



Bijlage: Achtergrond en financieel profiel Raad van Toezicht Welzijn Albrandswaard en KijkopWelzijn

Welzijn Albrandswaard en KijkopWelzijn

Er is sprake van twee zelfstandige organisaties: Stichting Welzijn Albrandswaard en Stichting KijkopWelzijn.

Welzijn Albrandswaard biedt ondersteuning en diensten aan alle inwoners van Albrandswaard. Zo draagt zij bij aan de leefbaarheid van de gemeente en geeft zij de kans dat iedereen mee kan doen. Bij de organisatie werken ca. 20 medewerkers en zijn er ca. 250 vrijwilligers actief. Er is sprake van ongeveer € 1,3 miljoen reguliere subsidie.

KijkopWelzijn is een welzijnsorganisatie in Barendrecht voor iedereen en richt zich vooral op het bieden van ondersteuning aan kwetsbare burgers en groepen in Barendrecht en het verbeteren van de interactie tussen de verschillende groepen in de samenleving. Bij de organisatie werken ca. 30 medewerkers en zijn er ca. 170 vrijwilligers actief. De reguliere subsidie bedraagt ongeveer € 1,9 miljoen.

Raad van Toezicht

Er is sprake van twee zelfstandige organisaties die op onderdelen samenwerken. Beide organisaties hebben bijvoorbeeld dezelfde directeur-bestuurder. De samenwerking komt ook tot uitdrukking in de Raad van Toezicht. Formeel hebben beide organisaties elk een eigen Raad van Toezicht. De personele samenstelling van beide Raden van Toezicht is echter identiek. Vandaar dat gesproken wordt over een Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene zaken van de Stichting Welzijn Albrandswaard en de Stichting KijkopWelzijn. Hij analyseert en anticipeert op ontwikkelingen in de samenleving, houdt gepaste afstand van de dagelijkse gang van zaken, levert een meerwaarde door kennis, ervaring, netwerk en optreden en is objectief, onafhankelijk en transparant. Er wordt integraal toezicht gehouden op het strategische (meerjaren)beleid, inzicht van beschikbare middelen en doelrealisatie van de organisaties (passend binnen de Governance code).

Samenstelling Raad van Toezicht

De samenstelling (en de expertise) voor de Raad van Toezicht kent een mix van leden met de volgende aandachtsgebieden:

- Kennis en/of affiniteit in een lokaal politiek-bestuurlijke omgeving/verhouding en bekend zijn met de gemeentelijke beleids- en uitvoeringspraktijk.
- Affiniteit in het sociaal werk en bekend zijn met de uitvoeringspraktijk.
- Kennis en ervaring in (financiële) bedrijfsvoering.
- Kennis en ervaring in personeelszaken en juridische vraagstukken.
- Lokale binding met de gemeente waarin de organisatie actief is.
- Kennis van Governance.
- Innovatief zijn

Leden van de Raad van Toezicht bieden gezamenlijk de kwaliteit en diversiteit die de organisatie de komende jaren nodig heeft. De leden van de Raad van Toezicht vullen elkaar aan qua kennis, ervaring en netwerk.

Voor alle leden van de Raad van Toezicht geldt dat men:

- Affiniteit heeft met de doelstellingen van de organisaties.
- Objectief, onafhankelijk en vrij is van een verantwoordingsplicht toezicht houden.
- Een goed ontwikkelde maatschappelijke antenne heeft.
- Ervaring heeft om informatie op te halen en deze te beoordelen op basis van feiten.
- Snel overzicht en inzicht kan verwerven en hoofdlijnen van beleid in staat is te beoordelen. Weet daarbij de balans te vinden tussen distantie en betrokkenheid.
- Samenwerkingskwaliteiten bezit.
- (On)gevraagd kan adviseren, anticiperen en reflecteren met de directeur-bestuurder
- Oog heeft voor de relatie tussen doelstellingen en resultaten.
- Toezicht kan houden op hoofdlijn, afstand bewaart tot organisatie en niet gericht is op operationeel beleid.
- In staat is te reflecteren op rol, positie, houding en gedrag.
- Voldoende tijd heeft.
- In staat is te luisteren, observeren, kritisch vragen te kunnen stellen en te analyseren/doorgronden.
- Zich houdt aan de Governance code Sociaal Werk en de invulling die hierin aan de vier toezichthoudende rollen (toezicht, klankbord, werkgever, ambassadeur) wordt gegeven.
- De minimale zittingstermijn van 4 jaar accepteert, waarna verlengen van deze periode voor 4 jaar mogelijk is.

Specifieke competenties lid Raad van Toezicht financieel profiel:

- Financiële en bedrijfskundige kennis en ervaring ook m.b.t. administratie en interne controle.
- Kennis van financiële vraagstukken m.b.t. subsidies en inzicht in non-profit organisaties.
- Het volgen en delen van financiële ontwikkelingen.

De Raad van Toezicht heeft een drietal commissies, wetende de auditcommissie, de remuneratiecommissie en de commissie strategie, kwaliteit en veiligheid. Voor deze vacature geldt dat u deelneemt in de auditcommissie. Deze commissie is om de kwaliteit van de financiële informatievoorziening van de organisatie en de wijze van totstandkoming te bewaken. Daarnaast kijkt de commissie naar de wijze waarop de interne beheersing en bedrijfsvoering is vormgegeven mede in relatie tot de interne controle en de externe accountantscontrole. De commissie vergadert 3 tot 4 maal per jaar online.

Tijdsbesteding kernactiviteiten

De Raad van Toezicht vergadert ca. zes maal per jaar. Voor deze vacature geldt dat u lid wordt van de auditcommissie. Tijdsbesteding betreft circa 8 uur per maand.

Vergoeding

Voor deze functie is de maximaal fiscaal vrijgestelde vrijwilligersvergoeding beschikbaar.