

VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT

GELIJKWAARDIG EN BESLUITVAARDIG

FUNCTIE

VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT

RAAD VAN TOEZICHT | ALGEMENE INFORMATIE

De Raad van Toezicht houdt vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid toezicht waarbij de leden daarnaast ieder individueel een aandachtsgebied hebben.

Leidend bij het toezicht zijn de Governance Code Zorg, de missie en visie van de organisatie en de eigen visie op toezicht, met de volgende kernpunten:

- Het contact tussen Bestuurder en Raad van Toezicht heeft een lage drempel. De Raad van Toezicht heeft de rol van sparringpartner en adviseur en houdt toezicht vanuit het overzicht over het geheel.
- Strategisch beleid, planvorming, procesbeoordeling en besluitvorming vraagt om een toezichthouden op de effecten naar zowel de eigen organisatie als naar het toenemend aantal belanghouders. Het toezichthouden op een organisatie die beweegt over meerdere netwerken.
- Toezichthouden betekent dan ook: een open communicatie en vroegtijdige informatie om de Bestuurder inhoudelijk te kunnen bevragen, ondersteunen en uit te dagen.
- Toezichthouden betekent voorts ruimte creëren voor gesprekken over dilemma's, maatschappelijke vraagstukken, marktontwikkelingen en innovaties om gedachten vanuit verschillende perspectieven de basis te laten zijn van (regionaal) beleid.
- Om invulling te geven aan goed toezicht is de Raad van Toezicht zodanig samengesteld dat in gezamenlijkheid sprake is van een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines. Het is belangrijk om daarbij qua samenstelling ook een breed spectrum van persoonlijkheden en

karakters te bestrijken. Hierbij wordt gezocht naar een gebalanceerde combinatie tussen aan de ene kant een zakelijke, rationele insteek en anderzijds de verbindende kwaliteiten.

- De toezichthouders opereren ten opzichte van elkaar en het bestuur onafhankelijk en kritisch.
- Toezichthouders zijn voldoende beschikbaar, ook om in te kunnen spelen op veranderende actualiteit.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, onder wie de voorzitter en een vicevoorzitter. De vacatures waarin binnenkort voorzien moet worden betreffen die van (inkomend, beoogd) voorzitter en twee andere leden van wie de benoemingstermijn afloopt. Gestart zal worden met de werving en selectie van de nieuwe voorzitter waarna aansluitend de twee vacatures leden Raad van Toezicht worden ingevuld.

De Raad van Toezicht werkt met verschillende commissies. De commissies hebben een voorbereidende taak en geen besluitvormende taak. Zij brengen hun bevindingen in bij vergaderingen, maken notulen van hun bijeenkomsten en delen deze met de totale Raad van Toezicht. Het betreft de volgende commissies:

- De (audit) commissie financiën en vastgoed.
- De commissie kwaliteit en veiligheid.
- De remuneratiecommissie.

PROFIEL

PROFIEL | VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT

Wij zoeken een ervaren voorzitter van buiten de organisatie, met achtergrond in de zorg, ervaring in het leiden van vergelijkbare gremia, en affiniteit met samenwerking en bestuur.

Hij/zij heeft een belangrijke rol in het leiden van de discussies en de dialoog en ziet toe op het nemen van weloverwogen besluiten. Hierbij wordt gestreefd naar consensus, zodat de individuele leden van de Raad van Toezicht zich kunnen conformeren aan de collectief genomen besluiten.

De voorzitter Raad van Toezicht heeft frequent (informeel) overleg met de bestuurder en ziet daarbij toe op een open en constructieve relatie, als basis voor goed werkgeverschap, professioneel intern toezicht en waardevolle adviezen. De voorzitter Raad van Toezicht is lid van de remuneratiecommissie.

In aanvulling op de algemene eisen voor leden van de Raad van Toezicht geldt voor de voorzitter Raad van Toezicht specifiek het volgende:

- Opereert vanuit natuurlijk gezag en gelijkwaardigheid ten opzichte van de bestuurder, de Raad van Toezicht, de organisatie en externe belanghebbenden.
- Bewaakt de optimale invulling, zowel in formeel als informeel opzicht, van de toezichthoudende en besluitvormende processen.

- Zorgt ervoor dat de Raad van Toezicht als team opereert en let in dat kader op een gelijkmatige inbreng van alle leden van de Raad van Toezicht;
- Is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het toezicht.
- Heeft bestuurlijke ervaring en het vermogen die in te zetten bij invulling van het voorzitterschap van de Raad en als sparringpartner van de bestuurder.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg en welzijn in het algemeen en de zorgfunctie van de organisatie in het bijzonder. Tevens wordt van leden van de Raad van Toezicht verwacht dat zij zelf maatschappelijk actief zijn en beschikken over een breed functioneel netwerk. De leden van de Raad van Toezicht hebben affiniteit met de kenmerken, cultuur en genoemde kernwaarden van ZGR als zorgaanbieder in de regio Salland.

OVER DE ORGANISATIE

ZGR



THUIS IN HET  VAN SALLAND
MET WELZIJN, WONEN EN ZORG

ZGR biedt met circa 600 medewerkers en 700 vrijwilligers wonen, zorg en welzijn aan de senioren in hart van Salland. De organisatie heeft in de regio vijf locaties voor beschut en beschermd wonen en de extramurale dienstverlening. De omzet bedraagt € 30 miljoen per jaar.

Er is de afgelopen jaren hard gewerkt aan de transformatie in de ouderenzorg. Er ligt een stabiele basis om verder te werken aan de vastgestelde strategische koers om ZGR blijvend te positioneren als belangrijke partij bij de ontwikkeling van zorgzame samenlevingsvormen in de regio. ZGR wil onderscheidend zijn en blijven en het verschil maken voor de (toekomstige) senioren in de regio door te werken vanuit de kernwaarden kleinschaligheid, persoonlijk contact en regionale identiteit ('ontmoeten in het eigen dorp').

Dit voorjaar wordt de nieuwe Bestuurder van de organisatie geselecteerd en benoemd. Dit proces zal volgens planning in de maand februari worden afgerond door de Raad van Toezicht in de huidige samenstelling.

AANBOD

Leidinggeven aan een team van toezichthouders voor een organisatie met een belangrijke maatschappelijke functie. Een team dat veel waarde hecht aan de onderlinge samenwerking en de match van persoonlijkheden.

Bezoldiging vindt plaats binnen de kaders van de wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). ZGR is ingedeeld in klasse III. De jaarrekening van ZGR bevat hierover nadere informatie.

PROCEDURE

De procedure wordt begeleid door K+V en is erop gericht om de benoeming in de maand maart 2025 af te ronden. De procedure start met een oriënterend gesprek bij K+V met een kennismaking naar aanleiding van jouw kandidatuur.

Hierna volgen de gesprekken bij ZGR, in eerste instantie met een delegatie van de Raad van Toezicht. Bij een voorgenomen benoeming vinden kennismaking- en adviesgesprekken met de medezeggenschapsorganen en de nieuwe Bestuurder plaats. Het nemen van referenties is onderdeel van de selectieprocedure.

GEÏNTERESSEERD

Wanneer deze rol je aanspreekt zien wij uit naar jouw reactie. Je hebt tot en met maandag 17 maart a.s. de mogelijkheid om te reageren door bij "solliciteer direct" je CV en motivatie te uploaden. Voor vragen kun je contact opnemen met Emile Douma (06-1045 2989).

Aan kandidaten die worden uitgenodigd wordt gevraagd om online de Quinn managementrollen meting in te vullen. De uitkomsten daarvan worden bij de kennismaking besproken.

OVERIGE INFORMATIE

Soort: toezicht

Locatie: Raalte

Organisatie: ZGR

Website: <https://www.zgr.nl/>

Categorie: Zorg