

Speed Slow Show

Onbevangen ontmoeten, samen kiezen



het gaat om mensen +

WERKWIJZE

Onze methode waar onbevangen ontmoeten en nieuwsgierig zijn naar elkaar centraal staat. Waarbij het gaat om wie je bent en wat je meebrengt. Durf je kandidaten te ontmoeten zonder het cv eerst te bespreken? Dat is precies wat we gaan doen tijdens de Speed kennismaking met een nieuwe collega. Het geeft gelijk aan het begin ruimte voor persoonlijkheid, karakter en drives en de connectie tussen kandidaten en de organisatie. In de volgende ronde, de Slow, maken we de verdiepingsslag en is het cv onderwerp van gesprek.

Doordat we werken met gemengde commissies, creëren we van start tot eind van de procedure een hoge mate van betrokkenheid en gezamenlijke verantwoordelijkheid. Samen en onbevangen kiezen, met oog voor diversiteit?

Dan is Speed Slow Show de selectiemethode waar je naar op zoek bent.

VOORBEREIDING

– PROFIEL –

Door onze creatieve verkenning in de organisatie, maken we een verrassend wervingsprofiel die de juiste kandidaat nieuwsgierig maakt en opvalt in de markt. We focussen op het karakter en de competenties van de kandidaat én laten zien wat de organisatie kan bieden.

– ZOEKEN –

We searchen zelf. Offline in ons netwerk en bij onze ambassadeurs. Online via diverse sociale media kanalen en gerichte campagnes, waardoor we ook beschikbare en passende kandidaten (zoekend of niet) buiten onze scope vinden.

– KIEZEN –

Samen – met een kleine vertegenwoordiging – selecteren we zes tot tien kandidaten die we willen ontmoeten in de speeddates.



SPEED



SPEEDDATES

Uit de selectie komen zes tot tien kandidaten voor de vijftien minuten durende speeddates. In twee of drie commissies voeren we de gesprekken. Aan de hand van essentiële competenties uit het functieprofiel, bepalen we samen naar wie we nieuwsgierig zijn en wie er wordt uitgenodigd voor de Slow. Groot pluspunt van speeddates is het creëren van draagvlak in de organisatie. En het bevordert anders kijken en diversiteit.

SLOW



HET SOLLICITATIEGESPREK

De Slow is het diepte-interview met een afvaardiging van de selectiecommissie. De Slow is gericht op aandacht en doorvragen op werkervaring en leiderschapsstijl. Kortom een verdiepende ontmoeting met drie tot vier kandidaten.

SHOW



PRESENTATIE

Tijdens de Show laten benoembare kandidaten, alle commissieleden zien en ervaren hoe hij/zij opereert. De drie fases geven een geweldig inzicht in de beste match!



BENOEMING

Nieuwe collega aan de slag!

Gefeliciteerd, door het gecreëerde draagvlak is iedereen blij met de nieuw benoemde collega. We houden contact en op de achtergrond zorgen we voor een vruchtbare en langdurige samenwerking. Om dat extra kracht bij te zetten, krijgt de nieuwe collega een intervisietraject aangeboden van ons.

TOEGEVOEGDE WAARDE



Iedereen die betrokken is mag zijn of haar stem laten horen



Gelijke kansen voor iedereen, breder kijken en mogelijkheden zien



Bieden van perspectief en ruimte voor talent



Creëren van draagvlak binnen de organisatie



Persoonlijkheid en karakter staan op nummer 1



De kandidaat maakt meteen kennis met veel collega's



De kandidaat kan zijn of haar capaciteiten van diverse kanten laten zien



De kandidaat krijgt een goed beeld van de organisatie en cultuur



Het gehele selectieproces is goed te registreren en snel

“Een mooi selectieproces waarin ontmoeten en nieuwsgierig zijn centraal staat”

