERESSEERD

Ben je geïnteresseerd in deze opdracht? We vragen je snel, maar uiterlijk 10 oktober te reageren door bij “solliciteer direct” je CV en motivatie te uploaden. We zien in jouw brief graag een indicatie van jouw uurtarief.

Je kunt Chris Boven (06-1074 3267) bellen voor meer informatie of om te sparren.

OVERIGE INFORMATIE

Werkuren: 24-32 uur

Soort: interim

Locatie: Gelderland

Categorie: Zorg

