

TWEE LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

POSITIEVE, NIEUWSGIERIGE SPARRINGPARTNER



OVER DE ORGANISATIE

GEWOON SPECIAAL ONDERWIJS



Gewoon Speciaal Onderwijs is een middelgrote stichting die negen scholen voor gespecialiseerd onderwijs (sbo, so en vso) en een (gedeeld) expertisecentrum in zich verenigt. De stichting heeft als doel kwalitatief goed onderwijs te verzorgen voor leerlingen die speciale ondersteuning nodig hebben. Daarnaast streeft de stichting ernaar de eigen expertise met anderen te delen opdat zoveel mogelijk leerlingen in het reguliere onderwijs hun opleiding kunnen volgen. Bij de uitvoering van haar onderwijs- en ondersteuningstaak werkt Gewoon Speciaal Onderwijs nauw samen met collega schoolbesturen, gemeentebesturen en andere stakeholders, zoals zorginstellingen. De scholen geven kwalitatief hoogwaardig onderwijs aan leerlingen van 4 tot 20 jaar met specifieke onderwijs- en ondersteuningsbehoeften. Op elke school werkt een team van deskundige en gepassioneerde professionals met een groot hart voor de leerlingen. Dit team ondersteunt leerlingen om hun talenten te ontwikkelen en bereidt hen voor op een actieve en volwaardige deelname aan de samenleving. Leren en ontwikkelen zit in het DNA van Gewoon Speciaal Onderwijs. Medewerkers leren continu *ván* en *mét* collega's. Elke medewerker is eigenaar van zijn eigen ontwikkeling en krijgt alle ruimte om te groeien als mens en als professional. KANS in onderwijs is het

expertisecentrum.

Het uiteindelijke doel is leerlingen te leren hoe zij later als zelfstandige en zelfbewuste burgers kunnen functioneren in de samenleving van morgen. Om deze visie te verwezenlijken zoeken we actief naar de verbinding met ouders, scholen, besturen, jeugdhulp, onderzoeksinstituten, universiteiten, gemeenten en andere organisaties.

In de besturingsfilosofie van Gewoon Speciaal Onderwijs draait het om de leerling en het onderwijs dat hij of zij krijgt. Onderwijs en ondersteuning krijgen primair gestalte binnen de scholen, de organisatie daaromheen is dienend aan dit principe.

Binnen Gewoon Speciaal Onderwijs is sprake van directe communicatie tussen de verschillende verantwoordelijkheidslagen en is het gebruikelijk om bottom-up te werken. Inherent hieraan is dat (ook) de Raad van Toezicht (RvT) van de organisatie vertrouwd en bekend moet zijn met wat er gebeurt in de scholen en bij het expertisecentrum. Oprechte belangstelling en hart voor onderwijs, maar ook nuchtere zakelijkheid en een “hands-on”-mentaliteit zijn van belang en wordt gevraagd van ieder die zijn bijdrage levert aan de organisatie.

FUNCTIE

TWEE LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

Gewoon Speciaal Onderwijs is een organisatie in ontwikkeling en ontstaan uit meerdere fusies waarvan de laatste in 2020 is gerealiseerd. Momenteel zit de organisatie in een ontdekkingsfase om de beste balans te vinden tussen samen en autonoom. In haar handelen schuwt zij het experiment niet en is Gewoon Speciaal Onderwijs altijd actief op zoek naar samenwerking met andere betrokken maatschappelijke partners. Voor de verwezenlijking van de ambitie en de realisatie van een succesvolle toekomst van Gewoon Speciaal Onderwijs worden twee nieuwe leden voor de Raad van Toezicht gezocht. De Raad bestaat op dit moment uit drie leden.

De verantwoordelijkheid van de RvT

De Raad van Toezicht van Gewoon Speciaal Onderwijs is het in de statuten verankerd orgaan dat belast is met het intern toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Zij opereert, vanuit een maatschappelijk betrokken positie bij het onderwijs en ondersteuning die door Gewoon Speciaal Onderwijs wordt geboden, onafhankelijk ten opzichte van de Raad van Bestuur. De werkwijze van de RvT is in overeenstemming met de wet en ‘Code Goed bestuur’ voor het primair onderwijs, zoals die door de PO-raad is vastgesteld.

Bestuur en toezicht

De relatie tussen bestuurder en toezichthouders wordt ervaren als betrokken en is gebaseerd op vertrouwen. Er heerst een open en ontspannen sfeer tussen RvT en de bestuurders. Een sfeer waar gedacht wordt in kansen en mogelijkheden, waarbij kritische vragen gesteld kunnen worden zonder daarbij de verschillende rollen uit het oog te verliezen. De Raad van Toezicht streeft naar een diverse samenstelling en is op zoek naar eenheid in verscheidenheid, net als de scholen. Met een team dat bestaat uit verschillende persoonlijkheden met verschillende achtergronden. De discussies worden daardoor verrijkt, onderwerpen kunnen op diverse manieren belicht worden. Breed blijven kijken, schetsen van andere perspectieven en ruimte geven aan de ander is de relatie die zij willen vasthouden.

De functie

In haar samenstelling is de Raad van Toezicht een multidisciplinair team. Zij is maatschappelijk breed geïnformeerd. Elk lid van de Raad is een generalist met de benodigde kwaliteiten om de verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de stichting als geheel. Naast deze kwaliteiten beschikt ieder lid over een specifieke deskundigheid c.q. specifieke achtergrond. Dit ter verhoging van de kwaliteit als geheel. Samen geven de leden invulling aan alle aandachtsgebieden: Organisatie (en Institutioneel); Onderwijs en ondersteuning; Personeel en medezeggenschap; Financiën en beheer; Markt en omgeving en communicatie; Kwaliteitszorg; Remuneratie.

Leden van de Raad van Toezicht onderschrijven de doelstelling van de stichting, zoals die in de statuten zijn omschreven. Ieder lid dient te beschikken over voldoende tijd om serieus invulling te kunnen geven aan het lidmaatschap van de Raad. Gemiddeld komt de Raad van Toezicht vijf keer per jaar bijeen op een vrijdag. Daarnaast kan het bijwonen van bijvoorbeeld bijeenkomsten met stakeholders en werkbezoeken een extra tijdsbesteding vragen. Bij de vervulling van hun functie richten de leden van de Raad van Toezicht zich op het belang van de stichting en het belang van de scholen en het expertisecentrum dat daarvan uitgaat. Eigen werkzaamheden leiden niet tot vermenging van belangen met de belangen van de stichting.

Leden van de Raad zijn toekomstgericht en hebben altijd aandacht voor de verbinding naar buiten toe. Zij weten over welke grenzen er heen gekeken moet worden en welke behouden moeten blijven. De leden hebben een sterk ontwikkeld moreel kompas. Zijn rolbewust, voor zichzelf en naar de ander toe en kunnen rolvast optreden.

Leden willen het samen doen, zijn graag de (kritische) sparringpartner voor het Bestuur, geven de gevraagde gezonde tegenspraak en houden de perspectieven die met elkaar zijn afgesproken voor ogen.

Sensitief Loyaal Toegankelijk Energiek Koersvast Humor Kritisch Betrokken Inspirerend

PROFIEL

POSITIEVE SPARRINGPARTNER EN NIEUWSGIERIGE VERBINDER

Positieve sparingspartner

Jij bent een moderne toezichthouder. Je geeft ruimte. Je bent scherp op de inhoud, durft aan te spreken en vindt het niet erg om te confronteren, maar ook geconfronteerd te worden. Mensen meenemen, zorgen delen en blijven luisteren, zeker bij veranderingen. Als toezichthouder durf je anders te kijken, stimuleren en goede ideeën te omarmen. Je werkt graag in een prettige, betrokken collegiale sfeer en met een professionele blik ben jij een goede sparringspartner. Je bent een prettige gesprekspartner voor de Bestuurders, de andere leden en je netwerkpartners. (On)gevraagd geef je advies op verschillende thema's. Zelfkritisch en optimistisch. Je bent op de hoogte van onderwijsontwikkelingen, wil het speelveld buiten kennen en stelt op het juiste moment de juiste vragen.

Nieuwsgierige verbinder

Je bent een toezichthouder die mensen bij elkaar houdt. Je bent sensitief en transparant. Zorgt voor een goede sfeer en bent positief aanwezig. Je hebt aandacht voor de inhoud en aandacht voor je mede toezichthouders. Altijd nieuwsgierig naar de organisatie en naar de ander. Je bent respectvol naar anderen en wat bereikt is. Daarbij zet je de ander in zijn kracht en laat je de Bestuurders in hun rol. Je hebt organisatiesensitiviteit om de soms tegengestelde belangen van de verschillende organisaties te onderkennen. Je begrijpt dat er meerdere belangen gediend moeten worden. Je durft het anders te doen, maar altijd met een duidelijk gekozen perspectief voor ogen. Je bent flexibel genoeg om van de gebaande paden af te wijken. Je bent innovatief, staat open voor vernieuwing. Jij bent ervan overtuigd dat het samen altijd beter is dan alleen. Van nature zoek je dan ook de samenwerking op en zoek je uit hoe je samen verder komt.

Binnen de Raad van Toezicht wordt gestreefd naar een zo breed mogelijk gespreide deskundigheid en maatschappelijke betrokkenheid.

Voor alle leden gelden een aantal kenmerken:

- academisch werk- en denkniveau;
- affiniteit met en kennis van onderwijs en ondersteuning op de wijze zoals binnen de stichting uitgevoerd;
- strategische, bedrijfskundige oriëntatie;
- inzicht in taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur;
- bekendheid met de issues van corporate governance;
- beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol uit te kunnen oefenen, zowel in teamverband als in individuele contacten met de Raad van Bestuur;
- analytisch vermogen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;

- politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- maatschappelijke betrokkenheid;
- bekendheid met de regio.

Voor de twee gezochte leden ligt er een accent op de HRM-portefeuille en de financiële portefeuille.

AANBOD

TOEZICHTHOUDENDE ROL MET EEN MAATSCHAPPELIJKE RELEVANTIE

Wil jij kennis en expertise brengen en halen in een toezichthoudende rol met een maatschappelijke impact? Dan nodigen we jou uit te reageren. Er wordt gekeken naar aanvulling en nieuwe toegevoegde waarde. Er wordt gezocht naar een goede diversiteit binnen de Raad van Toezicht.

De Raad vergadert gemiddeld vijf keer per jaar op vrijdag overdag. De vergoeding van de leden is nu vastgesteld op € 4.000,- per jaar.

PROCEDURE

DE PROCEDURE IS GERICHT OP EEN GOEDE SAMENWERKING EN DAAROM EERST ONTMOETEN EN DAN DOORGAAN

Het wervingstraject zal bestaan uit twee onderdelen waarbij je verschillende mensen uit de organisatie zult ontmoeten en nader kennis zult maken met de leden van de Raad van Toezicht.

Wij starten met korte ontmoetingen op 10 december. Hierin maak jij in drie korte gesprekken in kleine commissies kennis met de organisatie. De mensen uit de organisatie maken kennis met jouw persoonlijkheid. Is er een goede eerste ontmoeting dan volgen langere ontmoetingen op 17 december. Hierin ga je in gesprek met de leden van de Raad van Toezicht en is er ruimte voor meer aandacht en diepgang met je toekomstige collega's.

Het streven is om in december tot een benoeming te komen.

GEÏNTERESSEERD

Gezien het ontstaan van twee vacatures tegelijkertijd wordt nadrukkelijk gekeken naar aanvulling en nieuwe toegevoegde waarde. Hierdoor kan de RvT ieder vanuit zijn rol, Gewoon Speciaal Onderwijs krachtig en vernieuwend laten doorontwikkelen. Herken jij jezelf en ben je geïnteresseerd in deze positie? Reageer dan snel maar uiterlijk 29 november door bij "solliciteer direct" je cv en motivatie te uploaden.

Voor vragen en opmerkingen kun je contact opnemen met Johannes Arets 06-1026 0480 of Tamara Wijnja 06-8395 2012 die deze procedure vanuit K+V begeleiden.

OVERIGE INFORMATIE

Soort: toezicht

Locatie: Houten

Organisatie: Gewoon Speciaal Onderwijs

Website: <https://www.gsonderwijs.nl>

Categorie: Onderwijs

www.kv.nl/vacatures-en-opdrachten/

